

Expertenpool 2024  
Über 25 Jahre Orhideal  
[www.orhideal-image.com](http://www.orhideal-image.com)



Begegnung mit

# Arnd Schneider AS Arbeitsschutz in Hessen

Erfolgsporrait  
des Monats



ARBEITSSCHUTZ  
Arnd Schneider

ORHIDEAL<sup>®</sup>  
IMAGE

PR-Marketing-Kooperation im Podium der Starken Marken

**Ein Sachverständiger und Gentleman mit freundschaftlicher Haltung**

Das inspirierende Experten-Beispiel für gesetzlich vorgeschriebene Notwendigkeiten, das mit Professionalität, freundlichem Umgang und natürlicher Autorität ein MUSS in ERFOLGS-Maßnahmen verwandelt

Erfolg auf Nummer sicher:

# Arbeitsschutz Visionär

In der Ära der unausweichlichen Digitalisierung, wo das Wort ‚muss‘ oft von Unwillen und Ängsten begleitet wird, tritt Arnd Schneider als Wegbereiter für Sicherheit und Freiheit im Kerngeschäft hervor. In einer Welt, in der Unternehmen mit den Herausforderungen von Gesetzen und Vorschriften jonglieren müssen, wird der Sicherheitskönner zum Ankerpunkt für individuelle Lösungen und maßgeschneiderten Arbeits- und Gesundheitsschutz. Sein Engagement spiegelt sich nicht nur in seinem Fachwissen wider, sondern auch in der Fähigkeit, die Bedürfnisse verschiedenster Branchen zu verstehen. Der zuverlässige Arbeitsschutz-Fachmann verbindet Professionalität mit Vertrauen und schafft somit nicht nur einen rechtssicheren Raum, sondern auch die Grundlage für die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens. Eine Zusammenarbeit mit Arnd Schneider bedeutet nicht nur Sicherheit, sondern auch die Freiheit, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren – das eigene Geschäft. *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

[www.arbeitsschutz-schneider.de](http://www.arbeitsschutz-schneider.de)



# Wertgeschätzter Sicherheitspartner für ein freies Spiel im Kerngeschäft!

**Alles aus einer Hand:** Unterstützung bei der Erstellung der Gefährdungsbeurteilung, Durchführung der arbeitsmedizinischen Vorsorgen und Prüfungen der ortsveränderlichen Geräte, Betriebsärztliche Betreuung, Arbeitssicherheit, Elektrosicherheit, Datenschutz.

**Orhideal IMAGE: Herr Schneider, herzlich willkommen bei OrhIDEAL. Ihre Hingabe im Bereich Arbeitsschutz und Gesundheit beeindruckt. Können Sie uns näher bringen, warum diese Themen für jedes Unternehmen von zentraler Bedeutung sind?**

**Arnd Schneider:** Vielen Dank, Frau Briegel. Arbeits- und Gesundheitsschutz bilden das Fundament eines jeden erfolgreichen Unternehmens. Die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter sind nicht nur ethisch wichtig, sondern tragen entscheidend zur Existenzsicherung und Wettbewerbsfähigkeit bei. Mängel in diesem Bereich können schwerwiegende Konsequenzen haben und die Produktivität beeinträchtigen.

**Ihr Ansatz scheint stark auf Vertrauen und Transparenz zu setzen. Wie integrieren Sie die Bedürfnisse der Unternehmen und bieten maßgeschneiderte Lösungen an?**

Das erkläre ich gerne, Frau Briegel. Der Schlüssel liegt im persönlichen Kontakt und im Verständnis für die betrieblichen Abläufe. Wir wollen nicht nur die gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen, sondern sicherstellen, dass unsere Lösungen nahtlos in die bestehenden Abläufe integriert werden. Transparenz ist dabei entscheidend, um Vertrauen aufzubauen.

**In Ihrem Leistungsspektrum betreuen Sie verschiedene Branchen. Gibt es spezielle Herausforderungen oder Konzepte, die Sie für Büro-, Gastronomie- und Verwaltungstätigkeiten entwickelt haben?**

Jede Branche hat ihre eigenen Anforderungen. Für Büro-, Gastronomie- und Verwaltungstätigkeiten haben wir spezielle Konzepte entwickelt, die sich auf die jeweiligen Arbeitsumgebungen und Risiken konzentrieren. Flexibilität ist hier der Schlüssel.

**Die Gefährdungsbeurteilung spielt eine zentrale Rolle in Ihrer Arbeit. Warum ist sie so wichtig, und wie unterstützen Sie Unternehmen dabei?**

Die Gefährdungsbeurteilung ist nicht nur gesetzlich erforderlich, sondern auch die wirksamste Maßnahme, um Unfälle präventiv zu verhindern. Unsere Unterstützung erstreckt sich von der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes über die Ermittlung von Handlungsschwerpunkten bis zur Erstellung von Maßnahmenplänen. Wir sorgen dafür, dass diese Prozesse nicht nur auf dem Papier existieren, sondern in der betrieblichen Praxis wirksam sind.

**Betriebsanweisungen sind ebenfalls eine wichtige Grundlage Ihrer Arbeit. Wie gehen Sie bei der Erstellung vor, und wie unterstützen Sie die Unternehmen dabei?**

Die Erstellung von Betriebsanweisungen ist eine Pflicht des Arbeitgebers zur Sicherstellung der Sicherheit und zum Schutz der Gesundheit. Wir erstellen individuell angepasste Betriebsanweisungen, die neben den gesetzlich geforderten Verhaltensanweisungen auch sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Regeln berücksichtigen.

**Welche Bedeutung hat die Wissensförderung in Ihrem Ansatz, und wie unterstützen Sie die Mitarbeiterentwicklung?**

Wissensförderung ist entscheidend, um Mitarbeiter zu befähigen und Fachkräftemangel zu bewältigen. Wir leiten Mitarbeiter durch alle Arbeitsvorgänge und fördern den Wissensaustausch. Jeder wird vom Generalisten zum Spezialisten, und das fördert nicht nur die individuellen Talente, sondern stärkt auch die Fachkräfte aus den eigenen Reihen.

**Lassen Sie uns etwas tiefer in die spezifischen Herausforderungen eintauchen, denen Unternehmen gegenüberstehen. Welche Rolle spielt Ihrer Meinung nach der Faktor Zeit im Arbeits- und Gesundheitsschutz?**

Ein wichtiger Aspekt, Frau Briegel. Zeit ist oft ein kritischer Faktor, besonders wenn es um die Umsetzung von Maßnahmen geht. Viele Unternehmen zögern, Ressourcen in den Arbeitsschutz zu investieren, da sie befürchten, dass dies ihre operativen Abläufe beeinträchtigen könnte. Hier setzen wir an, um praxiserichte Lösungen anzubieten, die den Zeitfaktor berücksichtigen.

**Das klingt nach einer ausgewogenen Herangehensweise. Gibt es spezielle Bereiche, in denen Unternehmen oft Schwierigkeiten haben, zeitgerechte und effektive Maßnahmen umzusetzen?**

In der Regel stehen Unternehmen vor Herausforderungen, wenn es um die Umsetzung von Brandschutzmaßnahmen, Ladungssicherung und Hygiene

Maßgeschneiderte Arbeitsschutz -Lösungen im Bereich der betrieblichen Prävention - bundesweit



**Vorteile durch  
AS Arbeitsschutz  
Direktkontakt: 0160 / 2981965**

**Maßgeschneiderte Lösungen:**  
Individuell angepasste Arbeits- und  
Gesundheitsschutzkonzepte, die sich  
nahtlos in betriebliche Abläufe  
integrieren lassen.

**Fachkompetenz:**  
Arnd Schneider vereint Fachwissen in  
Arbeitssicherheit, Brandschutz, Ladungs-  
sicherung, Hygiene und Messungen.

**Rechtssicherheit:** Durchführung von  
Gefährdungsbeurteilungen gemäß  
relevanten Gesetzen und Vorschriften.

**Effizienzsteigerung:** Unterstützung bei der  
Vermeidung von Unfällen und Berufskrank-  
heiten zur Steigerung der Produktivität.

**Individuelle Schulungen:**  
Befähigung von Mitarbeitern, Fach-  
kräftemangel zu bewältigen und  
das eigene Potenzial zu fördern.

**Langfristige Partnerschaft:**  
AS Arbeitsschutz entlastet Kunden von  
arbeitsintensiven Aufgaben, ermöglicht  
Konzentration auf das Kerngeschäft und  
schafft eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

„Arbeits- und Gesundheitsschutz  
dienen zur Existenzsicherung und  
Wettbewerbsfähigkeit.“

geht. Diese Aspekte erfordern oft spezialisierte Kenntnisse und können zeitaufwändig sein. Unsere Aufgabe ist es, diesen Prozess zu erleichtern und sicherzustellen, dass Unternehmen trotz aller Anforderungen zeitnah handeln können.

**Ihre Expertise erstreckt sich auch auf Schulungen und Weiterbildungen. Inwiefern tragen diese Schulungen dazu bei, dass Unternehmen sich auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können?**

Schulungen und Weiterbildungen sind Schlüsselemente, um Mitarbeiter zu befähigen und Fachkräftemangel zu bewältigen. Indem wir Mitarbeiter schrittweise durch verschiedene Arbeitsvorgänge leiten und individuell auf ihre Bedürfnisse eingehen, ermöglichen wir es Unternehmen, ihre eigenen Talente zu fördern. Dies fördert nicht nur die Motivation, sondern schafft auch eine solide Grundlage für das Kerngeschäft.

**Eine interessante Perspektive. Wenn wir auf die europäische Ebene blicken, wo sehen Sie die größten Herausforderungen und Chancen im Arbeits- und Gesundheitsschutz im digitalen Zeitalter?**

Europa steht vor der Herausforderung, die digitale Transformation nicht nur als technischen Prozess, sondern als kulturelle Veränderung zu verstehen. Die größte Chance besteht darin, einen eigenen Weg zu gestalten, der europäische Werte und Besonderheiten berücksichtigt. Der digitale Wandel bietet enormes Potenzial, aber nur, wenn wir ihn als Mittel zum Zweck nutzen, um gesellschaftliche Herausforderungen zu lösen und gemeinsam zu wachsen.

**In Anbetracht der aktuellen globalen Herausforderungen, insbesondere**

**durch die Pandemie, wie hat sich die Rolle des Arbeits- und Gesundheitsschutzes verändert?**

Die Pandemie hat die Wichtigkeit von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen noch stärker in den Fokus gerückt. Unternehmen sind sich nun bewusster denn je, dass diese Maßnahmen nicht nur gesetzliche Verpflichtungen sind, sondern auch zur Sicherheit der Mitarbeiter und zur Aufrechterhaltung der Betriebskontinuität beitragen. Die Herausforderung besteht darin, diese Erkenntnisse langfristig in die Unternehmenskultur zu integrieren.

**Absolut. Wenn wir den Blick nach vorne richten, wie sehen Sie die Zukunft des Arbeitsschutzes? Gibt es innovative Ansätze oder Trends, die Sie besonders hervorheben möchten?**

Die Zukunft des Arbeitsschutzes liegt in der Integration von digitalen Lösungen. Von fortschrittlichen Überwachungssystemen bis hin zu modernen Schulungen gibt es zahlreiche innovative Ansätze. Gleichzeitig ist die menschliche Komponente entscheidend. Es geht nicht nur darum, Technologie zu implementieren, sondern auch die Arbeitskultur zu verändern und die Mitarbeiter aktiv in den Prozess einzubeziehen.

**Eine faszinierende Perspektive. Herr Schneider, wir danken Ihnen für dieses ausführliche Gespräch und Ihre wertvollen Einblicke in die Welt des Arbeitsschutzes und der Gesundheit. Wir freuen uns auf weitere Kooperationen und wünschen Ihnen viel Erfolg in Ihrer wichtigen Arbeit.**

Vielen Dank, Frau Briegel. Es war mir eine Freude, über meine Leidenschaft für die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu sprechen.

**datavisibles - die Effizienzmacher mit Individualisierungskompetenz**

Diese starke Marke erspart Irrwege bei der Digitalisierung mittels maßgeschneiderter Datenintegration und ermöglicht durch eine systematische Effizienzdurchleuchtung eine passgenaue, nachhaltige IT-Gesamtarchitektur für Mittelstandskunden

Implementierung nach Maß mit

# datavisibles efficiency systems

Total digital - so geht es im Mittelstand zu. Kaum einer, bei dem die Digitalisierung nicht Einzug gehalten hat. Doch beim Grad der Effizienz herrscht meist Betriebsblindheit. Dabei liegen hier die Potenziale für den Wettbewerbsvorsprung und Innovationskraft. Sind die Prozesse tatsächlich tadellos? Oder ist die Reibungslosigkeit nur trügerisch? Wo werden Ressourcen unbemerkt verschwendet und wo macht die IT mehr Arbeit als Entlastung? Wo ist die Vernetzung nur vermeintlich gelungen, wo sind die Lücken? Mit fachlichem Tunnelblick kommt man diesen universellen Fragen nicht auf den Grund. Diese generalistische Effizienzerforschung ist die Marktlücke, in der *datavisibles GmbH* neue Maßstäbe setzt und Mittelstandskunden begeistert. *datavisibles* macht den betrieblichen Datenschatz sichtbar und sorgt für Marktvorteile durch Produktivität. Nix von der Stange, alles nach Maß! *Orbidea Briegel, Herausgeberin*

[www.datavisibles.com](http://www.datavisibles.com)

„Vermuten  
Sie noch oder  
wissen Sie schon?“

# Statt Endzeitszenarien: Aufbruchstimmung

**In der heutigen dynamischen Geschäftswelt sind optimale, datenbasierte Planung und Führung der Schlüssel zu üppigen Erträgen. Wie helfen Sie mit datavisibles Unternehmen, diese Ziele zu erreichen?**

datavisibles ist ein Vorreiter in der ERP-Implementierung. Wir bieten maßgeschneiderte ERP-Lösungen und damit zusammenhängende Dienstleistungen für mittelständische Unternehmen an. Wir legen großen Wert auf eine offene Systemarchitektur, die eine nahtlose Integration von Drittsystemen und eine individuelle Anpassung an die spezifischen Anforderungen der Kunden bietet. Bei datavisibles geht es nicht nur darum, den Geschäftsführer und seine IT-Abteilung zu entlasten, sondern auch darum, die Mitarbeiter auf eine Reise zum Fortschritt mitzunehmen und Freiraum für Innovationen zu schaffen. Die Gründungs-idee und treibende Kraft hinter datavisibles war es, mittelständischen Unternehmen maßgeschneiderte und effektive ERP-Lösungen

anzubieten, die ihnen helfen wettbewerbsfähig zu bleiben. Wir erkannten sehr früh einen Bedarf für ERP-Lösungen, die speziell auf die Bedürfnisse von mittelständischen Unternehmen zugeschnitten sind.

**Kein Wunder, Big Data spielt heutzutage die entscheidende Rolle in der Geschäftswelt. Eine gut ausgebaute IT-Infrastruktur und fundiertes Software-Engineering sind entscheidend für effizientes Ressourcenmanagement. Ohne dieses tappt man im Dunkeln.**

So ist es. Unser ausgeklügeltes datavisibles Effizienz-System, das auf den Grundprinzipien des ERP „Enterprise Resource Planning“ basiert, ermöglicht es Unternehmen, ihre materiellen und personellen Ressourcen auf höchste Leistungsfähigkeit zu trimmen. Mittels modernster Techniken schaffen wir optimale Bedingungen für das Wachstum und den Erfolg jedes einzelnen Unternehmens, egal welcher Größe oder Branche. Die passgenaue

Supervision zum Fortschritt: Unternehmensvorgänge werden Daten. Daten werden richtige Entscheidungen!



Strategie der Geschäftsprozesse: Als empathischer Wegbereiter und Vertrauenspartner an der Seite seiner Kunden überzeugt Andreas Schaal mit überragenden Fachwissen, betriebswirtschaftlichem Weitblick, interkulturellen Kompetenz. Dem tatkräftigen Unternehmer und brillanten Kopf hinter dem datavisibles Team verdanken mittelständische Betriebe nachhaltige Erfolge.

Implementierung in die jeweilige Bedarfssituation eines Unternehmens ist die Lücke, die wir schließen. Wir passen die Software an das Geschäftsmodell der Kunden an. Diese weitsichtige Individualisierung der IT-Infrastruktur auf kundenspezifische Bedürfnisse ist sehr gefragt!

**Das liegt wohl auch an Ihrer breiten ERP-Erfahrung in verschiedenen Systemen? Die Vielfalt macht's?**

Ja, das breite Spektrum von SAP, Microsoft Dynamics, INFOR und Haufe X360 (Acumatica) und unserem stets mitwachsendem Branchen-Know-how in Bereichen wie erneuerbare Energien, produzierendes Gewerbe und Großhandel macht datavisibles zum vertrauenswürdigen Partner für ERP-Implementierung und Prozessoptimierung branchen- und systemübergreifend.

**Ihre Auftraggeber entscheiden also sicherer, handeln schneller und vergeuden keine Mittel, richtig? Wer gehört denn konkret zu Ihrer Zielgruppe? Können sich auch Mittelständler den datavisibles Service leisten?**

Wir lernen kaum einen Mittelständler kennen, der sich nicht leisten kann, mit uns zu arbeiten. Gerade wachstumsorientierte, mittelständische Unternehmen mit 20 bis 100 oder mehr Mitarbeitern in Branchen wie erneuerbare Energien, Photovoltaik, produzierendes Gewerbe, Großhandel und Medizintechnik brauchen unbedingt unsere Unterstützung. Unser besonderer Fokus liegt also auf Unternehmen, die ihre Geschäftsprozesse optimieren, digitalisieren und automatisieren möchten, um ihre Produktivität zu steigern. Unsere KMU-Kunden haben ihren Sitz in Deutschland, Spanien und der Schweiz, oft auch

- Optimiertes CRM
- Neue Geschäftsmodelle durch Digitalisierung
- transparente Prozesse, effizientere Abläufe
- Prozessautomatisierung setzt Potenziale und Ressourcen frei
- Prozessoptimierung in der Logistik durch digitale Warenwirtschaftssysteme



# Beherrscher der Datenlawinen im Workshop

## Ein Hauch von Erleichterung in den IT-Abteilungen der datavisibles Kunden:

Was bereits vermutet wurde, erhält durch *datavisibles* endlich Form und gibt den IT-Verantwortlichen den nötigen Rückhalt. Die transparente und verständliche Darstellung von IT-Prozessen für alle Beteiligten im Unternehmen stellt eine große Herausforderung dar, die in den Prozessaufnahme-Workshops von *datavisibles* erfolgreich gemeistert wird. Mit maßgeschneiderten Schulungen vor Ort stärkt *datavisibles* die Kompetenzen der Mitarbeiter und maximiert die Nutzung ihrer ERP-Lösungen, wodurch wertvolle Ressourcen freigesetzt werden. So geht Wettbewerbsvorsprung!

„Verborgenes aufdecken und Schnittstellen perfektionieren!“

mit internationalen Niederlassungen.

**Sie könnten also die Standard-IT-Infrastruktur wirklich auf jede beliebige Branche zurecht schneiden?**

Genau! Indem wir Daten aus den unterschiedlichsten Quellen erfassen, analysieren und interpretieren, können wir Antworten finden, die es Unternehmen ermöglichen, Kosten zu senken und wertvolle Zeit einzusparen. Unsere Experten arbeiten mit Hingabe daran, die riesigen Datenmengen in wertvolle Erkenntnisse zu verwandeln, die den Unternehmen den entscheidenden Wettbewerbsvorteil verschaffen. Der Schlüssel zum Erfolg sind die drei „V“.

### Das bedeutet?

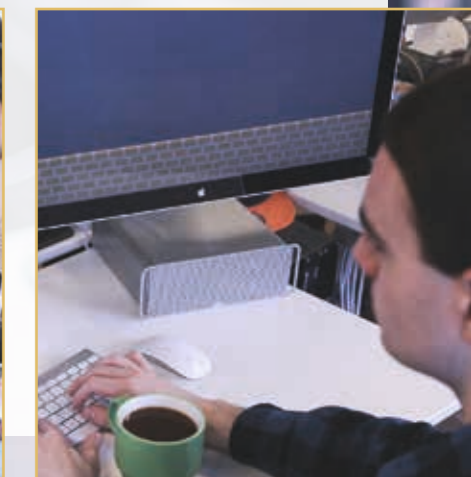
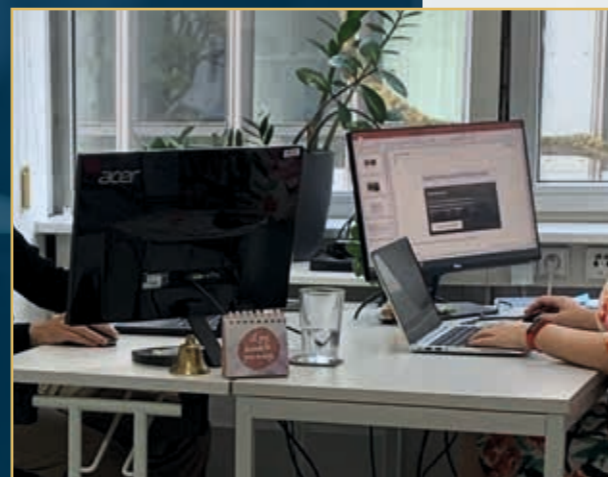
Den totalen Durchblick über Volumen, die Vielfalt und die Velocity, also Geschwindigkeit von Big Data zu bekommen. Die Macht einer reibungslosen IT wird meist unterschätzt. Im Gegensatz zu rein betriebswirtschaftlichen Betrachtungen ohne den fachlichen IT-Blick verstehen wir die Bedeutung einer starken IT-Infrastruktur und einer gut durchdachten Software-Engineering-Strategie. Bei *datavisibles* haben wir ein erstklassiges Team von Experten, die ihre Leidenschaft für technologische Exzellenz in jedes Projekt einfließen lassen. Unser Application Management mit einer maßgeschneiderten Vorgehensweise macht uns einzigartig. Das bringt Unternehmen in die Zukunft. Und die ist nun mal binär!

**In der Tat. Darum haben die meisten Unternehmen fleißig digitalisiert. Da stoßen Sie wahrscheinlich in der Regel auf einen Wust vorhandener IT-Infrastruktur...**

..und die wenigsten wissen sicher, ob ihre Lösungen wirklich das Optimum mitbringen. Unsere Interessenten kämpfen oft mit der Herausforderung, dass die bisherige Digitalisierung nicht vollständig erfolgt ist oder das Unternehmen Schnittstellenverluste vermutet, die wir mit unseren Analysen erst sichtbar machen. Wir nutzen modernste Technologien und fortschrittliche Ansätze, um Unternehmen bei der Effizienzsteigerung ihrer Prozesse zu unterstützen. Durch die Analyse und Optimierung bestehender Abläufe helfen wir, Zeit und Ressourcen einzusparen.

Und weil bei *datavisibles* die Digitalisierung im Zentrum unseres Handelns steht, fördern wir gleichzeitig die Entwicklung innovativer Produkte und Geschäftsmodelle, die Unternehmen den entscheidenden Vorsprung in einer zunehmend digitalisierten Welt verschaffen. Unsere Expertise und unser Engagement sind darauf ausgerichtet, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Potenziale voll auszuschöpfen und sich erfolgreich in der digitalen Transformation zu positionieren. Viele sind verblüfft, welche nützlichen Tatsachen zum Vorschein kommen.

**Hm. Dafür brauchen Sie ja auch eine glasklare Bestandsaufnahme. Ich stelle mir das sehr komplex vor. Eine Analyse über eine Videokonferenz ist da doch nicht möglich.**



# Klare Datenlage für souveränes Management

Rundum-Service aus einer Hand in bester Qualität

## Sie brauchen wahrscheinlich den Stallgeruch, um es mal salopp zu sagen.

Vollkommen richtig, Frau Briegel. Als Faktensammler sind wir sehr daran interessiert, die Situation gesamtheitlich vor Ort zu erfassen. Gerade, dass wir als IT-Fakten-Checker extrem bodenständig unterwegs sind, wird von mittelständischen Geschäftsführer sehr geschätzt.

## Ja, zumindest die Mittelständler auf dem Orhideal Podium haben eine ausgesprochene Allergie auf klassische Unternehmensberatung, die Konzernüberlegungen auf Familienunternehmen übertragen will. Viel Staub aufwirbeln und Kosten produzieren für Nichts!

Unsere Arbeit basiert eben nicht auf vielversprechenden Präsentationen oder Dialogen wie bei Unternehmensberatungen üblich, die dann als Wortblasen und Theorien verpuffen. Wir verfolgen nicht nur den Transformationsgedanken, sondern helfen unseren Kunden bei der konkre-

ten Umsetzung, bestehende Geschäftsprozesse kritisch zu hinterfragen und zu optimieren.

Durch den Einsatz von ERP-Systemen werden effizientere und effektivere Abläufe erreicht. Die Kunden sind immer dankbar, weil die Unterstützung greift! Was vorher nur als Softwareanpassung abstrakt erschien, wird mit einem Mal in betriebswirtschaftlichen Kenngrößen zur Realität. Für Kunden ist das immer wieder faszinierend.

## Und die Beratung startet mit einer Situationsanalyse beim Kunden?

Stimmt. Vor der Implementierung des ERP-Systems führen wir detaillierte Prozessaufnahmeworkshops durch, um die Geschäftsabläufe der Kunden eingehend zu analysieren und Optimierungspotenziale zu identifizieren. Ein herausragendes Merkmal von datavisibles ist das umfangreiche Netzwerk an erfahrenen Beratern und Entwicklern, die ein tiefgreifendes Verständnis für die vielfältigen Transformativmöglichkeiten von ERP-Systemen haben. Diese Expertenteams stehen den Kunden zuverlässig zur

Seite, um ihre Geschäftsprozesse zu optimieren und das volle Potenzial des ERP-Systems auszuschöpfen.

## Hört sich aufwendig an. Und wenn sich das Unternehmen für solche Workshops keine Zeit nehmen will?

So etwas kommt kaum vor, Frau Briegel. Ihre Frage erinnert mich an den Holzfäller, der das Schärfen seiner Axt vernachlässigt, weil er keine Zeit hat. Doch als er merkt, dass er mit einer stumpfen Axt ineffizient arbeitet, erkennt er die Wichtigkeit der regelmäßigen Pflege seiner Werkzeuge. An diesem Punkt holen wir die Interessenten ab.

## Sie haben recht, Herr Schaal, unsere Mittelständler können sich stumpfes Werkzeug nicht leisten. Solche Workshops binden sicher Personal? Erkennt man den Mehrwert schnell?

Unsere Kunden betrachten die Workshops als Investition in ihre Wettbewerbsfähigkeit von morgen, die sich langfristig auszahlt. Abgesehen davon, dass wir dabei entdecken, wo Optimierungsbedarf besteht, ist es außerdem eine Chance für Mitarbeiter ihre Betriebs-

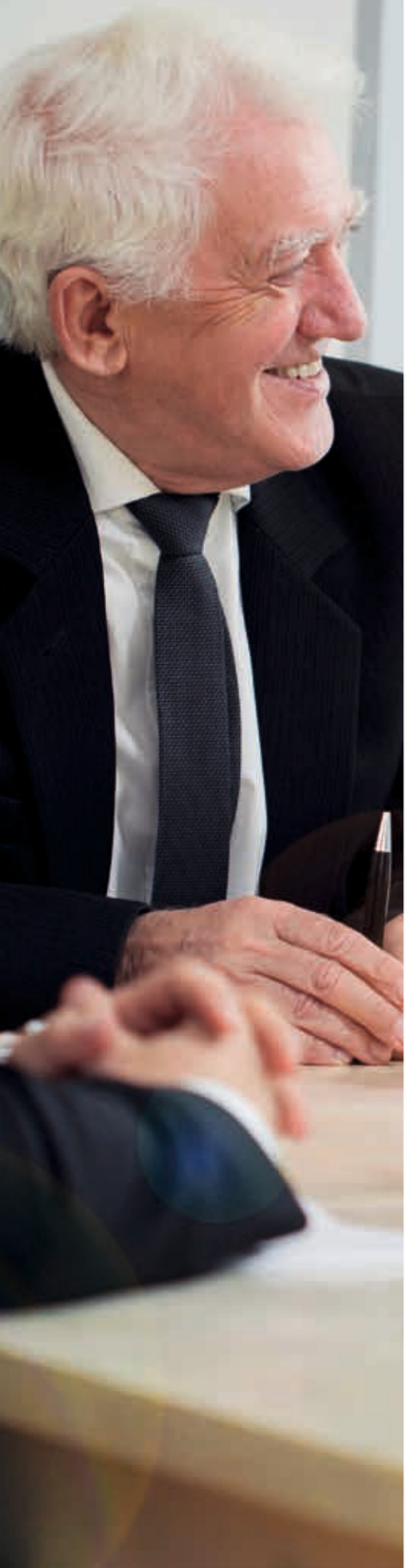
### Erfahren und kompetent:

als „Herr der Daten“ behält Andreas Schaal auch in stressigen Situationen einen klaren Kopf. Der Sparrings-Partner für Entscheider gibt mit seiner fundierten Beratung und persönlichem Begleitung eine solide Basis, um Situationen und erforderliche Handlungen zielsicher einzuschätzen. Mit absoluter Kundenorientierung, Innovation und höchsten Qualitätsansprüchen setzt das datavisibles Team professionelle IT-Lösungen flexibel und seriös um.





# Mit BIG DATA zu BIG BUSINESS im Mittelstand



blindheit zu durchbrechen, sich von der täglichen Routine zu distanzieren und frische Perspektiven zu gewinnen.

Unsere Kunden schätzen die daraus resultierende, höhere Produktivität, weil sie die vorhandenen Ressourcen nach unserem Einsatz effektiver nutzen können.

**Sie denken und handeln unternehmerisch nachhaltig. Bei vielen steht das nur auf dem Papier! Das gefällt mir an Ihnen, seit wir Sie 2018 in unsere Hall of Fame der Vorbildunternehmer genommen haben.**

Danke, Frau Briegel. Das liegt in der Natur unserer Arbeit. Um kontinuierlich an der Weiterentwicklung der angebotenen Systeme und Lösungen zu arbeiten, ist enge Zusammenarbeit erforderlich. So werden durch kontinuierliche Verbesserung und Kundenbetreuung langfristige Partnerschaften aufgebaut. Das geht nur mit Integrität, Vertrauen und Nachhaltigkeit. Unsere Firma setzt auf Transparenz, Ehrlichkeit und ethisches Handeln in allen Geschäftsbeziehungen. Das ist entscheidend, um langfristige Kundenbeziehungen und einen guten Ruf in der Branche aufzubauen. Der Markt für ERP-Systeme ist stark umkämpft und wir punkten durch unsere Alleinstellungsmerkmale. Sie wissen ja selber, wie wichtig Professionalität, Zuverlässigkeit und Durchhaltevermögen in stark umkämpften Märkten ist.

**Nicht zu vergessen: die Diskretion! Ich lasse schließlich nicht jeden ins Herzstück meines Unternehmens schauen.**

So ist es. Die Implementierung eines ERP-Systems erfordert Diskretion und Sensibilität mit den Geschäftsprozessen und Finanzdaten der Kunden. Weil wir strengen Sicherheits- und Datenschutzrichtlinien unterliegen, haben diese immer höchste Priorität. Ein hohes Maß an Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit sensiblen Informationen ist erforderlich. Aufrichtigkeit und Fairness macht uns aus.

**Das weiß ich, Herr Schaal. Ohne diese guten Eigenschaften wären Sie auf dem Markt nicht so erfolgreich. Ihre Auftraggeber müssen Ihnen im Vorfeld doch auch Vertrauen bezüglich des Ergebnisses schenken. Es ist ja erst später zu sehen.**

Sie haben es erfasst. Die starke Erklärungsbedürftigkeit unserer Dienstleistungen braucht die Vertrauensbasis, da potenzielle Kunden anfangs nicht vollständig überblicken können, was ERP-Systeme sind und wie sie zur Optimierung ihrer Geschäftsprozesse beitra-

gen werden. Es ist im Prinzip wie bei Ihnen auf dem Podium. Sie kündigen ein Projekt an und die Unternehmer wirken mit, obwohl sie nicht das Ausmaß vollumfänglich einschätzen können. Man weiß aber, dass es top wird. So ist das bei uns auch. Gerade weil die Kosten für die Implementierung eines ERP-Systems für einige Kunden schon eine größere Investition darstellen, können unsere Auftraggeber darauf vertrauen, dass Einsparungen, Effizienzsteigerungen, vor allem zukünftige Wettbewerbsfähigkeit und damit verbundene Arbeitgeberattraktivität die Folge sind. Das ist mein Qualitätsversprechen...

**...und die Voraussetzungen für einen IDEAL workplace. Aber das Thema Fachkräftemangel geht sicher auch an Ihnen nicht vorbei, oder? Wie schaffen Sie den Spagat zwischen dem Gefragtsein bei Auftraggebern und Ihren Anforderungen an IT-Spezialisten?**

Unser Vorteil ist unser etabliertes Netzwerk. Auch der Abwechslungsreichtum unserer Aufträge erleichtert es, talentierte und qualifizierte Mitarbeiter zu finden und zu halten. Dank meiner Auslandserfahrung und interkulturellen Kompetenz fällt es mir leicht internationale Teams aufzustellen und zu koordinieren. Uns kommt auch zugute, dass wir uns auf spezifische Branchen, wie erneuerbare Energien, Photovoltaik, produzierendes Gewerbe, Großhandel und Medizintechnik spezialisiert hatten. Das war eine ausgezeichnete unternehmerische Entscheidung. Durch die anfängliche Fokussierung auf diese Nischenmärkte und die Schaffung eines engagierten und erfahrenen Netzwerks von Beratern und Entwicklern, konnte datavisibles damit ein Alleinstellungsmerkmal schaffen und sich als vertrauenswürdiger Partner etablieren, der maßgeschneiderte ERP-Lösungen liefert. Das macht uns gleichzeitig auch als Arbeitgeber attraktiv, weil wir damit aus dem Einheitsbrei positiv herausstechen und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbieten können.



## Mr. Wertschätzung

Andreas Schaal setzt sich mit Leidenschaft für die Belange seiner geschätzten Kunden und engagierten Mitarbeiter ein. Damit verkörpert datavisibles seine einzigartige Wertekombination aus Fairness, Nachhaltigkeit, Beständigkeit und Innovationskraft.

# Digitalisieren nachhaltig

Gesucht werden  
Finanzierungspartner im  
Solaranlagenbau.  
[info@datavisibles.com](mailto:info@datavisibles.com)

## Das *datavisibles* Qualitätsversprechen

- **Individuelle Lösungen:**  
Maßgeschneiderte ERP-Lösungen, die nahtlos in bestehende Geschäftsprozesse integriert werden und Effizienz maximieren.
- **Branchenspezifische Expertise:**  
Umfassendes Know-how in verschiedenen Branchen ermöglicht eine gezielte und maßgeschneiderte Lösungsentwicklung.
- **Prozessoptimierung:**  
Effektive und innovative Lösungen zur Vereinfachung und Automatisierung von Abläufen.
- **Langfristige Partnerschaften:**  
Kontinuierliche Unterstützung, Wartung und Weiterentwicklung der Systeme für langfristigen Erfolg.
- **Kompetente Beratung und Schulungen:**  
Umfassende Unterstützung und Schulungen gewährleisten die effektive Nutzung der ERP-Lösungen.
- **Innovationskraft:**  
Immer auf dem neuesten Stand der Technologie, um Wettbewerbsvorteile für unsere Kunden zu schaffen.
- **Hervorragender Kundenservice:**  
Schnelle Reaktionszeiten, exzellenter Support und kundenorientierte Herangehensweise.

[www.datavisibles.com](http://www.datavisibles.com)



Podium der Starke Marken  
**ORH IMAGE IDEAL**  
 WORKPLACE

**datavisibles**  
 spannender Karriereweg  
 im ERP-Bereich

Eine wertvolle Partnerschaft für Kunden und eine verlockende Perspektive für neue Mitarbeiter: Mit umfangreicher Erfahrung in der Implementierung von ERP-Systemen für mittelständische Unternehmen, insbesondere in Produktion und Großhandel, ist datavisibles der perfekte workplace für ambitionierte IT Profis, die Abwechslung schätzen.

- Integration von Fairness, Nachhaltigkeit und Offenheit als Unternehmenswerte
- Hohe Mitarbeiterzufriedenheit
- langfristige Kundenbeziehungen
- Offene Kommunikationskultur
- Ständige Weiterentwicklung
- Angebot innovativer Lösungen

„datavisibles schafft branchenübergreifend Raum für Wachstum und digitale Transformation.“



**Was sind Ihre Zukunftspläne mit datavisibles? Sie haben einen neuen Firmensitz und es stehen weitere Projekte an, nicht wahr?**

Irgendwie fliegt es mir zu. Dieses Jahr eröffnen wir unseren Standort in Spanien und ich gründe noch eine Tochtergesellschaft, bei der es auch um Innovationen und Nachhaltigkeit in der Energiewirtschaft geht.

**Anscheinend haben Sie für Innovationen einen guten Riecher.**

Durch meinen tieferen Einblick in verschiedene Geschäftsfelder eröffnen sich mir immer wieder neue Geschäftsmöglichkeiten. Da bekommt man einfach eine sichere Einschätzung und Kenntnis für Marktchancen.

**Das ist so bei kooperativen Menschen mit Handschlagqualität. Dann sind Sie sicher offen für neue Kooperationen. Welche weiteren Ressourcen oder Partner benötigen Sie für das Anstehende?**

Wir arbeiten an der Entwicklung weiterer branchenspezifischer Module. Da bin ich offen für Partner im Bereich der Finanzierung und Abrechnung von Solarlösungen, sowie im nachgelagerten Wartungs- und Servicegeschäft. Ich erweitere auch das Team zwecks Standardanbindung von Fremdsystemen an die ERP-Lösungen, um diese auch anderen ERP-Implementierungsunternehmen anzubieten.

**Sie sind also dabei, Ihr Leistungsportfolio auszuweiten?**

Der Big Data Bereich ist im Dauervandel. Da muss man immer die Nase vorne haben. Wir erweitern das

Leistungsportfolios um weitere digitalisierungsbezogene Dienstleistungen laufend, sobald die Nachfrage da ist oder wir Potenzial darin sehen. Ich habe auch eine gezielte Erweiterung des Kundenstamms in angrenzende Branchen oder internationalen Märkten im Fokus. Um diese Entwicklungsschritte umzusetzen, werden wir Partnerschaften und Kooperationen mit weiteren Unternehmen und Technologieanbietern eingehen.

**Ich sehe schon, Sie haben Ihre eigene Datenlawine offensichtlich gut im Griff.**

Frau Briegel, wir wissen ja, wie das geht.

**Zu guter Letzt eine Frage an Sie als IT Visionär. Muss der Mittelstand sich vor der rasenden KI-Welle fürchten? Manchen erscheint sie wie ein Tsunami. Lange Zeit sieht alles noch langsam und überschaubar aus, und dann bricht es mit einer atemberaubenden Geschwindigkeit über uns zusammen.**

Diese Frage hätten Sie mir zu Beginn des Interviews stellen sollen. Sie beantwortet gleichzeitig die Notwendigkeit unseres täglich Tuns. Wer seine wachsende Datenflut gekonnt zu managen weiß, behält den Überblick und seine Innovationskraft. Solche werden die richtigen Momente sicher nicht verschlafen. Statt Endzeitszenarien bieten wir Aufbruchstimmung. Nur so wird dann aus Big Data ein erfolgreiches Big Business.

**Das ist ein perfektes Schlusswort, Herr Schaal. Schön, Sie mit Ihrem Team auf unserem Podium zu haben.**

# In der Hall of Fame innovativer Arbeitgeber

Geschäftsführer Andreas Schaal auf Erfolgskurs  
*datavisibles* ergänzt das Team mit internationalen Projektprofis



Titelstory Oktober 2018  
 Unternehmer des Monats

[www.datavisibles.com](http://www.datavisibles.com)

Teampayer im Rampenlicht:  
 gefeiert als Big Data Held -  
 Andreas Schaal mit *datavisibles*  
 auf der Bühne beim großen Orhideal  
 Jubiläums-Unternehmertreff. Dank Andreas  
 Schaal werden auch Mittelständler als  
 Global Player ernst genommen.



**Aktuelle Info: Kooperationspartner willkommen**  
 Projektprofis, IT-Köner, ERP-Partnerunternehmen  
 u.v.a. Mehr erfahren Sie unter  
[www.datavisibles.com](http://www.datavisibles.com) oder [info@datavisibles.com](mailto:info@datavisibles.com)



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das  
**objektiv  
gesehen**

Bringt eine neue Dimension in Sicherheitsüberlegungen: Sebastian Dengg ist mehr als nur ein Experte in seinem Feld – er ist ein Pionier, ein Innovator und vor allem ein vertrauenswürdiger Wegbegleiter in einer Welt, die nach Sicherheit verlangt.

**Universelles Security Engineering rund um Planung, Herstellung und Gutachten von Sicherheits-Glas-Systemen**

Wie Trendsetter und Technik-Mastermind Sebastian Dengg herkömmliche Sicherheitsglasbetrachtungen auf ein höheres Niveau stellt und neue Maßstäbe in der Sicherheitsbranche setzt

**DENGGwürdige GlasSICHERHEIT:**  
Mit exklusivem Engineering High-Tech zur

# Security Supervision

„Nicht nur sicher fühlen,  
sondern wirklich sicher sein!“

**[www.dengg-es.de](http://www.dengg-es.de)**

In der Welt der Sicherheitstechnik, wo Klarheit und Verlässlichkeit so wichtig sind wie Innovation und Präzision, steht DENGG engineering security als Synonym für fortschrittliche, ganzheitliche und intelligente Sicherheits-Glas-Systeme, die das Konzept von Schutz neu definieren. Inspiriert von einem Markt, der nach Sicherheit dürstet, hat Sebastian Dengg seine Mission gefunden: echten, greifbaren Schutz zu bieten, weit über das bloße Gefühl hinaus. Denggs Expertise ist tiefgreifend und vielfältig und repräsentiert nicht nur technische Exzellenz, sondern auch eine neue Denggweise in einer Branche, die von Standards dominiert wird. Weit über DIN-Normen hinaus strebt der integre und zuverlässige Security-Trendsetter nach höchstem Schutz mit Funktionalität. Geschätzt für sein technisches Know-how ist er auch der Meister der Kommunikation und versteht es als Schnittstelle, komplexe Sicherheits-herausforderungen in verständliche und greifbare Lösungen zu übersetzen. Sein Ansatz, der den gesamten Zyklus der Verglasung umfasst, zeugt von einer außerordentlichen Vision – einer Vision, die Sicherheit nicht als Produkt, sondern als Prozess begreift. Es lebe die denggbar beste Methode für höchste Security! Orhidea Briegel, Herausgeberin

# Universell und interdisziplinär im Einsatz

## Sicherheitskonzepte mit Blick über den Tellerrand

Individuelle und maßgeschneiderte Lösungen  
für Ihre Sicherheitsanforderungen

- Einbruchhemmung
- Beschusshemmung
- Maschinenschutz
- projektspezifische Sonderlösungen
- Beratung
- Konzeptentwicklung
- Gutachten
- Produktentwicklung

„Sicherheit und Ästhetik  
sind kein Widerspruch.“

[www.dengg-es.de](http://www.dengg-es.de)

„Wir kommen aus der Praxis und haben tiefgreifendes Fachwissen in Bezug auf Sicherheitsverglasung. Wer schon selbst einmal geplant, gefertigt und montiert, also ein Produkt von A-Z begleitet hat, kann guten Gewissens behaupten, dass er weiß, wovon er spricht.“

Durch diesen wertvollen Erfahrungsschatz, kombiniert mit jahrelanger Expertise in der Planung, Konstruktion, Montage und Produktentwicklung ist es uns möglich, die Verglasungssysteme bis ins letzte Detail zu verstehen und zielgerichtet an Ihre Anforderungen anzupassen.

Eine wertvolle Rolle spielen häufig auch unsere teils hochspezialisierten Partner aus unserem Netzwerk.“

**Sebastian Dengg, zertifizierter Sachverständiger  
für mechanischen Einbruchschutz (TÜV)**

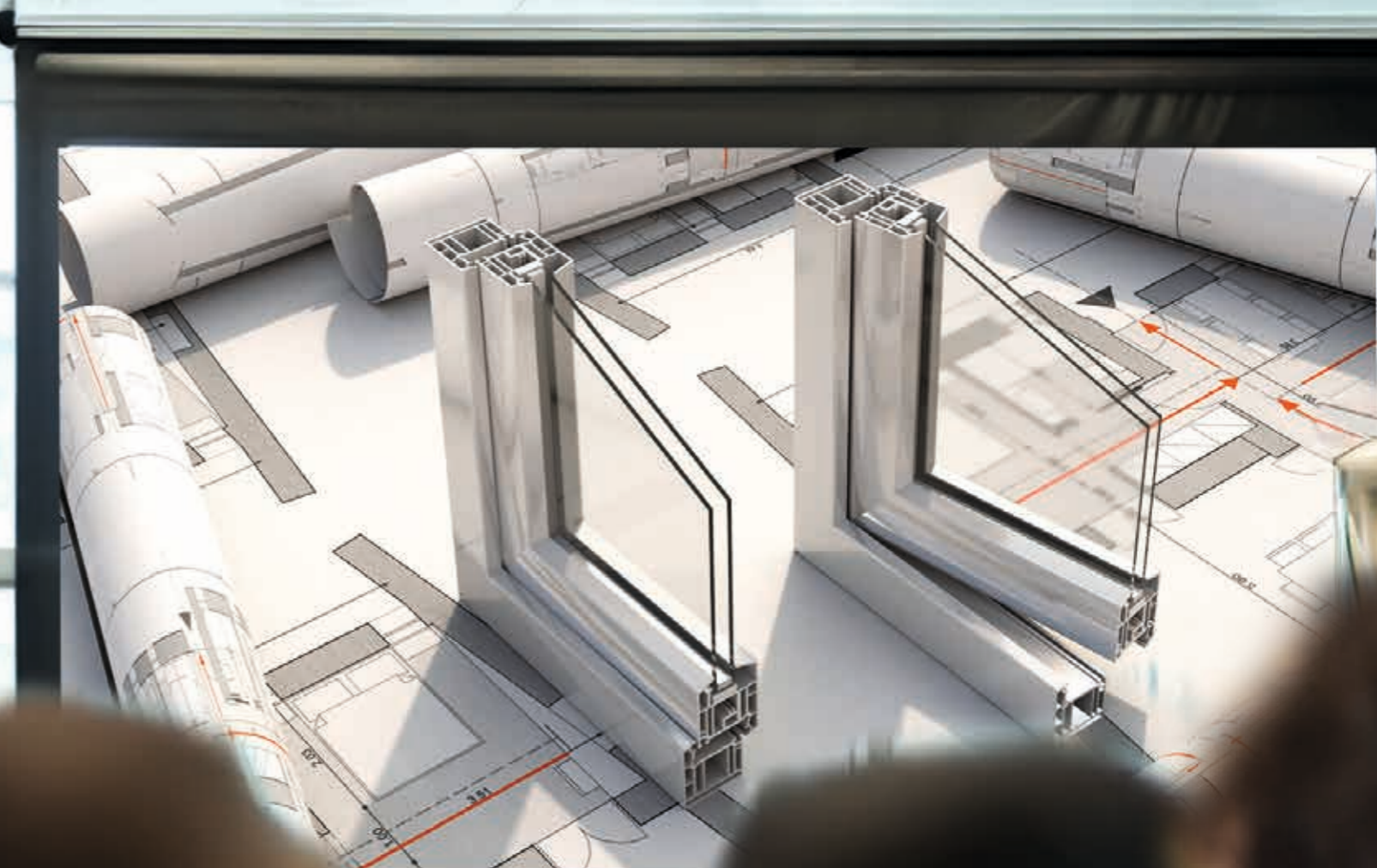
# Glasklare Schulungsinhalte

## MEDIAFACE

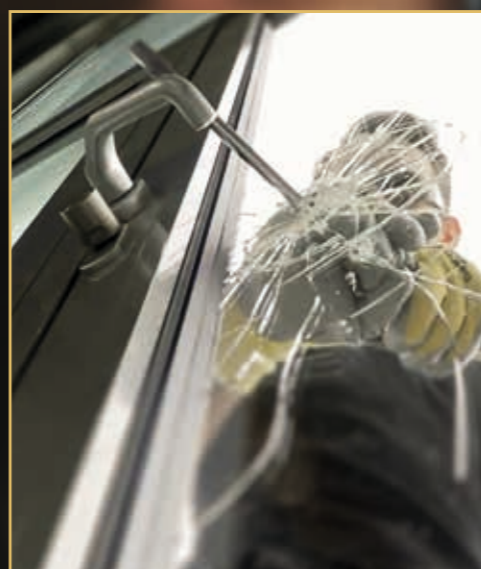
### Brain to rent

Branchengesicht Sebastian Dengg versteht es, die Einzigartigkeit seines Ansatzes zu vermitteln und Vertrauen aufzubauen. Als pragmatischer Vordenker und Projektkoordinator versteht er nicht nur die Technik, sondern auch die Menschen, mit ihren Sicherheitsbedürfnissen. In seiner Arbeit spiegelt sich eine tiefe Verpflichtung wieder, nicht Angst zu schüren, sondern Ruhe und Zuversicht zu vermitteln.

„Nicht Angst schüren, sondern Sicherheitsgefühl vermitteln.“



Erfahrung auf jedem Parkett



auch international



Fachbeiträge für Branchen-Events und Spezialformate

## Fitura

Melanie Thormann  
Direktwahl:  
0173 - 619 33 22  
info@fitura.de

## Raus aus dem Infodschungel

Unzählige Ratgeber und Methoden überfluten den Markt. Jeder spricht mittlerweile von „Ganzheitlichkeit“. Doch was genau ist das? Und wie finde ich meinen eigenen Weg? Wie sollen wir zwar interessierten Menschen, aber nicht selten Laien, uns im Überangebot zurechtfinden und vertrauensvoll das für uns Geeignete finden?

Einfach, überschaubar und nicht mit dem erhobenen Zeigefinger weist die Autorin Möglichkeiten und Zusammenhänge auf und zeigt uns, dass alles zu einem großen Ganzen gehört - dem Geist der Gesundheit. So ist es Melanie Thormann nach Ihren eigenen Erfahrungen in diesem Dschungel auf erfrischende und leicht verständliche Weise

gelingen, alle Sparten der Medizin zu echter Ganzheitlichkeit zu vereinen. Sie durchleuchtet vollkommen unvoreingenommen alles, was sich heute im Gesundheitsmarkt so tummelt und gibt jedem Bereich seine Berechtigung. Damit gibt sie uns Lesern die Möglichkeit, sich in den heutzutage angebotenen medizinischen Möglichkeiten und im Überangebot der gesundheitsfördernden Maßnahmen und Ernährungsweisen ganz leicht zu orientieren und das für jeden einzelnen von uns geeignetste Therapie- und Lebenskonzept zu finden. Vor allem aber weiß sie auf neutrale Weise alles zu einem großen Ganzen zusammen zu führen und nichts auszugrenzen. Das schafft Vertrauen zu den unzähligen Methoden und zu den Therapeuten.

Dabei nimmt sie nicht nur alle Menschen als potenzielle Patienten an die Hand, sondern zeigt auch Wege für ein neues Therapiekonzept der Marke Fitura®, dem sich moderne Therapeuten anschließen können, die den Wandel der Medizin zu durchschauen beginnen und sich mit Blick auf die Zukunft verändern möchten.

*Als Taschenbuch oder Kindle-Version  
oder als E-Book erhältlich*



„Meine Mission ist es, die interdisziplinäre Symbiose im Gesundheitswesen voranzutreiben!“



**Orhideal IMAGE Magazin**  
Das interaktive Präsentations &  
Crossmarketing Instrument  
auf Entscheidungsebene  
lokal & global

**Kompetente  
Interviewpartner**  
aus dem Mittelstand  
für Medien, Wirtschaft  
& Veranstaltungen

**„Eine Vision, die keiner kennt,  
kann auch niemanden mitreißen.“**

Liebe Unternehmer, liebe Leser,

die wirklich coolen Unternehmervorbilder finden Sie auf einer „Bühne“, die Tagesgeschäft heißt. Und dort sind sie die wahren Stars mit Fans, sprich mit ihren Kunden, die exzellente Leistung wertschätzen und größtmöglichen Kundennutzen mit langjähriger Geschäftsbeziehung belohnen. Sie sind „berühmt“ und geschätzt in „ihrer kleinen Öffentlichkeit“ - und die ist oft alles andere als breit angelegt - meist nur auf eine enge Zielgruppe begrenzt und doch: sie sorgen dafür, in ihrer Zielgruppe den notwendigen Bekanntheitsgrad und das Ansehen zu erhalten. Und das funktioniert nur mit persönlichem Engagement und der erforderlichen Qualität dahinter.

Solche „Stars des Geschäftsalltags“ zeige ich Ihnen als **Orh-IDEALE**: keine unerreichbaren Ideale, sondern ermutigende Beispiele aus dem bodenständigen Mittelstand, die wissen, dass sie als Persönlichkeit ihre Unternehmensmarke prägen. Jedes Unternehmen ist nur so gut und markant, wie der Unternehmer dahinter. Sie alle verbindet die Tatsache, dass sie als Visionäre für eine Idee brennen, mit der sie Nutzen stiften und „die Welt positiv mitgestalten.“ Weil sie genau wissen, wer sie sein wollen und was die anderen brauchen, tun sie die richtigen Dinge und ziehen die passenden Menschen an.

Es ist Zeit, dass der Mittelstand mit seinen wertigen Leistungen „ein Gesicht bekommt“. Wer ist denn dieser oft gepriesene „Wirtschaftsmotor Mittelstand“? Uns interessieren die „hidden champions“ mit ihren engagierten Teams, die bescheiden im Hintergrund, aber mit viel Hingabe zur Sache agieren. Mein Beruf ermöglicht mir, Ihnen diese kompetenten Persönlichkeiten sichtbar zu machen. Bühne frei für Unternehmer mit Vision und Verantwortungsbewusstsein, die nicht zögern, mit ihrem guten Namen für ihre Firma zu stehen. Wir können voneinander lernen und uns gegenseitig begeistern. Geben Sie Ihren Ideen den nötigen Raum. Hier haben Sie die Plattform dafür gefunden: **einen Ideen-Pool für Macher aus dem Mittelstand.**

**Bis bald, Orhidea Briegel**  
Beziehungsmanagement für Entscheider



[www.instagram.com/orhidea.briegel](https://www.instagram.com/orhidea.briegel)  
[www.yumpu.com/de/orhideal](https://www.yumpu.com/de/orhideal)

Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Prinz Luitpold von Bayern, Royal Branding, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA, Pery Soldan, Em-eukal u.v.a. reihen sich seit 1993 viele weitere Erfolgsunternehmer aus verschiedenen Branchen in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen.

...alle weiteren Partner entnehmen Sie dem Unterpunkt „Verbreitung“ auf der Orhideal-Homepage. DANKE an die kreativen Partner: [www.stevemoe.de](http://www.stevemoe.de) • [www.filmmusic.io](http://www.filmmusic.io) • [www.fotolia.de](http://www.fotolia.de) • [www.123rf.com](http://www.123rf.com) • [www.yumpu.com](http://www.yumpu.com)  
Das Orhideal®-IMAGE Magazin ist ein Cross-Marketing-Projekt der internationalen Marke Orhideal und erscheint monatlich als Gemeinschaftswerbung der beteiligten Unternehmer. Alle Inhalte basieren auf Angaben der gezeigten Unternehmen. Unsere Datenschutzerklärung entnehmen Sie ebenfalls der Homepage.

Gezieltes Beziehungsmanagement: Hier sind die Unternehmer der neusten Ausgaben "zum Greifen nah". Magazinbeteiligte begegnen sich online zum interaktiven Kooperationsabgleich.

# Leaders Ultimate

AI-based VIDEO MAGAZINE for Modern Leadership Insights

**Team Building und  
Performance  
neu gedacht**

**Kurskorrektur  
im Team und neuer  
Wind in den Segeln:  
Wie das 4-Tages-Seminar  
„Segeln und Kochen“  
Mitarbeiter-Teams  
zu neuen Erfolgen  
führt**

**The Podcast GUIDE with  
Video Messages  
Social Media Links  
Interactive Contributions**

Unternehmer-Mentor  
Torsten Grigull  
IDEAL workplace  
2019/2024/2025



**#6 Special Edition Expert Pool 2024**  
Celebrating 25 Years of OrhIDEAL  
[www.orhideal-image.com](http://www.orhideal-image.com)



**ORHIDEAL**  
IMAGE

**Sie möchten Ihr Business präsentieren oder uns einen „hidden champion“ vorschlagen ?  
[www.orhideal-image.com](http://www.orhideal-image.com) oder Telefon: 0177 - 3550112**

# TEAMCOACH Akademie

**Herr Grigull, willkommen bei der Leaders Ultimate EDITION! Erzählen Sie uns, was die Team Coach Akademie so besonders macht.**

Gerne, Frau Briegel! Die Team Coach Akademie ist für mich die logische Weiterentwicklung meiner Erfahrungen. In all den Jahren als Unternehmer habe ich gelernt, wie man Teams nicht nur zusammenführt, sondern sie auch motiviert, gemeinsam über sich hinauszuwachsen. Unsere Akademie bringt Menschen in intensiven Teamtrainings zusammen, die tief in den Kern der Zusammenarbeit gehen – wir lösen alte Knoten, setzen neue Segel und zeigen, wie Teamdynamik nachhaltig gestaltet wird.

**Klingt nach einer klaren Mission! Wie genau setzen Sie das in der Praxis um?**

Wir arbeiten praxisnah und intensiv. Ein Beispiel ist unser „Törn the Power On“-Seminar, das Segeln und Coaching vereint. Warum Segeln? Auf einem Boot zeigen sich Führungskompetenz und Teamdynamik ungefiltert. Da gibt es keinen Ausweg, wenn ein Problem auftaucht – die Lösung muss direkt im Team gefunden werden. Diese realen Erlebnisse übertragen wir auf den Arbeitsalltag. Die Teilnehmenden lernen, wie sie Hindernisse umgehen, Vertrauen aufbauen und ihre Teamvision klar kommunizieren. So entsteht ein Gemeinschaftsgefühl, das zurück im Joballtag extrem wertvoll ist.

**Mir gefällt das Wortspiel von Segel-Törn und Turn on! Wirklich einprägsam! Und warum integrieren Sie neben dem Segeln auch gemeinsames**

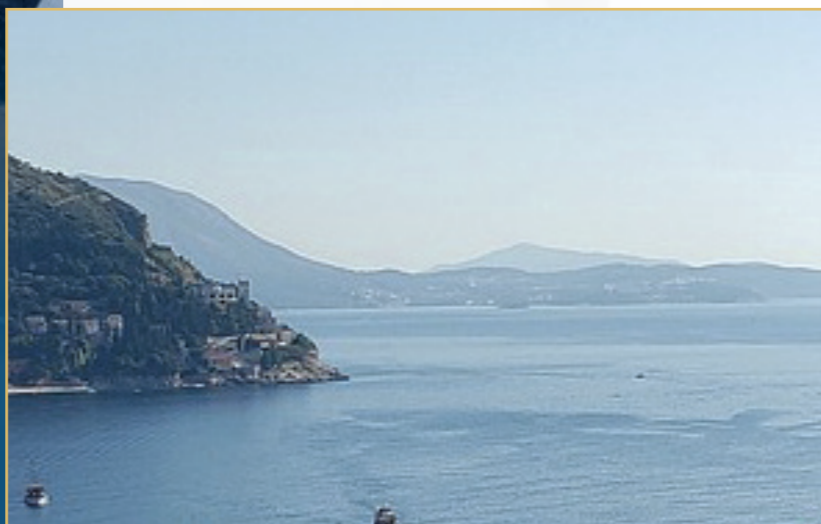
**Kochen in Ihre Seminare? Wie trägt das zur Entwicklung der Teams bei?**

Sehr gute Frage! Kochen und Segeln bringen jeweils eigene Qualitäten mit. Beim gemeinsamen Kochen lernen die Teilnehmenden, in kürzester Zeit Aufgaben zu koordinieren und klare Absprachen zu treffen – eine Art Mikrokosmos der Teamarbeit. Es werden drei Teams gelost und die Aufgabe ist es nicht nur gemeinsam einzukaufen - mit viel oder wenig Geld - sondern auch gemeinsam eine Speise - entweder Vor-, Haupt- oder Nachspeise - zu kreieren.

Dabei kommt auch jeder an seine Grenze, wenn er in einem Team arbeitet. Hier geht es nicht nur darum, ein Menü auf den Tisch zu bringen, sondern darum, gemeinsam in den Flow zu kommen und eine angenehme, produktive Atmosphäre zu schaffen. Dieses gemeinsame Erlebnis wirkt wie ein

Dmitry Zamyatin  
leidenschaftlicher Segler und Weichensteller

Podium der Starke Marken  
**ORH IDEAL**<sup>®</sup>  
IMAGE  
**WORKPLACE**



## Leaders Ultimate

Ankerpunkt, an den sich die Teilnehmenden später im Arbeitsalltag erinnern. Es geht mehr um den Entstehungsprozess, als das Kochergebnis. Segeln, das Erleben der Natur, hingegen ist das perfekte Training für Resilienz und Flexibilität. Genau diese Eigenschaften – Flexibilität, Balance und die Fähigkeit, auf Herausforderungen zu reagieren – sind im beruflichen Kontext heute wichtiger denn je.

### **Sie haben eine beachtliche Karriere als Unternehmer hinter sich. Welche Fähigkeiten aus Ihrer früheren Tätigkeit fließen in die Akademie ein?**

Da gibt es einiges! Als Führungskraft in der IT- und Beratungswelt habe ich gelernt, wie entscheidend es ist, Kommunikation, klare Ziele und Motivation miteinander zu verknüpfen. Es geht darum, komplexe Herausforderungen zu analysieren und dann schnelle, effektive Lösungen zu finden. Bei uns lernen die Teams genau das: Wie sie in anspruchsvollen Situationen das Ruder übernehmen und den Kurs halten. Dieses Wissen und diese Methodik bringe ich mit in die Team Coach Akademie.

### **Führung in einer zunehmend digitalen Welt – das bringt viele neue Anforderungen mit sich. Wie bereiten Sie Führungskräfte darauf vor?**

Absolut. Die digitale Transformation erfordert nicht nur technisches Know-how, sondern auch ein tiefes Verständnis für digitale Prozesse und betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. In unseren 1:1-Mentorings gehen wir gezielt darauf ein, wie man als Führungskraft in dieser digitalen Dynamik bestehen kann. Das bedeutet: Entscheidungen treffen, die nachhaltig und zukunftsorientiert sind, und Teams so aufstellen, dass sie agil und anpassungsfähig bleiben. Führung in einer digitalen Welt ist nicht nur Management, sondern Vision und Anpassungsfähigkeit.

### **Was ist der größte Unterschied zu klassischem Führungstraining?**

Der entscheidende Unterschied liegt darin, dass wir nicht nur Theorien vermitteln, sondern an konkreten unternehmerischen Zielen arbeiten. Viele Führungskräfte kommen zu uns, weil sie merken, dass ihre Organisation zwar digitaler wird, aber die Strukturen dahinter veraltet sind. Wir helfen ihnen, diese Prozesse zu modernisieren und zukunftsfähig zu gestalten, sodass die Digitalisierung auch in den Köpfen ankommt. Ich sehe mich als Begleiter, der den Weg weist, aber immer die individuellen Stärken der Führungskraft im Blick behält. Aber nicht nur Führungskräfte sind bei uns willkommen. Jeder der an Motivation, Herausforderungen etc. bewältigen möchte, kann zu uns kommen und wir begleiten ihn.

### **Sie haben eben das Mentoring angesprochen. Welche Art von Problemen lösen Sie dort?**

In den 1:1-Sitzungen geht es oft um weit mehr als reine Teamdynamik. Es sind betriebswirtschaftliche Fragen wie Budgetierung, Effizienzsteigerung und Kostensenkung, aber auch die Herausforderung, digitale Prozesse sinnvoll einzubinden. Ich habe in meiner beruflichen Laufbahn gelernt, wie wichtig es ist, das große Ganze im Blick zu behalten – Führungskräfte unterstützen wir dabei, betriebliche und digitale Prozesse nahtlos zu integrieren, damit sie echten Mehrwert schaffen.

### **Und wie sieht es konkret mit der praktischen Umsetzung aus? Können Sie uns ein Beispiel geben?**

Ein Beispiel ist die Einführung eines digitalen Wissensmanagements. Viele Unternehmen spüren den Fachkräftemangel und haben Schwierigkeiten, Know-how intern zu sichern. In unseren Campus-Community-Projekten entwickeln wir interne Lernplattformen, die Wissen festhalten und weitergeben. So bleibt das Know-how im Haus, und die Teams lernen voneinander. Diese Plattformen werden an die jeweilige Firmenkultur angepasst, sodass

sie nachhaltig funktionieren und echte Erfolge bringen.

### **Das ist definitiv zukunftsweisend! Zurück zu den Teams: Wie motivieren Sie Gruppen, die vielleicht bereits in starren Strukturen feststecken?**

Das geht nur durch echte Erlebnisse. Unsere Team Coach Akademie bietet genau das: intensive, praxisnahe Trainings, die Teams aus ihrem gewohnten Umfeld reißen. Besonders das Segeln hat sich als wirksam erwiesen – es bringt die Teilnehmenden in Situationen, die Lösungsorientierung und Teamgeist verlangen. So erfahren sie am eigenen Leib, was es heißt, gemeinsam Hindernisse zu meistern. Dieses Gefühl nehmen sie mit in den Alltag, und es wirkt langfristig.

### **Und wie begegnen Sie dem Fachkräftemangel – ein großes Thema in vielen Unternehmen?**

Indem wir in die Köpfe und Herzen investieren, die wir bereits im Unternehmen haben. Unsere „Campus-Community“-Projekte sind darauf ausgerichtet, Wissen intern zu bewahren und gezielt auszubauen. Das bedeutet, Talente zu fördern und Teams so aufzubauen, dass sie unabhängig voneinander arbeiten können, aber dennoch eng vernetzt sind. Es geht darum, eine Kultur zu schaffen, in der alle voneinander lernen und wachsen.

### **Beeindruckend. Es klingt so, als ob die Team Coach Akademie einen klaren Kurs für die Zukunft vorgibt.**

Genau das ist der Plan! Wir vermitteln nicht nur Skills, sondern auch das richtige Mindset. Teams müssen heute flexibler, kreativer und unabhängiger sein als je zuvor. Und genau das geben wir ihnen mit: Eine Erfahrung, die nicht nur Wissen, sondern auch Werte vermittelt. So segeln sie dem Wettbewerb davon – das ist unser Ziel.

**Torsten Grigull**  
Visionär und ein Inspirator aus der Praxis



**Smarte Führungsebene für  
intelligente Gebäudetechnik:**  
Geschäftsführer Peter und  
Christa Buchta verkörpern das Qualitäts-  
versprechend der B&D Buchta und  
Degeorgi Mechatronik GmbH und sind  
seit dem großen Unternehmertreff in Kitz-  
bühel 2011 auch in Orhideal Kreisen als  
Qualitätsdienstleister sehr angesehen.

Mit Innovation, Präzision & Full-Service erfolgreich:

# Game changing

in der Gebäudeautomation

In einer Nische auf dem Markt der Gebäudeautomation zählt B&D Buchta und Degeorgi Mechatronik GmbH mit Geschäftsführer Peter Buchta zu den beachtenswerten Innovatoren und Automatisierungs-(R)Evolutionären. Dank Qualitätsprodukten und Top-Service stellt auch dieses mittelständische Unternehmen unter Beweis, dass man nicht groß sein muss, um großartige Ideen zu realisieren. Im Rahmen der fortschreitenden Digitalisierung im Gebäudebereich sind die intelligenten Neuerungen und Fertigungsangebote der „stillen Helden der Steuerungstechnik“ gefragter denn je - bei Kunden und Investoren.

Rund um Remote-I/O's, Baugruppen, Feldbus-Komponenten setzt Schaltanlagen-Visionär Peter Buchta mit seinem Team neue Maßstäbe. Wer Qualität und Convenience schätzt, ist bei diesem Global Player mit Spezialisierung richtig, denn hier gibt es nur Gewinner! Gelungene Automatisierungsprozesse wünscht Ihnen *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

[www.bd-mechatronik.at](http://www.bd-mechatronik.at)

„Autonome Schalt-  
Systeme für die smarte  
Gebäudeautomation.“

# Kundenverstehender & Investorenhighlight

Rundum-Service  
aus der Nische  
zum Global  
Player

**Orhideal IMAGE: Herr Buchta, Ihr Unternehmen ist seit Jahren etabliert als Spezialist in der Nische. Für welche Branche sind Sie als zuverlässiger Problemlöser bekannt?**

**Peter Buchta:** Entwicklung von Industrieelektronik ist unser Forschungsgebiet. Primär sprechen wir mit unseren Eigenprodukten das Bau-Nebengewerbe „Gebäudeautomation“ an. Unsere Auftraggeber sind überwiegend große Bauunternehmen, Architektur- und Ingenieurbüros, Projektentwickler, die uns weiterempfehlen. Unser Kerngeschäft sind Remote-I/O's auf Basis diverser Bustechnologien für Gebäudeautomatisierung von Großprojekten. Es handelt sich dabei um modulare Systeme für die grundlegende Messung, Steuerung und Regelung im industriellen Umfeld, in dem Fall in der Gebäudeautomation. Darüber hinaus sind wir als Partner wichtig, wenn es um Baugruppenfertigung geht. Die relevanten Stückzahlen bewegen sich in einem Bereich von 1 Stück bis ca. 4000 Stück pro Lieferlos.

**Hinter so einer Spezialisierung steht immer eine starke Gründungsidee. Können Sie Ihre damalige Gründungsmotivation auf den Punkt bringen?**

Natürlich. Ich wollte dem Markt einfach bedienbare und schnell zu installierende Geräte zur Verfügung zu stellen. Das Qualitätsverständnis von B&D Mechatronik ist bis heute gleich geblieben: sicher, einfach, praxisgerecht soll es sein! Ich bin unverändert enthusiastisch, was Innovationen in unserem Bereich angeht und das zieht natürlich auch Investoren an, sodass ich meine Ideen bisher immer ausgezeichnet umsetzen konnte.

**Nun agieren Sie extrem erfolgreich in einem Marktbereich, der stark von Großkonzernen besetzt ist. Wie schafft man sich da, als mittelständischer Anbieter durchzusetzen?**

In diesem Segment ein mittelständischer Anbieter zu sein, ist gerade unser Alleinstellungsmerkmal. Denn unsere Unternehmensgröße bietet den

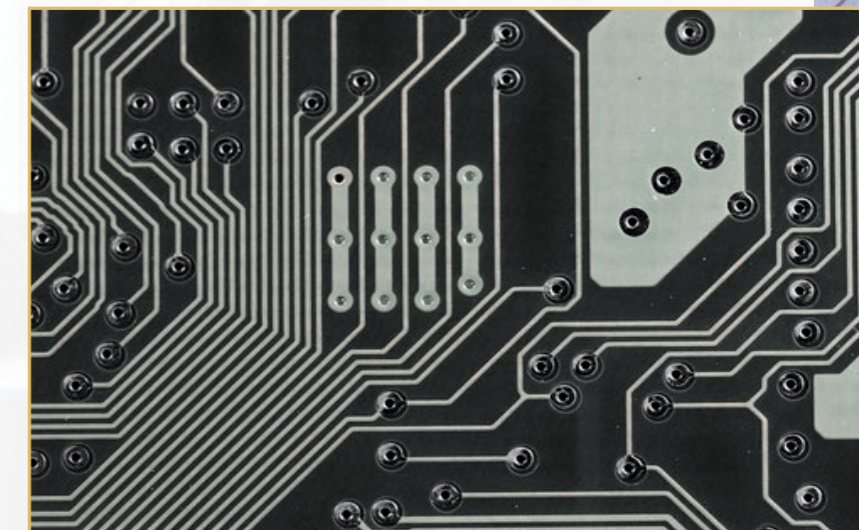
Kunden viele Vorteile: Neben den Erfindungen und Optimierungsideen können wir schnell und nachhaltig handeln. Mir war kontrolliertes Wachstum immer wichtig, weil wir ohne selbstaufgelegtes Bürokratiekorsett sehr flexibel auf Kundenwünsche eingehen können. Unsere Auftraggeber sind begeistert von unserem Leistungsportfolio in der Nische, der Individualisierbarkeit des Angebotes auf den entsprechenden Bedarf, unserer Schnelligkeit und Verlässlichkeit. Und natürlich sind die Einfachheit bei Bedienung und Einbau, sowie die Zuverlässigkeit der Produkte das, was unsere Kunden als Mehrwert erfolgreich macht. Wir erfüllen die Erwartungen und punkten durch Rundum-Service!

**Das hat auch unsere Unternehmerkreise überzeugt. Offensichtlich ist aber Ihre Innovationskraft der Schlüssel. Ohne wirklich nachhaltige Innovationen wäre es schwer in diesem Marktsegment zu bestehen.**

Das haben Sie richtig erkannt. Es geht immer darum, die Handhabung, Installation, Inbetriebnahme

**Erfahrener und kompetenter Ansprechpartner für Bauherren, Architektur- und Ingenieurbüros und Projektentwickler**

B&D Mechatronik Auftraggeber profitieren auf allen Ebenen: die schnelle Reaktion auf Kundenwünsche, der Chef als direkter und verbindlicher Ansprechpartner mit hoher Expertise, der unbürokratische Familienbetrieb, die Innovationskraft und Hochwertigkeit der Leistung machen B&D Mechatronik einzigartig in der Preis-Leistung!



der Geräte weiter zu verbessern. Unser Schwerpunkt liegt auf den technischen Herausforderungen der SMD-Technologie. Die Abkürzung SMD kommt von Surface Mounted Devices und bedeutet Oberflächen-montierbare Bauteile. SMD-Bauteile haben eine extrem kleine Bauform. Es handelt sich beispielsweise um Bauteilgrößen von 0,2x0,4mm, BGA mit 0,3mm Dotabstand. Diese Technologie und Highspeed Microcontroller, Multilayerbaugruppen mit bis zu 16 Cu-Lagen sind unser Herzstück!

**Das klingt nach Präzision mit Weitblick! Da die technologische Entwicklung in der Gebäudetechnik ebenfalls rasant abläuft, müssen Sie mit Ihren Überlegungen für Ihren Teilbereich auch weit in die Zukunft denken, oder?**

Sie sagen es, Frau Briegel. Das Gebäude ist immer mehr als ein System aufzufassen. Bisher getrennt betrachtete Automatisierungslösungen für elektrische und thermische Systeme wachsen immer mehr zusammen. Die Gebäudeautomation wird immer stärker von den Fortschritten der IT beeinflusst und somit wachsen die Einsatzmöglichkeiten, aber auch die Risiken. Da wir in einer engen Sparte agieren, müssen wir mit viel Weitsicht Innovationsbedarf erkennen und passende Produkte designen. Aktuell entwickeln wir gerade ein Produkt, das mittlerweile zum Patent angemeldet ist, das die Gebäudeautomation revolutionieren wird.

**Das wundert mich nicht. Sie sind sehr nah am Kunden und kennen den Markt mit allen Veränderungen seit Jahren. Neben den Lohnanfertigungen nimmt Ihre Entwicklungsabtei-**

**lung einen hohen Stellenwert ein.**

Sehen Sie, Frau Briegel, der Fortschritt ist nicht aufzuhalten. Immer wieder gibt es neue Herausforderungen bezüglich Planung und Umsetzung. Beim Layout der Leiterplatte am Computer mit entsprechender Software werden beispielsweise die elektronisch optimalen Designs geplant. Hier müssen wir Vorgaben hinsichtlich gewünschter Gehäuseformen berücksichtigen. Aber auch beim Design der Produktgehäuse, wenn der Kunden noch nicht genau weiß, welche Form von der elektronischen Seite möglich ist, machen wir passende Vorschläge.

**Nach dem Motto „Alles aus einer Hand“?**


Alles aus einer Hand samt Funktionstest! Die Funktionsprüfung der Produkte gemäß den Parametern der Kunden ist ein zwingender Bestandteil unserer Philosophie. Kein Produkt soll ungetestet an den Endkunden gehen. Auf Wunsch verpacken wir auch gerne die Produkte, labeln sie und versenden sie dann direkt an unsere Kunden.

Teilweise übernehmen wir den Zusammenbau der elektronischen Komponenten mit den Gehäuseteilen. Wir wollen, dass unsere Kunden sich um nichts mehr kümmern müssen! Als innovatives Unternehmen für nachhaltige Produkte haben wir die Vision, unseren Kunden unter die Arme zu greifen und ihnen den Produktions-Alltag zu erleichtern!

**Trotz Full-Service halten Sie aber den fairen Preis...!?**

„Leben und leben lassen“. Das sind unsere Verkaufsargumente, die unseren Vertrieb erfolgreich machen!

**Bahnbrechende Neuerungen, denn der Chef denkt persönlich mit**  
In seiner Entwicklungsabteilung gibt Marktkenner, Technikexperte, Erfinder und Vollblut-Unternehmer Peter Buchta den Prototypen seit Jahren Gestalt. Man muss kein Konzern sein, um herausragende Erfindungen auf dem Markt zu etablieren. Quot erat demonstrandum.



„Wir betrachten Gebäudetechnik systematisch. Der wachsenden Komplexität begegnen wir mit Präzision und einfacher Handhabung.“

# Leiterplattenbestückung & SMT-Bestückung (EMS)



Kommunikation auf Augenhöhe:  
Christa und Peter Buchta sind geschätzte  
Ansprechpartner auf Entscheidungsebene.

„Wir legen Wert auf  
Zuverlässigkeit!“

Bestückung der Leiterplatten  
mittels vollautomatischen Bestückautomat  
mit abschließendem Funktionstest!

**innovatives Unternehmen für nachhaltige Produkte**

B&D Mechatronik ist bekannt als Wunscherfüller und Kompetenzpartner. Christa Buchta zeigt uns beim Interview Beispiel der Leiterplatten-Layouts. Hierzu werden am Computer mit entsprechender Software die elektronisch optimalen Designs geplant.

„Nicht der Größere, sondern der Innovative und Schnellere gewinnt!“



**Beeindruckend! Diese Umsetzungsstärke begeistert mich immer wieder bei mittelständischen Unternehmen, Herr Buchta.**

Mein Leitmotiv ist ein kleines Zauberwort mit 3 Buchstaben: „TUN“! Ohne es zu „TUN“ wird nichts passieren und wenn man noch solange darüber grübelt. Tüfteln ist angesagt, was denken heißt, aber auch basteln, herstellen, produzieren, fabrizieren, bauen, erzeugen, erstellen, hervorbringen, fertigen!

**Das überzeugt mich! Das ist auch mein Motto! Mit Ihrem Tatendrang und Erfahrungsschatz ist der Erfolgskurs für Ihre neuesten Erfindungen ja schon vorprogrammiert.**

Mit unserer aktuellen Entwicklung wird es tatsächlich nicht schwer die Kunden, aber auch weitere Investoren zu überzeugen! Mit diesem neuen Produkt wird der Anlagenbetreiber unabhängig vom Anlagenerrichter, da in diesem Gerät die vollständige Programmierumgebung inklusive Sourcecodes enthalten ist, um zu einem späteren Zeitpunkt - oft Jahre später - am Steuer-Regelprogramm allfällige Anlagenänderung durchgeführt werden können. Umgekehrt hat der Anlagenerrichter keine Probleme, wenn beispielsweise nach 10 Jahren ein System erweitert werden muß, denn in dieser SPS ist die Programmiersoftware inklusive aller Sourcecodes so enthalten, wie damals die Anlage verlassen wurde und das Thema

„Was war der letztgültige Sourcecode und wo habe ich den?“ nicht mehr relevant ist, da er im Gerät dauerhaft gespeichert ist. Diese Neuerung vereinfacht das Leben unserer Kunden.

**Das hört sich vielversprechend an. Wir freuen uns schon auf weitere Ideen aus der „Buchta-Ideenschmiede“.**

Das dürfen Sie. Wir sind voller Elan und planen Projekte in der Zukunft, für die wir neue Partner und weitere Ressourcen benötigen. Allerdings müssen zuerst die offenen Projekte abgeschlossen werden. Ein Schritt nach dem anderen!!!

**Die Politik der kleinen Schritte?**

Richtig! Das macht uns verlässlich! Die Beständigkeit und Sorgfalt eines mittelständischen Unternehmens ist gerade bei langfristigen Projekten ein solides Nutzenversprechen. Ein Konzern sperrt von heute auf morgen ganze Geschäftsbereiche oder stellt die Produktion von Produkten ein. Da ist die mittelständische Handschlag-Verantwortlichkeit immer noch sehr angesehen, Frau Briegel.

**Herr Buchta, danke für die interessanten Einblicke in Ihr TUN! Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Erfolg für Ihre großartigen Produkte.**

Frau Briegel, ich danke Ihnen für die langjährige Zusammenarbeit und zielgerichtete Vernetzung mit Ihrer Unternehmerplattform.

[www.bd-mechatronik.at](http://www.bd-mechatronik.at)



**Verantwortungsvoller Partner**  
für Entscheidungsträger und Investoren  
aus dem Bau- und Gebäudetechnikbereich



## **B&D Mechatronik Leistungsübersicht**

- Entwicklung von Industrieelektronik
- Remote-I/O's auf Basis diverser Bustechnologien für Gebäudeautomatisierung von Großprojekten
- Lohnfertigung von Baugruppen (SMD, THT)

## **Produkte**

- Feldbus-Komponenten  
Einfache Inbetriebnahme  
Modbus-RTU integriert  
Notbedienebene  
Kein Eingriff in Software notwendig  
Alle Betriebs- und Schaltzustände abrufbar
- FanCoil-Expander  
Ansteuerung mehrerer FanCoils über einen mehrstufigen Raumthermostat  
Schaltet alle nicht benutzten Wicklungen frei  
Anschluss von bis zu 4 FanCoils  
Anschluss von mehrstufige Thermostate

## **Leiterplattenbestückung & Entwicklung**

- Leiterplattenbestückung & SMT-Bestückung (EMS)  
Erstellung des Leiterplatten Layouts  
Materialbeschaffung, auf Kundenwunsch, durch uns  
Bestückung der Leiterplatten mittels vollautomatischen Bestückautomat  
Verlötung im Lötoven  
Funktionstest der Produkte  
Verpackung der Produkte
- Leiterplatten-Layout mit Funktionstest

**E-Mail: [office@bd-mechatronik.at](mailto:office@bd-mechatronik.at)**  
**Telefon: +43 (0)2252 252003**



## **Ein Paket für Startup Unternehmen**

**Sie haben eine Idee, aber wissen nicht wie sie diese auf eine Leiterplatte bekommen? Wir können helfen!**

- Briefing über Funktionen des Produktes
- Planung des Leiterplatten-layouts
- Materialwirtschaft durch uns
- Bestückung der Leiterplatten
- Endfertigung der Produkte
- Upload der Software und Test der fertigen Produkte



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das  
**objektiv  
gesehen**

Podium der Starke Marken  
**ORH** **IDEAL**<sup>®</sup>  
IMAGE  
WORKPLACE

**Inspiriert durch einen technologiebegeisterten Teamleader**  
Gedanklich immer auf der Überholspur ist Matthias Knörich ein Mensch, der mit einem Blick die technische Gesamtsituation erfassen kann. Ganz erstaunliche Aspekte ergeben sich für Gesprächspartner, wenn sie von dem vertrauenswürdigen Security-Experten auf ihre Netzwerk-Lücken aufmerksam gemacht werden, selbst wenn sie vorher der Meinung waren, es bestünde kein Handlungsbedarf. Seine Fachkenntnisse und ansteckendes Interesse für das Thema IT-Sicherheit zieht sich durch das LargeNet Team wie ein roter Faden.

Als Top-Spezialisten auf der guten Seite der Macht mit

# IT-Security Intelligenz

Weil im Datenuniversum unserer heutigen Zeit zahlreiche Gefahren für mittelständische Betriebe lauern, sind die sorgfältig ausgewählten und ambitionierten Cyber-Helden und Kundenversther bei LargeNet vertrauensvolle Ansprechpartner für solche Unternehmer, die ihre Geschäftsprozesse vor den zahlreichen Gefahren der Informationstechnologie vollumfänglich schützen wollen. Der renommierte Spezialist für IT-Security brilliert bei seinen Kunden als erste Adresse und ist gleichzeitig auch Mitarbeitermagnet für passionierte Branchenkenner, die Abwechslung in ihrem Arbeitsleben suchen. Kein Wunder, denn der Einsatz in der IT-Sicherheitsbranche bringt nicht nur Anerkennung und Ansehen, sondern auch das gute Gefühl, einen sicheren Arbeitsplatz in einem Wachstumsmarkt zu genießen: **Möge LargeNet mit Ihnen sein!** Orhidea Briegel, Herausgeberin

„Unsere Mission ist Passion:  
wir schützen Kunden vor  
IT-Angriffen aller Art.“

[www.largenet.de](http://www.largenet.de)

# LargeNet®

## Etablierter Top-Spezialist für den Mittelstand

Das vollumfängliche Leistungsportfolio:

IT-Notfallplanung

Endpoint Security

Gateway Security

Data Protection

Network Security

Identity Management

Serviceverträge

Managed Service

Tel: 0049-40-790078-0

[www.largenet.de](http://www.largenet.de)

# DATA LEAK

„Unsere Kundenbeziehungen sind langlebiger Natur. Denn IT-Sicherheit sollte immer ein Prozess und keine Momentaufnahme sein.“



# In der Hall of Fame innovativer Dienstleister

Schirmherrinnen für Orhideal CHEFSACHE

Auf Erfolgskurs mit der eigenen, regionalen Dialoggruppe

Qualitätsanbieter im Rampenlicht:  
Hier geht es zur CHEFSACHE 2023



Titelstory März 2020 & Dezember 2022  
Unternehmerinnen des Monats



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das  
**objektiv  
gesehen**

Hilfe im Tagesgeschäft für Unternehmerinnen von der renommierten Anlaufstelle für modernes Unternehmertum und Leadership: Mehr als nur ein Meilenstein in der Nimsky-Erfolgsstory – die NEVSA-Coaching-Methode ist ein leidenschaftliches Empowerment für Geschäfts-frauen, die BOLD WOMEN der Businesswelt, die mutig ihren Weg gehen. Mit strategischer Remote-Begleitung der Nimsky Academy in Deutschland und Miami, USA, steht Mentorin Beate Nimsky ihren Klientinnen zur Seite. Die Koryphäe der zukunftsorientierten Selbst- und Unternehmensführung unterstützt Powerfrauen dabei, die Vergangenheit zu bewältigen, die Gegenwart zu meistern und die Zukunft zu gestalten. „Erfinde Dich neu!“ ist dabei kein Claim, sondern gelebte Umsetzungsstärke.

„Mit geschärfter Intuition und zukunftsweisenden Ansätzen wird Unternehmensführung zur kreativen Entfaltung - ohne Frust!“

[www.nimskyacademy.com](http://www.nimskyacademy.com)

**Visionärin und Wegbereiterin für transformative Unternehmensführung**

Wie die Zukunftsdesignerin, Intuitionsverstärkerin und Generationen-Dolmetscherin Beate Nimsky das Gesicht des Unternehmertums neu formt: Von traditionellen Strukturen zur innovativen Leadership-Dynamik!

# (Markt)Möglichkeiten entdecken dank **Bold Business Booster**

Das Nimsky Institut, einst gegründet als richtungsweisende Instanz für intrinsische Kompetenz, hat sich unter der Führung von Beate Nimsky zu einer internationalen Anlaufstelle für unternehmerische Neuausrichtung und Innovation gewandelt. Mit einer satten Erfahrung aus über 35 Jahren erfolgreicher Arbeit mit Chefetagen, Vorständen und Unternehmern hat Beate Nimsky nicht nur den deutschen Markt geprägt, sondern erobert nun auch mit ihrer Nimsky Academy in Miami und Deutschland die internationale Bühne. Ihre jüngsten Erfolge in den USA haben gezeigt, dass Beate Nimsky nicht nur eine Expertin für Leadership und Business-Evolution ist, sondern auch eine leidenschaftliche Begleiterin für ambitionierte Powerfrauen. Die Nimsky Academy, eine brillante Ergänzung zum Nimsky Institut, begeistert engagierte Unternehmerinnen mit maßgeschneiderten Coaching-Programmen, die nicht nur auf berufliche, sondern auch auf persönliche Weiterentwicklung abzielen. Als Potenzial-Detektorin und Berufungsfinderin bringt sie die verborgenen Stärken ihrer Klientinnen zum Vorschein und begleitet sie auf dem Weg zur besten Version ihrer selbst. Ob in Zeiten der Stagnation oder wirtschaftlicher Hochphasen, Beate Nimsky inspiriert Erfolgspersönlichkeiten, sich nicht auf ihren Lorbeeren auszuruhen, sondern ständig nach neuen Möglichkeiten zu suchen. Ihre legendäre Frage „Was ist sonst noch möglich?“ ist der Anstoß für eine tiefgehende Reflexion, die zu bahnbrechenden Veränderungen führt.

Beate Nimsky ist mehr als nur eine Ikone für Führungsthemen – sie ist eine Business-Evolutionärin, die mit ihrem einzigartigen NEVSA Methoden-Mix Geschäftsfrauen weltweit dabei unterstützt, ihre Visionen zu verwirklichen und ihre Unternehmen auf eine neue Schaffensebene zu führen. „Folge Deiner Intuition - erfinde Dich und Dein Unternehmen neu!“ – mit Beates Bold Business Booster wird es leichter getan als gesagt und scheinbar Unmögliches zur nächsten Etappe auf dem Weg zum Erfolg! Viel Umsetzungsfreude wünscht Orhidea Briegel, Herausgeberin

# Gefragte Presse Themen rund um HI (Human Intuition) im KI-Zeitalter Die Stimme für Business-Evolution, New Leadership, Generationen-Kollaboration



**Bekannt und renommiert:** Beate und Martin Nimsky leiten das weithin anerkannte NIMSKY INSTITUT mit herausragender Expertise. Ihr gemeinsames Ziel: Einzelpersonen in ihre wahre Kraft zu führen und Unternehmen eine Kultur des Wachstums und der Innovation zu ermöglichen. Als Spezialisten im Auflösen emotionaler Verwicklungen unterstützen sie Führungsteams und Vorstände bei der Schaffung nachhaltiger Erfolge.

„In Fachartikeln und Interviews ermutige ich zur Neuausrichtung.“



# Business Kosmos für Teamplayer

Produktivitätssteigerer mit persönlicher Note:  
Einzigartige Must-Have-Geschäftsadresse  
in Münchens Bestlage und Rundum-Service

[www.prinzregenten54.de](http://www.prinzregenten54.de)

„Flexible Lösungen?  
Diese Extrameile für  
unsere Kunden gehen  
wir gerne. Denn wir  
sind alles andere,  
bloß kein Klischee.“

**Herzblut-Unternehmerin Maria Tsertsidis ist eine Gewinnerin in der Nische: mit ihrer einzigartigen Bürorepräsentanz in exklusiver Lage setzt sie erfolgreich auf qualitatives Wachstum.** Statt einen Standort nach dem anderen „aus dem Boden zu stampfen“, baut die weitsichtige Geschäftsfrau die Prinzregentenstraße 54 stetig aus und steht für ihren modernen Qualitätsservice höchstpersönlich mit ihrem guten Namen ein. Das bodenständige Tsertsidis-Team wirkt als Produktivitätssteigerer für Geschäftskunden in jeder Hinsicht: Einfach mit dem Business sofort loslegen, statt sich mühsam selber die benötigte Infrastruktur zusammensuchen. Bequemer geht es nicht! Aus dem Grund schätzen nicht nur Solopreneure und mittelständische Firmen auf so persönliche Weise in München vertreten zu sein, sondern auch Großunternehmen. Personalabteilungen der Konzerne senden ihre Mitarbeiter nach München in den Tsertsidischen Kosmos: denn neben Büros auf Zeit, Tagungsmöglichkeiten und virtuellem Office bietet die Möglichmacherin sogar möbliertes Wohnen auf Zeit.

So reisen Geschäftsleute aus aller Welt zu dieser Top-Adresse mit dem einzigartigen Flair, hochwertigem Ambiente und technischer Best-Ausstattung. Hier wird Willkommenskultur, Teamgeist und das Extrameile-Gehen für die Kunden gelebt. Wer in einem konstruktiven Umfeld mit Niveau arbeiten will, kann hier seine heiß begehrte Geschäftsadresse bekommen. Wer sich gut aufgehoben, verstanden und geschätzt fühlen will, wird sich freuen, das hier MEHR als nur Standard, also ganz flexibel nach Bedarf abgewickelt wird. Lebhaft und voller Elan packt Maria Tsertsidis mit ihrem Team dort an, wo Hilfe gebraucht wird. Dem Begriff Gastfreundlichkeit gibt sie mit ihrer Haltung eine neue Dimension.

Für uns Mittelständler ist „Prinzregenten 54“ ein bestechender Beweis dafür, dass ein Unternehmen nicht groß sein muss, um großartig zu bewirken. Wenn die Inhaberin und erfahrene Qualitätsmanagerin mit leuchtenden Augen ihr Bestes gibt, um für ihre Geschäftsklientel optimale Arbeitsbedingungen zu schaffen, dann wird Business beseelt! Liebe Unternehmer, mit einer Nische haben auch Mittelständler Chancen, „die Welt zu erobern“. Maria gegen Goliath! **Let's do business in Munich. Suchen und leben Sie Ihre Nische! Ihre 1a-Geschäftsadresse in einer Münchner Prachtstraße haben Sie dafür schon mal gefunden ;-))! Orhidea Briegel, Herausgeberin**

# Persönliche Betreuung mit Herz, anstatt anonymes Großraumbüro

„Frau Qualitätsmanagement“ definiert  
Kundenorientierung in ihrer Branche  
neu - immer innovativ, stets ein offenes  
Ohr und das Herz am richtigen Fleck:  
Maria Tsertsidis in ihrem Element

This unique business centre is an exclusive environment with modern, attractive interiors and elegant furnished office space available. There is also a top of the range conference room, fully equipped and overlooking the Schack Gallery.

All suites are available on flexible terms, and tenants benefit from access to all the services and facilities this centre has to offer. Facilities include the use of this premier address, along with modern, professional offices suites and conference rooms, and excellent secretarial services. There is also an elegant reception area, manned by a friendly and professional staff who will be happy to greet and welcome your clients.

„Geht nicht,  
gibt's nicht!“





# Ungestört Arbeiten **mitten in München**

**Orhideal IMAGE: Frau Tsertsidis, in einem Segment, das sehr nüchtern und standardisiert abgearbeitet wird, schaffen Sie es die besondere, persönliche Note beizusteuern. Sie betreiben erfolgreich ein geradezu einzigartiges Business-Center. Ist es nicht schwer als einzelne Bürorepräsentanz neben den Branchenriesen zu bestehen?**

**Maria Tsertsidis:** Ich bin ein anpackender Typ und kein Mensch großer Worte, Frau Briegel. Als ich damals „Die Repräsentanz am Friedensengel – Prinzregenten54“ gründete, war mein Leitgedanke, eine Nische zu finden und mich von den großen Anbietern abzugrenzen. Meine Strategie, mehr Augenmerk auf das Persönliche zu legen, bekommt täglich Bestätigung durch die Begeisterung unserer Kunden.

**Um so mehr freut es mich, dass wir zeigen können, wer hinter der repräsentativen Adresse steckt. Sie sind ja das Herz dahinter.**

Und ich bin als treibende Kraft tatsächlich lieber im Hintergrund. Aber wir brauchen da nicht zu philosophieren: Mir macht es einfach Spaß, auf Menschen einzugehen und individuell mit Kundenbelangen umzugehen. Sich aufgehoben fühlen und ein gutes Team um sich zu haben, das ist doch, was sich jeder wünscht.

**Eine Kundin schwärmte besonders von Ihrer Flexibilität. SIE machen es möglich. Was meinte sie damit?**

*(sie lächelt)* Ich sage immer: ‚Es kommt sowieso alles anders als man denkt‘. Genauso lebe ich dann im Team auch das ‚Geht nicht, gibt’s nicht‘. Wir finden immer einen Weg! Jeden abzuholen, wo er ist, verstehen, was gebraucht wird - das liegt uns. Und ich betone uns. Meine Assistentin und unsere Netzwerkpartner leben dieses Motto genauso.

**Was bieten Sie denn für Serviceleistungen an? Es ist nicht nur die gute Adresse, oder?**

Neben der Geschäftsadresse mit Postservice, Virtual Office mit Post- und Telefonservice, Komplett ausgestattete Büros für Kurzzeit oder Langzeit Anmietung bieten wir auch die Anmietung unseres Konferenzraumes an und möbliertes Wohnen auf Zeit (Lehel living). Genauso breit ist auch das Spektrum unserer Business-Klientel aus dem Dienstleistungsbereich.

**Eine sinnvolle Kombination der Geschäftsbereiche: arbeiten und bei Bedarf auch wohnen. Finde ich klasse! Nur für große Unternehmen oder auch Einzelkämpfer?**

Bei uns sind natürlich gerade Einzelunternehmer bestens aufgehoben, als auch internationale und nationale Firmen, die neben der Geschäftsadresse teilweise ihre Mitarbeiter in München auf Zeit einsetzen und für diesen Zweck nicht nur Büros, sondern auch Appartements suchen. Wir leben von persönlichen Empfehlungen und Vermittlungen durch speziellen Agenturen für

Büros oder möbliertes Wohnen auf Zeit. Ich bin immer offen für Kooperationen.

**Diese persönliche Note oder die Extrameile, die Sie für ihre Kunden gehen - können Sie mir diese konkretisieren?**

Oja, es ist ja nicht nur das gute Gefühl des Gut-Aufgehoben-Seins, sondern auch die Taten, aus denen das Gefühl resultiert: Wir halten den Kunden den Rücken frei, so dass sie sich um ihr Kerngeschäft kümmern können. Wir verknüpfen Kontakte aus dem eigenem Netzwerk und übernehmen Aufgaben wie beispielsweise Recherche- oder Akquise-Arbeit. Wenn es einen Extrawunsch oder unerwartete Aufgabenstellung gibt, finden wir immer eine Möglichkeit für unsere Kunden. Es würde jetzt hier den Rahmen sprengen, all die täglichen, aber doch wichtigen Kleinigkeiten aufzuzählen, die eine persönliche Atmosphäre schaffen. Aber jeder Mensch merkt schnell, wenn man sich wirklich für ihn und seine Anliegen einsetzt. Wir sehen darin unsere Hauptaufgabe.

**Ist das auch Ihr wichtigstes Nutzenargument?**

Der Mensch im Mittelpunkt? Ja sicher. Aber ich werde Ihnen jetzt keine klassischen Verkaufsargumente liefern, denn ich sehe mich selbst definitiv nicht als Verkäufer! Es liegen keine Verträge zur Unterschrift bereit, nur weil ein potentieller Kunde zur Besichtigung kommt. Unser Kunde



Für ganz frische Firmengründungen  
gibt es ein STAR UP SPECIAL.

### **Bodenständig und umsetzungsfreudig:**

Das Office-Team rund um Maria Tsertsidis macht es Geschäftskunden einfach, effizient zu arbeiten. Das positive Umfeld wirkt:

„Maria Tsertsidis hat mich gleich überzeugt, schon beim ersten Kennenlernen. Mit Ihrer offenen, herzlichen und gewinnenden Art macht sie keinen Unterschied zwischen Klein- oder Großkunde. Kunde ist Kunde und für den bringt sie sich mit Ihrer starken Serviceorientierung und Professionalität hundertprozentig ein.“

Für mich war schnell klar, mit dieser engagierten Unterstützung und ihrer stilvoll eingerichteten Location ist sie meine perfekte Repräsentanz und das beste Backoffice in München, das ich mir vorstellen kann.“

**Katrin Oppermann-Jopp**  
Oppermann Consulting GmbH  
[www.oppermann-consulting.de](http://www.oppermann-consulting.de)



„Wir möchten uns für die sehr gelungene Zusammenarbeit und ihren vorzüglichen und persönlichen Service im Zuge der Anmietung in Ihrem Hause recht herzlich bedanken. Die Vermietung war von Beginn an sehr gut durchorganisiert und alle Abmachungen wurden eingehalten und sofort umgesetzt. Die Lage ist exzellent und die Ausstattung (Möbel, Verkabelung, Telefonanschlüsse) sind hervorragend. Wir haben uns in Ihren Räumlichkeiten sehr wohl gefühlt und können die Repräsentanz uneingeschränkt weiter empfehlen.“

**Implenia Bau**  
[www.implenia.com](http://www.implenia.com)



„Danke für die individuellen, flexiblen, stets professionellen Hilfestellungen und Lösungen sowohl bei Fragen der Einrichtung als auch bei allen technischen Angelegenheiten. Persönliche Betreuung mit Herz, anstatt anonymes Großraumbüro. Diese – ihre Philosophie – haben wir als Mieter in Ihrem Hause kennen und schätzen gelernt. Nicht nur Sie, sondern auch ihre MitarbeiterInnen geben uns das Gefühl in der Prinzregentenstraße 54 zu Hause zu sein.“

**Lothar Trummer**  
[www.consultancy-media.com](http://www.consultancy-media.com)

soll sich im Hause wohl fühlen, ein angenehmes Arbeitsumfeld haben und nach Möglichkeit in dem Budgetrahmen bleiben der gesteckt wurde.

**Das finde ich gut. Mit Begeisterung anstecken und Qualitätsdienst leisten, das verkauft letztendlich von selbst. Die Lage spricht ja auch für sich. In München ist es nicht leicht ein schönes Büro zu finden. Von der persönlichen Betreuung ganz zu schweigen.**

Doch, bei uns. *(wir lachen)*

**Aber Miet-Parkplätze sind nicht vorhanden, oder?**

Ach, Frau Briegel. Es gibt doch in der Innenstadt generell kaum Parkplatzmietmöglichkeiten. Das wissen unsere Interessenten ohnehin. Unsere Kunden wollen ihr Business mit einer guten Münchner Adresse betreiben. Wenn Ihnen also jemand Büros mit Stellplätzen anbieten würde, dann müssten Sie sofort zugreifen!

**So ein Idealfall ist aber sehr unwahrscheinlich für München! Und unbezahlbar, denke ich.**

Genau! Das nächste Problem ist nämlich: falls ein Stellplatz angeboten werden kann, will der Kunde in der Regel den verständlich hohen Preis nicht bezahlen. Die Frage ist also: will ich einen Parkplatz mieten oder ein Büro, eine schöne Wohnung oder virtuelle Niederlassung? Unsere Kunden finden hier schon ihre Parkplätze, mal vor dem Haus, mal in den Nebenstraßen. Und wenn sie ins Grüne wollen, haben sie die Auszeit direkt vor der Nase. Einfach mal kurz in den Englischen Garten gehen!

**Sehr cool. Das Lehel (Stadtteil der Prinzregentenstraße) ist natürlich ein genialer Ausgangspunkt. Ich habe auch schon manche Mittagspause im Englischen Garten genießen können und hier gibt es sehr interessante Unternehmen in der Nachbarschaft. Was macht die Prinzregenten-Straße noch zu einer außergewöhnlichen Adresse?**

Die Prinzregentenstraße ist eine der vier städtebaulich bedeutendsten Prachtstraßen Münchens. In der Nähe haben wir den Friedensengel, die Villa Stuck, das Haus der Kunst. Wussten

Sie, dass die Prinzregentenstraße als Ensemble-Baudenkmal geschützt ist?

**Sehen Sie - trotz 25 Jahre München-Erfahrung - das wusste ich nicht. Aber von hier aus kann man auch schön die Isar entlang spazieren. Und - ich weiß, dass es fast unmöglich ist, hier gute Geschäftsräume zum erschwinglichen Preis zu bekommen. Gut, dass es Ihre Bürorepräsentanz gibt! Planen Sie weitere Standorte?**

Frau Briegel, ich lebe doch meine Idee. Dann würde mir ja der direkte Bezug zum Kunden fehlen und das Persönliche verloren gehen. *(sie lächelt mir verschmitzt zu)*. Wirklich ‚DA‘ sein, kann man eigentlich nur an einem Standort. Aber trotzdem bin ich für gesundes Wachstum, jedoch vor Ort - mit Erweiterung der Flächen. Das ist übrigens mein nächstes Projekt. Und es ist ein gutes Gefühl, dass wir einen Geschäftspartner schon vor Projektbeginn gewinnen konnten, um die Voraussetzungen zu schaffen, bevor es überhaupt losgeht, um einen Leerstand möglichst zu vermeiden.

**Dann ist es das Beste, bei Ihnen einfach mal hineinzuschauen und sich selbst einen Eindruck zu verschaffen.**

Jederzeit! Interessenten sind herzlich Willkommen, unsere Räume und Lage zu besichtigen.

**Zu guter Letzt, das Markenzeichen oder markante Eigenschaften der guten Seele hinter Prinzregenten 54 mit paar Schlagworten?**

Begeisterung, Geduld, Tatkraft, ...hmmm...Beharrlichkeit...und nicht zu vergessen *(sie fängt an zu lachen)* ...Cardigan und Schlapper!!

**Frau Tsertsidis, das gefällt mir an Ihnen: nicht viel reden, einfach machen! Da fühle ich mich gleich verstanden. Willkommen im Orhideal Netzwerk!**

Danke, Frau Briegel, dito.

**Prinzregenten 54**

Prinzregentenstr. 54

80538 München-Lehel

Telefon +49 (0)89 / 890 555 222

[maria.tsertsidis@prinzregenten54.de](mailto:maria.tsertsidis@prinzregenten54.de)

# Lehel Living - Wohnen am Friedensengel

High-class equipped apartments in an exclusive location and a great place for leisure activities, with the English Garden just five minutes away on foot, and many other amenities can be found nearby. The location also benefits from great transport links.

Any questions?  
Contact Mrs. Maria Tsertsidis  
+49-89-890 555 222





## MAASBERG – MEISTER DER BLENDSCHUTZ TECHNIK FÜR MEHR TAGESLICHT



Maasberg – Ein Hersteller für preisgekrönten Sonnenschutz, Blendschutz und Sichtschutz in Perfektion seit mehr als achtzig Jahren. Innovative Technologien, Liebe zum Detail und herausragendes Design lassen in unserem Familienbetrieb in 4. Generation Vorhänge, Paneele und Flächenvorhänge entstehen, die weit mehr bieten als eine einfache Dekoration oder eine schlichte Verdunklung.

Wir sperren Licht nicht einfach aus. – sondern wir integrieren es in der nötigen Intensität in den Raum. Damit schaffen wir die Möglichkeit, Schatten und Blickschutz wesentlich bedarfsgerechter zu schaffen als mit herkömmlichen Lösungen.

### Nicht einfach nur ein Rollo

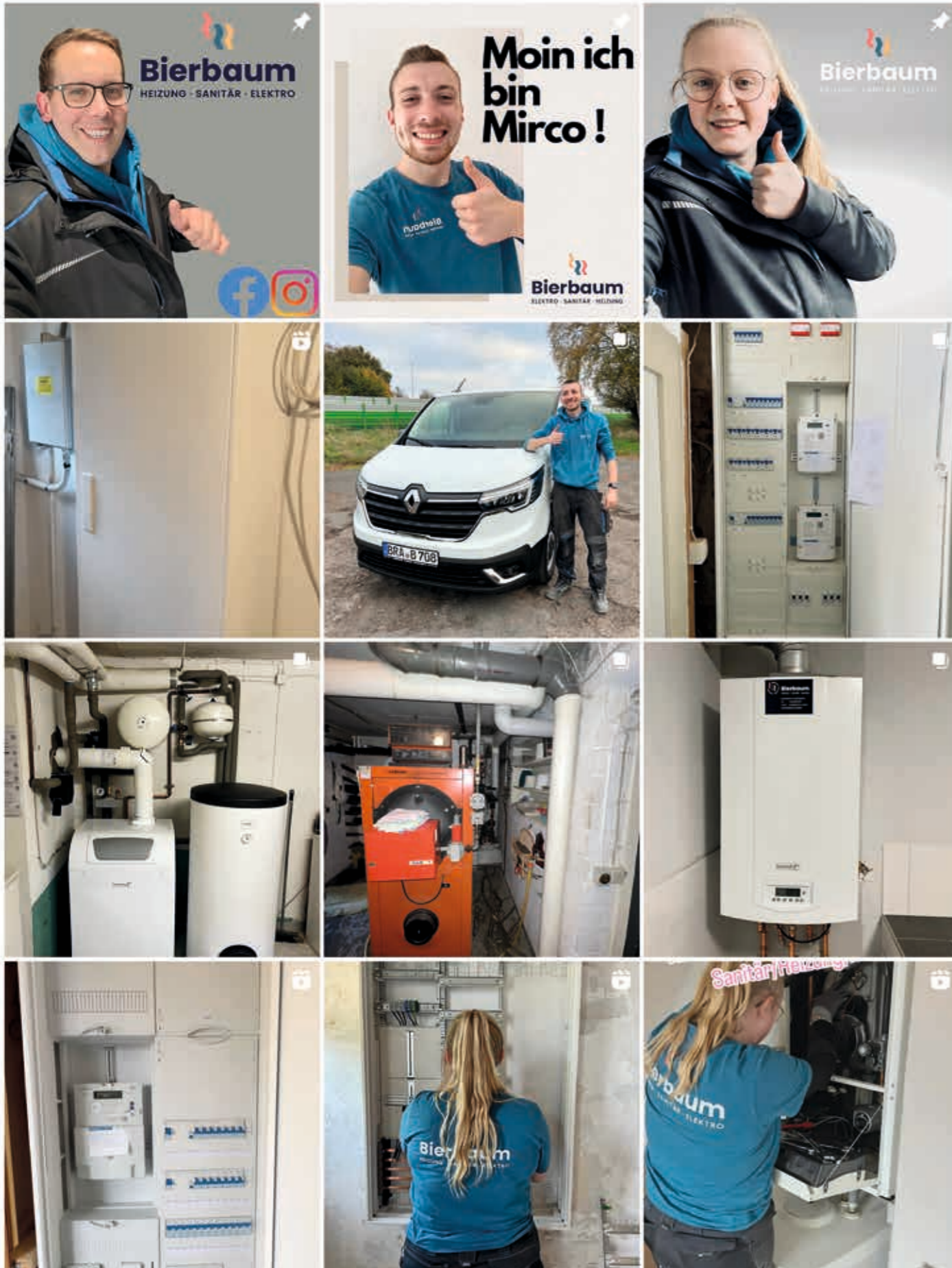
Sonne bedeutet Leben, Wachstum und Leistungsfähigkeit. Tageslichthelle Räume garantieren Lebensfreude, Motivation und Inspiration: „der ideale Raum ist vor allem eines: natürlich hell!“ Nutzen Sie diese Kraft für sich und Ihr Objekt und begeistern Sie Kunden und Mitarbeiter mit einer einzigartigen Wohlfühlumgebung.

Die Kunst der Planung besteht darin, den Schwierigkeiten der Ausführung zuvorzukommen

Dafür wurden wir mit dem Innovationspreis für Textil und Objekt der Zeitschrift AIT im Jahr 2018 ausgezeichnet.



[www.maasberg.com](http://www.maasberg.com)



**Unsere beste Auswahl  
aus dem Mittelstand**  
mit optimalem Betriebsklima  
2024/2025

# ORPHIDEAL<sup>®</sup> IMAGE workplace

unter Schirmherrschaft von



Mit der WOOYCE<sup>®</sup> App analysieren Sie anhand einer ausgefeilten Technik Ihre Stimme und lernen den wichtigsten Menschen in Ihrem Leben besser kennen - sich selbst.

Ein High-Tech-Produkt aus der Forschung der Neurowissenschaftler Simone und Josua Kohberg, KOSYS GROUP, INVENTOR OF THE YEAR 2024

[www.kosys.com](http://www.kosys.com)

QR-Code zur WOOYCE<sup>®</sup> App  
im Google- oder App-Store



**JOBS  
HERE!**

**Mit Originalität und Einklang zum Erfolg**  
Wie Corporate WOOYCE® den unverwechselbaren Fingerabdruck der betrieblichen Harmonie offenbart und ideale Arbeitsgeber schafft



**Was macht IDEAL workplaces aus, und warum sind gerade im Mittelstand viele davon zu finden? Das Geheimnis liegt in der Originalität und Vielfalt einzigartiger Persönlichkeiten, die in harmonischen Teams ihr volles Potenzial entfalten. Mittelständler und Familienunternehmen haben meist persönlichen Personalbezug und ein gutes Händchen für die Bestbesetzung ihrer Teams – jedoch eher intuitiv!**

Hier setzen die ausgezeichneten Neurowissenschaftler und BrainTuning-Experten Simone und Josua Kohberg mit ihrer revolutionären Stimmanalyse-App WOOYCE® an, die wir als Schirmherren des „IDEAL workplace“-Projekts feiern. Ihre Vision: Eine Arbeitswelt im Einklang, in der jeder Mitarbeitende gemäß seiner erfolgsversprechenden Charaktereigenschaften eingesetzt wird bzw. zu Authentizität, weiteren Potenzialen und damit zur Selbstverwirklichung im Unternehmen findet. WOOYCE bricht mit herkömmlichen Persönlichkeitstests, indem es objektive, wissenschaftliche Analysen der Stimme nutzt, um tiefe Einblicke in Persönlichkeitsmerkmale und Entwicklungspotenziale zu gewähren.

Was Unternehmer bisher lediglich gefühlt oder vermutet haben, wird nun durch dieses sensationelle Tool gemessen, mathematisch berechnet, visualisiert und strategisch nutzbar. Es fördert so ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle wohlfühlen und entfalten. Diese innovative Profilanalyse transformiert Recruiting und Teambuilding, indem es eine perfekte Abstimmung zwischen individuellen Fähigkeiten und Jobanforderungen ermöglicht – das Erfolgsrezept für gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit und Produktivität! Diese Einzigartigkeit einzelner Teammitglieder wird in Form von Stimmbildern sichtbar, womit dann die wissenschaftliche Auswertung der Erkenntnisse erfolgt, die dann als konkrete Maßnahmen in der Geschäftspraxis anwendbar werden und zum Erfolg führen.

**Intuition ist gut, präzise Stimmanalyse durch WOOYCE® ist besser!**

*Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Aus dem Forschungslabor  
in die Unternehmens-Praxis:

Hier geht es zur  
WOOYCE® App



<https://wooyce.kosys.de>

**The WOOYCE**  
**of Mittelstand**

### Wegbereiterin der Neurowissenschaft

Simone Kohberg, die treibende Kraft hinter WOYCE®, fasziniert die Stimme als Spiegel der Seele. Wissenschaftlich ist längst belegt, dass die menschliche Stimme so einzigartig ist wie ein Fingerabdruck. Die Stimme eines Menschen überträgt Frequenzen, die Aufschluss über Charakter und emotionale Zustände geben. Diese Frequenzen und Schwingungen machen die Stimme ideal zur Persönlichkeitsanalyse, da sie tiefere Einblicke bietet als wir selbst erahnen können. Die WOYCE®-Stimmenanalyse ermöglicht eine vollständig objektive und präzise Analyse der eigenen Persönlichkeit, und liefert wertvolle Erkenntnisse für persönliches Wachstum und beruflichen Erfolg.

„Be a voice,  
not an echo!“

[www.kosys.com](http://www.kosys.com)

Orhideal-IMAGE.com • Das Businessportrait-Magazin für PR Präsentation & Cross-Marketing

**OrhIDEAL:** Liebe Simone und lieber Josua Kohberg, wir gratulieren Ihnen zur Schirmherrschaft des „IDEAL workplace“-Projekts. Mit Ihrem leidenschaftliches Engagement im Bereich Persönlichkeitspotenziale und Analyse haben Sie auf unserem Unternehmerpodium für Furore und Verblüffung gesorgt. Deshalb wollen wir Ihre Erfindung in diesem Projekt besonders hervorheben. Das IDEAL workplace Motto „Gute Stimmung - gute Leistung im Mittelstand!“ passt ausgezeichnet zu Ihrer bahnbrechende Stimmenanalyse-App WOYCE®. Wir freuen uns, dass Sie heute hier sind, um mit uns darüber zu sprechen. Ihre wissenschaftlichen Methoden verändern die Art und Weise, wie wir im Business über Persönlichkeitsentwicklung und Teambuilding denken. Beginnen wir deshalb mit der Entstehungsgeschichte von WOYCE®. Was hat Sie als Wissenschaftler dazu inspiriert, diesen einzigartigen Ansatz zu entwickeln?

**Simone Kohberg:** Vielen Dank, Frau Briegel, es ist uns eine Ehre, den Grundgedanken des IDEAL workplace Projektes mit unserem Leistungsspektrum zu umrahmen. Die Inspiration für WOYCE® kam aus unserer neurowissenschaftlichen Forschung rund um Authentizität und Selbstverwirklichung. Im Kontext der Gemeinschaft, die sich um unser Produkt NEOOS® formiert hat, entwickelte sich die weitere Nachfrage (*Anmerkung: ein Verfahren zum Erlernen von Sprachen über die Haut mittels Ultraschalltechnologie, zu dem Sie Näheres in der Titelstory „INVENTORS of the year“ des OrhIDEAL Magazins erfahren können: <https://www.yumpu.com/de/document/view/68630748>*).

Immer mehr Unternehmer wollen ihre wahren Potenziale identifizieren und diese insbesondere im Mitarbeiterbereich zur Entfaltung bringen. Unsere Leidenschaft für die Neurowissenschaften und die Stimmenanalytik hat uns dann den Weg gewiesen. Wir wollten ein Werkzeug schaffen, das tiefer geht als traditionelle Persönlichkeits-

tests – eines, das die individuelle Essenz eines Menschen durch seine Stimme einfängt. Ohne subjektive Verfälschung!

**Josua Kohberg:** Und welches durch die Integration in den Geschäftsalltag auch konkrete betriebswirtschaftliche Ergebnisse liefert. Der Ansporn war, sichtbar zu machen, dass die Stimme ein Spiegel der Seele, des Charakters ist. Jede Nuance in der Stimme einer Person kann viel über ihr Inneres verraten. Nach jahrelanger Forschung und Entwicklung war es uns möglich, WOYCE® auf den Markt zu bringen. Ein System, das nicht nur die Oberfläche berührt, sondern tief in die Persönlichkeitsstruktur eindringt. Simone als erfahrene Stimmenanalytikerin ist die treibende Kraft hinter der Marke WOYCE®. Sie hat bereits vor unserer Produktentwicklung über 5.000 Stimmenanalysen durchgeführt und Menschen dadurch geholfen, zurück zu sich selbst zu finden, stressresistenter zu werden, in ihren Stärken zu wachsen und ihre Schwächen zu bewältigen.

**Faszinierend! Frau Kohberg, worin unterscheidet sich WOYCE® von herkömmlichen Persönlichkeitstests, und was macht es so einzigartig im Bereich des Recruitings und Teambuildings?**

**Simone Kohberg:** Der Hauptunterschied liegt in der Methodik. Während traditionelle Tests meist auf Selbsteinschätzungen basieren, die subjektiv und damit manipulierbar sein können, nutzt WOYCE® die objektive, wissenschaftlich fundierte Analyse der Stimme. Unsere App erfasst die einzigartigen Frequenzen und Töne einer Stimme, die wiederum Aufschluss über die Persönlichkeitsmerkmale, Stärken und Entwicklungsbereiche einer Person geben. Das ermöglicht eine intensive Einsicht in das individuelle und kollektive Potenzial eines Teams.

**Josua Kohberg:** Im Recruiting und Teambuilding ermöglicht diese Präzision eine viel bessere

BrainTuning im Business

# Stimmen des Erfolges

**Gefragtes Mediengesicht mit Global Player Qualitäten:**  
Neuro-Gentleman Josua Kohberg als Frontmann der BrainTuning-Wissenschaft begeistert in TV und Fachzeitschriften mit Zukunftsaussichten und Einblicken in die Lern- und Analysetechnologien bei KOSYS.

Abstimmung zwischen den Fähigkeiten der Mitarbeiter und den Anforderungen der Positionen. Es geht nicht nur darum, die richtigen Menschen zu finden, sondern auch darum, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder Einzelne sein volles Potenzial ausschöpfen kann. Das führt zu höherer Zufriedenheit, Engagement und letztendlich zu besserer Teamleistung.

**Das hört sich tatsächlich nach einer wegweisenden Neuerung an, die den Prozess der Teambildung und -entwicklung in Unternehmen grundlegend transformiert. Geben Sie uns einen kurzen Einblick, wie WOYCE im Detail funktioniert?**

**Thomas Locker**  
Multi-Entrepreneur, Hotelier,  
Unternehmermentor, Gründer  
First Unternehmernetzwerk DACH

*„Wir sind ein IDEAL workplace, weil ich als Unternehmer dafür Sorge, dass es meinen Mitarbeitern gut geht und somit der Erfolg des Unternehmens von selbst kommt. Ich finde es wichtig, mit meinem Team im Einklang zu sein, weil der Erfolg jedes Unternehmens an den Mitarbeitern hängt.“*

*WOYCE sollte jeder Unternehmer zur gelungenen Teamdefinition ausprobieren.“*

**Simone Kohberg:** Die Nutzung von WOYCE gestaltet sich äußerst benutzerfreundlich. Nach dem Download der App folgen Sie einfach der integrierten Anleitung. Der Kern des Verfahrens liegt in der mathematischen Analyse der Frequenzmuster Ihrer Stimme, mit dem Ziel, die Kombinatorik Ihres individuellen Basistons und die dazugehörigen Nebentöne zu identifizieren. Ähnlich wie Ihr Fingerabdruck, der Sie unverwechselbar macht, besitzt auch Ihre Stimme diese Einzigartigkeit.

Unabhängig davon, ob Sie Ihre Stimme modulieren, trainieren oder in ihrem natürlichen Zustand belassen, Ihr Basiston bleibt konstant identifizierbar und vor allem visualisierbar. WOYCE repräsentiert ein innovatives, bildgebendes und mathematisches Verfahren zur Charakteranalyse, das durch die Erfassung dieser Frequenzen ermöglicht wird. Diese Parameter sind einzigartig und konstant, um als zuverlässige Indikatoren für eine wissenschaftliche Analyse zu dienen.

**Josua Kohberg:** Weil die menschliche Stimme physikalische Schallwellen erzeugt, die objektiv messbar sind, entsteht mittels WOYCE ein anschauliches Stimmbild. Dieses gibt Aufschlussmöglichkeiten zu Ihrem Charakter, Ihrer Persönlichkeit und Ihren noch ungenutzten oder ungelebten Potenzialen. Dabei verwenden wir fortschrittliche Algorithmen, die die genannten physikalischen Parameter der Stimme analysieren. Durch die Auswertung dieser Daten können wir Muster erkennen, die mit bestimmten Persönlichkeitsmerkmalen und emotionalen Zuständen korrelieren. Es ist ein bisschen wie die Entzifferung eines Codes, bei dem jede Stimme ihre eigene, einzigartige Signatur hat. Das Verfahren basiert auf umfangreicher neurowissenschaftlicher Stimm-Forschung. Die Auswertung wird von uns professionell begleitet. Wer tiefer in die Materie einsteigen will, sollte übrigens unser Buch „Einklang“ lesen.

## „Die einzigartige Synergie aus Stimmanalyse, Mathematik und Neurowissenschaft.“



**Totale Expansion: in Boom-Zeiten der künstlichen Intelligenz steigt vor allem der Bedarf an kognitiver Intelligenz. Am Feinschliff für die Schaltzentrale Gehirn forscht das KOSYS Team deshalb unermüdlich.**



**Josua Kohberg ist als Neuro-Experte gefragt auf der Bühne und in den Medien**

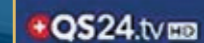


**Josua Kohberg**  
Neurowissenschaftler  
Die spannende Welt des Brain Tunings



**Die Wissenschaft hinter dem Lernen**

Josua Kohberg



24:4



**WOoyCE<sup>®</sup> - die APP,  
die Unternehmer erfolgreich macht**

Hinter WOoyCE steht langjährige, kognitive Forschungsleistung und keine künstliche Intelligenz. Die Patententwickler, Buchautoren und Mentaltrainer Simone und Josua Kohberg bieten mit WOoyCE<sup>®</sup> eine innovative Lösung zur Stimmanalyse, im HR-Bereich zahlreiche Vorteile bringt:

- Fehlbesetzungen vermeiden
- Teamkonstellationen optimieren
- Rekrutierung auf das nächste Level heben
- Stimmung sichtbar machen
- Unternehmenskultur gezielter entwickeln
- Unterstützung bei Personalentwicklung
- Präzise Einblicke in Persönlichkeitsmerkmale
- Identifikation von Mitarbeiterpotenzialen
- Förderung individueller Stärken
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Produktivität
- Reduzierung von Stress und Krankheitsausfällen
- Verbesserung der internen Kommunikation
- Konfliktlösung

**Durch datensichere Algorithmen auf deutschen Servern garantiert WOoyCE eine wissenschaftlich fundierte und objektive Analyse, die ohne künstliche Intelligenz auskommt.**

„Innovative Stimmanalyse-  
Technologie macht Recruiting  
zum Geschäftserfolg!“

**www.kosys.tv**

**Simone Kohberg:** Das Schöne daran ist, dass diese Methode objektiv und frei von subjektiven Verzerrungen ist, wie sie bei herkömmlichen Selbstberichts-Persönlichkeitstests auftreten können. Im klassischen Fragebogen-Verfahren können Sie Antworten manipulieren, indem Sie jenes ankreuzen, was vielleicht vorteilhafter erscheint. Die Stimme dagegen lügt nie. Durch ihre Analyse können wir ein tiefgreifendes Verständnis für die Person gewinnen.

**Das gefällt mir außerordentlich. Worte können lügen, die Stimme nicht. Das ist eine neue Dimension der Selbstkenntnis.**  
**Josua Kohberg:** Nicht nur das, Frau Briegel, es ist auch der Schlüssel zur Originalität!

**Darum haben wir Sie ausgewählt, denn Ihr Schlüssel passt perfekt zu IDEAL workplace. Unser Projekt steht eben für Originalität im Mittelstand. Hier zeigen wir originelle Vorbilder und ihre Erfolgsgeschichten.**

**Simone Kohberg:** Und dieses Erfolgsprinzip der Originalität veranschaulichen wir mit WOoyCE - be a voice, not an echo. Erst die unverfälschte Erkenntnis persönlicher besonderer Eigenheiten, Stärken und Potenziale macht es möglich, diese Einzigartigkeit erfüllend, aber auch gewinnbringend einzusetzen. Das bringt alles in Einklang.

**Frau Kohberg, das ist Musik in meinen Ohren. (Sie lächelt) Wer sich selbst nicht richtig erfasst, nur imitiert, der wird immer eine schlechte Kopie bleiben. Aber als Original ist er unschlagbar. Und genau das macht doch den Mittelstand aus: Die Vielfalt einzigartiger Schrittmacher! Das ist der Wettbewerbsvorteil mittelständischer Arbeitgeber. Gehen wir doch konkret in die unternehmerische Praxis. Wie kann WOoyCE in Unternehmen ange-**

**wendet werden? Welche Beispiele haben Sie und welche Ergebnisse können erzielt werden?**

**Simone Kohberg:** Gerne. Ein mittelständisches Unternehmen stand zum Beispiel vor der Herausforderung, seine Fluktuation zu reduzieren und die Teamdynamik zu verbessern. Nach der Einführung von WOoyCE für ihre Teambuilding-Prozesse und die Auswahl neuer Mitarbeiter konnten sie nicht nur die Mitarbeiterzufriedenheit signifikant steigern, sondern auch die Produktivität ihres Teams um 20% erhöhen. Die Analyse half, die Teams so zu organisieren, dass die Stärken jedes Einzelnen optimal genutzt und Schwächen gezielt adressiert wurden.

**Ingrid Hofmann, Trägerin des Bundesverdienstordens, Honorarkonsulin, I. K. Hofmann Gruppe Personaldienstleister mit über 16.000 Mitarbeitern [www.hofmann.info](http://www.hofmann.info)**

*„Für unsere Mitarbeiter sind wir der ideale Arbeitgeber, weil wir Vielfalt lieben und sich jeder bei uns gemäß seinen Talenten entwickeln kann. Wir sind Pioniere darin Arbeitswelt und Familie vereinbar zu gestalten mit kreativen Arbeitszeitmodellen. Auf ein harmonisches Miteinander legen wir höchsten Wert.“*



# Favorit für Kooperationspartner mit bildungsaffinen Zielgruppen



Durch die tiefe Einsicht in die persönlichen Stärken und das Schaffen von Arbeitsumgebungen, die diesen Stärken entsprechen, steigt die Mitarbeiterzufriedenheit deutlich. Zufriedene Mitarbeiter sind weniger geneigt, das Unternehmen zu verlassen, was wiederum die Kosten für Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter senkt. In einigen Fällen konnten Unternehmen ihre Fluktuationsrate um bis zu 50% reduzieren.

## Das senkt sicher auch die Krankheitsraten?

**Simone Kohberg:** Auf jeden Fall, denn Stress am Arbeitsplatz ist eine der Hauptursachen für Krankheitstage. Durch die individuelle Förderung und die Schaffung eines harmonischen Arbeitsumfelds, das WOOYCE ermöglicht, können Stressfaktoren reduziert werden. Das führt nicht nur zu einer gesünderen Belegschaft, sondern auch zu erheblichen Einsparungen bei den Kosten für krankheitsbedingte Ausfälle. Unternehmen, die WOOYCE nutzen, berichten von einer spürbaren Reduktion der Fehlzeiten um bis zu 20%.

**Josua Kohberg:** Ein weiterer Punkt ist, dass Führungskräfte mithilfe unserer Analysen ein besseres Verständnis für ihre Teams als Einheit entwickeln. Sie können besser kommunizieren und Konflikte effektiver lösen, weil sie verstehen, was ihre Mitarbeiter antreibt und wie sie sich in Stresssituationen und in der Gemeinschaft verhalten. Ein wesentlicher betriebswirtschaftlicher Vorteil von WOOYCE ist die Optimierung der Teamleistung. Durch die individuelle Analyse und das darauf aufbauende bessere Verständnis innerhalb der Teams konnten wir in zahlreichen Fällen beobachten, wie die Produktivität signifikant gesteigert wurde. Beispielsweise haben Unternehmen berichtet, dass Projekte schneller abgeschlossen werden konnten, da Konflikte schneller gelöst wurden und die Zusammenarbeit effizienter gestaltet wurde. Dies führt unmittelbar zu einer Kostenreduktion bei gleichzeitiger Steigerung der Auslieferungsqualität. Ein weiterer Aspekt ist die Steigerung der Effizienz in Ent-

scheidungsprozessen. Weil Führungskräfte dank WOOYCE tiefere Einblicke in die Persönlichkeitsstrukturen ihrer Teams erhalten, schaffen sie es, fundiertere Entscheidungen zu treffen. Dies reduziert langwierige Diskussionsprozesse und Fehlentscheidungen, was letztlich Zeit und Ressourcen spart. In einer Studie konnten wir feststellen, dass Teams, die auf Grundlage von WOOYCE-Analysen zusammengestellt wurden, Entscheidungen um 30% schneller treffen konnten als zuvor.

**Simone Kohberg:** Innovationskraft und Kreativität darf man dabei nicht vergessen. Durch das Verständnis der individuellen Stärken und die Förderung einer Kultur, in der diese Stärken zum Tragen kommen, entsteht ein fruchtbarer Boden für Innovationen. Teams, die sich verstanden und wertgeschätzt fühlen, bringen eher neue Ideen ein und treiben die Entwicklung voran. Das Ergebnis sind innovative Lösungen, die dem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil verschaffen können.

**Und zu guter Letzt dürfen wir wahrscheinlich die positiven Auswirkungen auf die Employer Branding Strategie nicht unterschätzen, oder? In einer Zeit, in der qualifizierte Fachkräfte immer schwerer zu finden sind, positioniert sich ein Unternehmen durch den Einsatz fortschrittlicher Tools wie WOOYCE als attraktiver Arbeitgeber. Dies zieht nicht nur Talente an, sondern stärkt auch das Image des Unternehmens in der Öffentlichkeit. Die Investition in die Mitarbeiterzufriedenheit und -entwicklung wird nach außen sichtbar und trägt zur Markenstärkung bei. Ich sehe da übrigens auch großes Potenzial zur Verbesserung der Kundenbeziehungen, oder?**

**Simone Kohberg:** Definitiv, Frau Briegel. Ein Klient setzte beispielsweise Personal mit beruhigenden Basistönen gezielt in stressigen Beratungssituationen ein, was die Atmosphäre spürbar entspannte. Kunden fühlten sich wohler und verstanden – ein wahrer Durchbruch im Kundenservice.

„Alle unsere Produkte geben den Usern einen kognitiven Feinschliff und damit das Next Level.“

## Die Stimme des Erfolges - nicht nur auf unserem Unternehmerpodium

Kooperationen werden bei KOSYS groß geschrieben. Die Stimm-analyse-Koryphäe Simone Kohberg (cognitive Neuroscientist) krempelt mit ihrer Produktentwicklung WOOYCE® den Profiling-Markt um und ist das Gesicht der Schirmherrschaft für das ORHIDEAL Arbeitgeberprojekt 2024/25 IDEAL workplace.

„WOOYCE® bietet eine innovative Persönlichkeitsanalyse durch Basistonbestimmung, die Ihre einzigartigen Charaktereigenschaften hervorhebt und Ihnen ermöglicht, Ihr volles Potenzial zu entdecken. Mit der detaillierten SWOT-Analyse und maßgeschneidertem Coaching unterstützt WOOYCE® Ihre kontinuierliche persönliche und berufliche Entwicklung, damit Sie ein erfülltes und selbstbestimmtes Leben führen können.“

#### Technologie trifft Menschlichkeit:

Durch das ideenreiche Expertenduo aus der Neurowissenschaft verschmelzen beide Domänen und leisten somit einen konstruktiven Beitrag zur Förderung einer global vernetzten Gesellschaft im Einklang.  
Made in Germany - GANZ SICHER!

„WOOYCE® basiert auf neurowissenschaftlicher Forschung: Wir verwenden einen festen Algorithmus auf datensicheren Servern in Deutschland, keine selbstlernende künstliche Intelligenz, um Stimmanalysen zu erstellen.“

vice, der zeigt, wie vielseitig WOOYCE einsetzbar ist. Durch den Einsatz von Mitarbeitenden, deren Stimmanalyse zeigt, dass sie besonders gut in der Lage sind, positive emotionale Verbindungen aufzubauen, können Unternehmen ihre Kundenzufriedenheit und -bindung steigern. Dies hat direkte Auswirkungen auf den Umsatz, da zufriedene Kunden eher zu Wiederholungskäufen neigen und das Unternehmen weiterempfehlen. Darum heißt ja unser Buch „Einklang“. Wenn Menschen mit sich und ihrem Umfeld im Einklang sind, können sie sich in allen Arbeits- und Lebensbereichen zum Besten entwickeln. Hierzu forschen wir am laufenden Band.

Weiterentwicklung ist ein gutes Stichwort. Einige Kritikpunkte an herkömmlichen Profiling-Methoden beziehen sich ja oft auf deren Standardisierung, die Mangel an Individualität und die daraus resultierende Gefahr von Pauschalisierungen. Zudem wird die fehlende Dynamik kritisiert, da Menschen sich weiterentwickeln und eine einmalige Analyse diesen Prozess nicht einfangen kann. WOOYCE scheint diese Herausforderungen nicht nur zu erkennen, sondern bietet Lösungen, die diese Grenzen überwinden. Können Sie ausführen, wie WOOYCE es schafft, eine tiefere, individuellere und dynamischere Analyse der Persönlichkeit zu bieten und dabei kontinuierliche Entwicklung und Veränderung miteinzubeziehen?

**Josua Kohberg:** Frau Briegel, das ist der Punkt, den Simone bereits erwähnt hatte. Während herkömmliche Persönlichkeitstests oft statisch sind und sich auf selbstberichtete Daten verlassen, die subjektiv und momentabhängig sein können, analysiert WOOYCE objektive, physiolo-

gische Merkmale der Stimme. Diese sind nicht nur einzigartig für jede Person, sondern reflektieren auch Veränderungen im emotionalen und psychologischen Zustand. Das bedeutet, dass WOOYCE die Entwicklung einer Person über die Zeit hinweg begleiten und aufzeigen kann. Dieser dynamische Ansatz erlaubt es, Veränderungen in der Persönlichkeit und im Wohlbefinden zu erkennen und darauf einzugehen – sei es durch individuelle Förderung oder Anpassungen im Teamkontext. WOOYCE bietet somit nicht nur eine Momentaufnahme, sondern ein fortlaufendes Bild der Persönlichkeitsentwicklung.

Das ist perfekt. Damit hat man ein Instrument zur Überprüfung der Entwicklung. Sie haben die faszinierende Welt der Stimmanalyse mit so einer Leichtigkeit und Enthusiasmus präsentiert, dass man glatt vergessen könnte, dass wir über Wissenschaft sprechen und nicht über die neueste Staffel einer Talent-Show. *(Wir lachen)* Kein Wunder, dass Interessenten mit Spannung auf die Auswertung ihrer Stimmanalysen entgegenfieberten. **Simone Kohberg:** Ja, das stimmt, Frau Briegel! Jeder ist gespannt auf die Erfahrungen mit seiner Analyse und darauf, wie er diese neuen Erkenntnisse für sich und in seiner Führungsrolle nutzen wird. Wer weiß, welche verborgenen Unmengen an weiteren Talenten in Ihnen schlummern, bereit, entdeckt und gefeiert zu werden. Es freut uns, dass WOOYCE auf Ihrem Podium auch so viel Anklang findet und Unternehmer mit ihren Teams die Chance ergreifen, durch die Stimmanalyse nicht nur ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben, sondern auch zu einem angenehmeren Arbeitsklima beizutragen.



# WOOYCE® Business im Recruiting

Recruiting auf höchstem Niveau für mittelständische Betriebe ab 20 Mitarbeitenden

## Schritt 1

Sie definieren, welche Stärken neue Mitarbeitende „mitbringen“ sollten

## Schritt 2

Sie gehen mit der perfekten Ausschreibung an den Markt

## Schritt 3

Jeder Bewerbende wird mit WOOYCE® auf seine Eignung analysiert

## Schritt 4

Sie entscheiden sich auf der Basis klassischer Werte und WOOYCE® für den besten „Match“

Kontaktieren Sie Ihren persönlichen WOOYCE® Experten und vereinbaren Sie ein unverbindliches Beratungsgespräch.

Wir laden Sie im ersten Schritt zu einer kostenfreien WOOYCE® Analyse inklusive Analysegespräch ein.



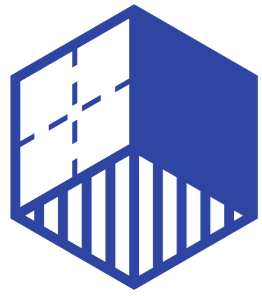
<http://www.kosys.online>

## Die zu erwartenden Ergebnisse

Erster Vorteil – Sie definieren mit WOOYCE® Recruiting Ihr Dream-Team und reduzieren die Gefahr von Fehlbesetzungen um 80 Prozent. Zweiter Vorteil – wenn das bestehende Team bereits analysiert wurde, kann der neue Mitarbeitende mit einem hohen Verständnis schnell und nachhaltig in das Team integriert werden. Reibungsverluste reduzieren sich enorm



<https://kosys.com/wooyce-business-lp>



**GÖTZ**  
Maschinenbau

## Karriere bei Götz Maschinenbau

### Götz expandiert – Der Arbeitsplatz für deine Zukunft!

Unser Unternehmen, Götz Maschinenbau, ist ein seit 1980 etabliertes Familienunternehmen, welches stets auf der Suche nach innovativen Lösungen ist und sich in der Maschinenbaubranche mit den Schwerpunkten CNC-Fräsen und CNC-Drehen einen exzellenten Ruf erworben hat. Wir sind stolz darauf, kontinuierlich zu wachsen und unsere Leistungspalette auszubauen. Neben der Fertigung von Prototypen, Kleinserien, Großteilmontage und Baugruppenmontage sind wir auch im Bereich des 3D-Drucks mittels modernster Verfahren und Nachbearbeitungsmöglichkeiten tätig. Unsere Investitionen in einen modernen Maschinenpark haben uns in die Lage versetzt, höchste Qualitätsansprüche unserer Kunden zu erfüllen.

Werde auch du Teil von Götz Maschinenbau und komm in unser Team!

**Der Weg zu  
Deinem idealen Job:  
[www.goetz-maschinenbau.de/  
karriere](http://www.goetz-maschinenbau.de/karriere)**



# TRADITION UND FORTSCHRITT SEIT 1970



Seit schon fast 50 Jahren sind wir, die Werkzeugschleiferei KOPP Schleiftechnik GmbH, am Markt vertreten. Angefangen hat alles mit drei handgeführten Werkzeugschleifmaschinen, bedient von Helmut Kopp Sr. Heute produzieren wir mit 40 Mitarbeitern und modernster Schleiftechnik auf 1500 m<sup>2</sup> Produktionsfläche mithilfe von ca. 20 CNC-Werkzeugschleifmaschinen und unzähligen weiteren Spezialmaschinen hochwertige Werkzeuge zum Bohren und Fräsen. Unser Sitz ist nach wie vor im schönen Winterkasten im Odenwald, seit 2016 in unserem neuen Firmengebäude. Schauen Sie doch mal vorbei!



**Ihr Ansprechpartner**  
Achim Kopp

Geschäftsführung

Tel: 0 62 55 / 95 95 -101

E-Mail: [achim.kopp@kopp-schleiftechnik.de](mailto:achim.kopp@kopp-schleiftechnik.de)



## STELLENANGEBOTE

Zur Verstärkung unseres Teams in Holzkirchen suchen wir immer wieder neue engagierte Mitarbeiter.



### **Aktuell suchen wir:**

- Techniker / Elektroniker für Elektrotechnik (m, w, d) in Voll- oder Teilzeit
- Ingenieur für Prüffeld und HF-Entwicklung (m, w, d) in Voll- oder Teilzeit
- Techniker für Prüffeld und HF-Entwicklung (m, w, d) in Voll- oder Teilzeit
- Elektromechaniker – Elektroniker – Elektriker für Geräteaufbau (m, w, d) in Voll- oder Teilzeit

### **Zu den Stellenausschreibungen von unserem Systempartner**

- BWF Werkzeug und Formenbau GmbH
- emv Service GmbH

### **Initiativbewerbung**

Bitte bei der Initiativbewerbung unbedingt Ihre Gehaltsvorstellung, bemessen an einer 40-Std.-Woche und 13 Monatsgehältern, sowie Ihr frühestmögliches Eintrittsdatum angeben!

Bewerbung bitte ausschließlich per e-mail an: jobs [at] bonn-elektronik.com z. Hd. Fr. Stadler

**Unternehmensprofil**

# Internationaler „Hidden Champion“

Höchst erfolgreich in der Metropolregion München sowie in der ganzen Welt – und trotzdem nicht allen bekannt: Die Schreiner Group ist ein international tätiges Familienunternehmen mit über 1.200 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von ca. 217 Millionen Euro.



Stellenangebote für Berufseinsteiger und Berufserfahrene



Stellenangebote für Auszubildende



Stellenangebote für Studenten



Weitere Informationen auf der Karriere-Seite

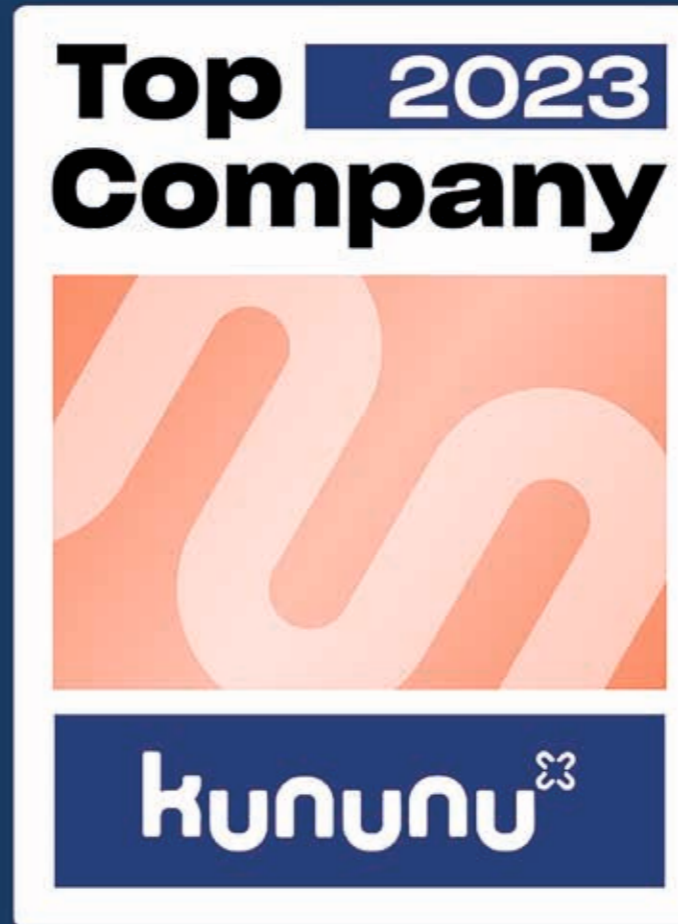




Dualer Partner der  
DHBW



Mitglied im  
Klimafreundlichen  
Mittelstand



Top Unternehmen 2023



Impact of diversity  
Award 2023



Ein Vater und seine Tochter  
als Erfolgs-Duo

Isabel Grupp-Kofler und  
Johannes Grupp

Geschäftsleitung



Sei dabei.  
Hier klicken  
& bewerben

# WIR SAGEN DANKE! FÜR: 20 JAHRE FRANK

AUF DIE NÄCHSTEN  
100 JAHRE!



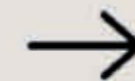
**ZWEI  
BEREICHE  
EINE  
PASSION**



**ANBAU, UMBAU,  
SANIERUNG ODER  
NEUBAU**



**DENKMALPFLEGE:  
SCHUTZ, ERHALT,  
RESTAURIERUNG**



[www.zimmereifrank.de](http://www.zimmereifrank.de)

# FRETUS Community & Friends

In einem dynamischen Team. Sinn und Erfolg erleben. Gemeinsam wachsen. Dafür ist FRETUS bekannt!



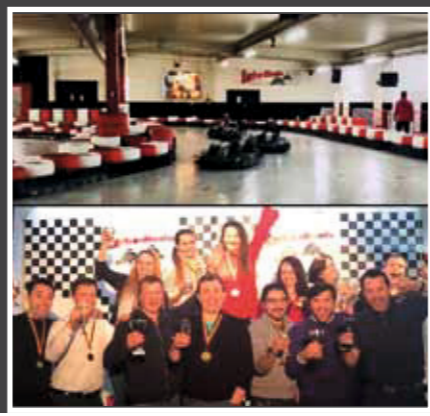
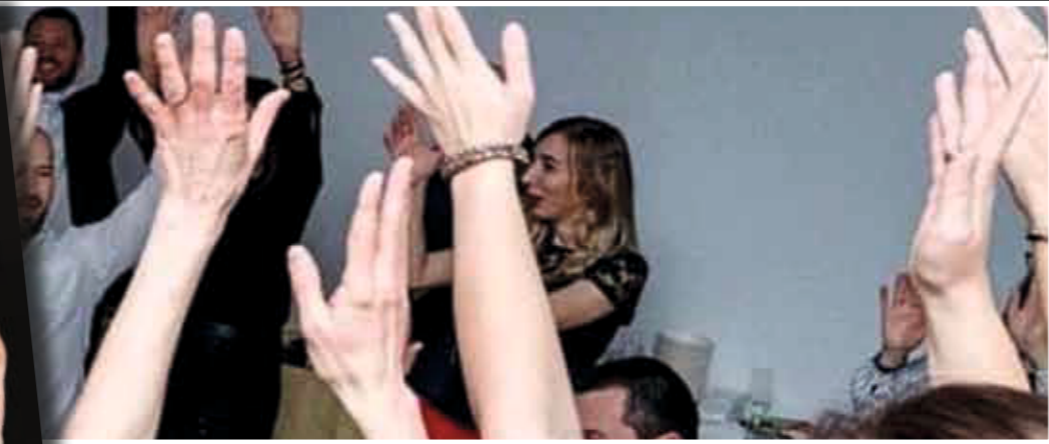
Podium der Starken Marken  
Sonderedition 2023  
25 Jahre Orhideal  
www.orthideal-image.com

ORH **IDEAL**<sup>®</sup>  
IMAGE  
WORKPLACE

Begegnung mit  
Daniel Rogalsky  
FRETUS Group  
Team des Jahres &  
Spitzenarbeitgeber 2023

EXTRAORDINÄR  
IDEAL  
Arbeitgeber  
2023

#BONUSFORSUCCESS  
FRETUS



„Wenn Arbeit sich wie  
Dein Zuhause anfühlt,  
dann ist es FRETUS.“



[www.fretus-group.com](http://www.fretus-group.com)  
Die Projektprofis

[www.wyssenavalanche.com](http://www.wyssenavalanche.com)

**WYSSEN** *avalanche control*  
switzerland

Sicherheit durch Dokumentation  
Sicherheit durch Innovation  
Sicherheit durch Kommunikation



# www.kohl-umweltechnik.de

## Optimales Innenraumklima



Weniger Arbeitsausfall und Fluktuation, mehr Produktivität, Arbeitgeberattraktivität und Kundenbegeisterung sind angenehme Begleiterscheinungen einer Raumklima-Sanierung. Die Zertifizierung mit dem memon-Umweltsiegel zeichnet Unternehmen aus, die für Mensch, Natur und Umwelt Verantwortung übernehmen.

„Zeigen Sie nach außen, dass Sie sich um das Wohl Ihrer Mitarbeiter und Kunden kümmern.“



Enge Zusammenarbeit mit Verantwortlichen aus Medizin, dem Gesundheits-Sektor und Gewerbe. Markus Kohl am Stand mit Koop-Partner STOCK resort (links), mit Kundin Silvia Schneider Vitality College [www.vitality.de](http://www.vitality.de), mit Kunde Kielow Immobilien [www.kielow-immobilien.de](http://www.kielow-immobilien.de) bei der Zertifizierung (oben)



# Digitale Disruption des Lernens

Lernen nach Bedarf ist die Zukunft  
des Lernens. Digitale Formate bieten  
Flexibilität - überall und zu jeder  
Zeit!

**OrhIDEAL Titelgesicht  
Prof. Peter Niermann  
unterwegs**



@palmasfabrizio

**@straightlabs**

**@palmasfabrizio on Stage**

Kroatien Immobilienprofis

# Ein Team mit Gespür & Sachverstand

Bei der Suche nach Ihrer Traum - Immobilie in Kroatien, ob An- oder Verkauf, stehen wir vertrauensvoll an Ihrer Seite. Die deutsche zuverlässige Arbeitsweise und das Know-how meiner kroatischen Kollegen macht uns für Ihre Immobilien-Interessen zu einem unschlagbarem Team. Wir begleiten Sie von Anfang an mit unserem professionellem deutsch-kroatischem Team, durch den Dschungel der Bürokratie. Neben den Standorten Opatija, Insel Krk, Cres, Crikvenica erweitern wir unser Immobilienangebot mit der Immobilienagentur „My Dalmacia-Dalmacija Nekretnine j.d.o.o.“ für die Region Norddalmatien. Ihre Ansprechpartner:

Kerstin Karas (Region rund um Zadar) Telefon: +49 170 4837024

Predrag di Lenardo Zamlic (Region rund um die Kvarner Bucht) Telefon: +385 92 284 6230



[www.k-karas-immobilien.de](http://www.k-karas-immobilien.de)  
[www.facebook.com/ImmoKaras](https://www.facebook.com/ImmoKaras)

Von der Desorientierung zum betrieblichen Durchblick.  
Nie mehr Verschwendung von Zeit, Geld, Talenten,  
nie mehr Fachkräftemangel dank Einsatz der  
betriebsintern vorhandenen Kompetenzprofile durch

Innovative Synchronisation  
von Mitarbeitern & Betriebsprozessen

# KingsWay Master



Gemäß einer Überlieferung von dem griechischen Mathematiker Euklid gibt es keinen Königsweg zur Geometrie. Einen Königsweg zur optimalen Ausschöpfung der vorhandenen Ressourcen im Unternehmen, den gibt es schon! Dieser wurde entwickelt von KingsWay® Guide Werner Egerer, der auf der Landkarte der Symptome bei totaler betrieblicher Des-Orientierung den wirklich kürzesten und effektivsten Weg findet.

Nicht nur das, er schafft es sogar betriebsinterne KingsWay Master® zu entwickeln und zu implementieren, die kontinuierlich dafür Sorge tragen, dass die Synchronisation von Mensch und Betriebsprozessen optimal stattfindet. Der KingsWay Masterplan by Egerer® verhindert Reibungsverluste, Fehlinvestitionen im Recruiting, Fehlbesetzungen, innere Kündigung und Ressourcenverschwendung. In unserem diesjährigen Spezial „IDEAL WORKPLACE“ ist Werner Egerer der Top-Ansprechpartner in unserem Netzwerk. Für den Mittelstand ist der pragmatische Mehrfachunternehmer eine zuverlässige Anlaufstelle zur Reflexion und Umsetzung, wenn die gesamtunternehmerische Entwicklung mit dem Faktor Mensch analysiert werden soll. KingsWay by Egerer setzt der optimalen Ressourcennutzung die Krone auf - alles andere ist ein Umweg! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*



# Deine Karriere bei Egerer & Partner

Sanitär Heizung Klima

## Wir suchen:



### **Servicetechniker für Heizungs- und Sanitärtechnik im Kundendienst (m/w/d)**

Unterstütze unser Team Egerer & Partner und starte deine Karriere als Servicetechniker für Heizungs- und Sanitärtechnik im Kundendienst (m/w/d)

[www.egerer-partner.de](http://www.egerer-partner.de)



# Markenbotschafter mit Herz und Verstand Geschultes und gebildetes Personal

Aufbruchstimmung in der Welt der Vielseitigkeit:  
colorbirds steht für eine Kultur der Offenheit und des wertschätzenden Miteinanders.  
Denn nur ein harmonisches Dream-Team kann sich optimal auf Bestleistung konzentrieren.



„colorbirds ist eine TOP Erfahrung  
für das spätere Berufsleben!“

[www.colorbirds.de](http://www.colorbirds.de)

**Positive Vibrations, die das Publikum spürt:**  
Persönlicher Kontakt spielt bei colorbirds eine enorm wichtige Rolle. Diese wertschätzende, integrative Kommunikation spiegelt sich bis ins kleinste Detail im daily business wider. Es besteht ein persönliches, intensives Band zwischen allen Agenturmitarbeiter\*innen und jedem einzelnen colorbird. Und genau diesen besonderen Teamspirit und das gelungene Zusammenspiel erlebt der Geschäftskunde bereits im ersten persönlichen Gespräch und später bei der reibungslosen Eventbetreuung.

Bauen 4.0 - Wir realisieren die Vermessung, Dokumentation und Visualisierung von Bestandsgebäuden.

→ JOBS

---

Bauzeichner (M/W/D)



Werkstudent (M/W/D)  
Vermessung



Vermessungstechniker  
(M/W/D)



# ECHTE BERATUNG statt Standardisierung

## IDEAL workplace der Steuern



### Die Mission:

- Ganzheitliche Betreuung und individuelle Mandantengespräche: Verständliche Analysen und strategische Ausrichtung im persönlichen Dialog.
- Digitale Vorreiterrolle: Modernste Technologie für effiziente Buchführung und zeitnahe, fundierte Entscheidungen.
- Proaktive Identifikation und Minimierung von steuerlichen Risiken.
- Aktuelle Zahlen als Grundlage für strategische Entscheidungen.
- Fokus auf Erfolg, finanzielle Stabilität und langfristige Planung.
- Ständige Fortbildung: Garantie für aktuelles Know-how
- Globale Erreichbarkeit durch digitale Kommunikation
- Transparentes Honorarmodell: Fairness und Wertschätzung für erstklassige Beratungsdienstleistungen.



„Pure Steuerverwaltung ade!  
Neben Zahlenkenntnissen und unternehmerischem Gespür macht vor allem der Mandantendialog mit kluger Aufklärung und Weitblick erfolgreich.“

[www.matussek-partners.de](http://www.matussek-partners.de)

### Mehr Arbeitgeberattraktivität:

Mit Leidenschaft engagiert sich Sascha Matussek für die Steuerberatungsbranche. Durch innovative Ansätze und zukunftsorientierte Impulse macht er das Berufsfeld wieder attraktiv und weckt das Interesse sowohl des Nachwuchses als auch erfahrener Fachkräfte. Sein Einsatz für eine zeitgemäße, ganzheitliche Steuerberatung schafft nicht nur ein modernes Image für die Branche, sondern fördert auch die Karriereperspektiven, die Wertschätzung der Mitarbeiter und das Ansehen der Zunft bei Mandanten.

# Zahnarztpraxis München Berg am Laim

-  Ihre Zahnärzte
-  Praxisausstattung
-  Services für Sie
-  Zertifizierte Champions® Implants  
Referenzpraxis

FORSTER & KOLLEGEN

 089 43 11 212





Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das **objektiv** gesehen

**Steuern - aber bitte in die richtige Richtung:**  
Top-Beratung in allen Steuerfragen  
für Unternehmer & Privatpersonen

# Preisgekrönte Wegbegleiter

Der Paragraphen-Dschungel lässt in seiner Komplexität viele Unternehmer, Geschäftsleute und Privatpersonen erschauern. Wem vertrauen, die Sorgen oder Ängste und die Besonderheiten im eigenen (Geschäfts-)Alltag erzählen? Es ist seine vertrauenswürdige und verbindliche Art, mit der Steuerberater Werner Sulzinger seinen Mandanten die Nervosität bei dem Thema Steuern nimmt. Im Dialog mit ihm und seinem Team weicht die undurchdringlich gewachsene Wand von Paragraphen und Vorschriften. In seinem Orbit kann der Mensch wieder Mensch sein, nicht nur der gepeinigter Steuerzahler.

Für ihre vorbildliche Unternehmenskultur wurde der Steuerkanzlei Werner Sulzinger der „Traumfirma“-Preis bereits mehrfach verliehen. Dieser wird nur an solche Firmen vergeben, die den „Traumfirma“-Check in Form einer anonymen Mitarbeiterumfrage bestehen. Nicht nur die persönliche Einschätzung der Mitarbeiter spiegelt die gelebte Realität im Unternehmen am besten wider, sondern auch die Begeisterung der Mandanten, die die Marke Sulzinger in ihren Empfehlungen weitertragen. In unserem Netzwerk ist die Sulzinger-Expertise geschätzte Wegbegleitung nicht nur in unternehmerischen, sondern auch persönlichen Fragen. **Wie der Chef, so sein Umfeld. Ein professioneller, menschen-naher und moderner Wegbegleiter. So gelungen kann Dienstleistung sein!** Orhidea Briegel, Herausgeberin

Mit BGM von Löwis und Orhidea Briegel, bei TRAUMFIRMA-Vergabe, als beliebter Ansprechpartner im Orhideal-Netzwerk und bei Events.



[www.sulzinger-steuerberatung.de](http://www.sulzinger-steuerberatung.de)

Orhideal-IMAGE.com • Das Businessportrait-Magazin für Präsentation & Cross-Marketing



„Wir nehmen  
uns Zeit für  
Gespräche,  
um mehr  
über unsere  
Mandanten,  
über ihre  
Visionen  
und ihre  
Bedürfnisse  
zu erfahren.“

ORHIDEAL  
**media  
face** 2017

Kompetente Interviewpartner  
für Medien, Wirtschaft & Veranstaltungen

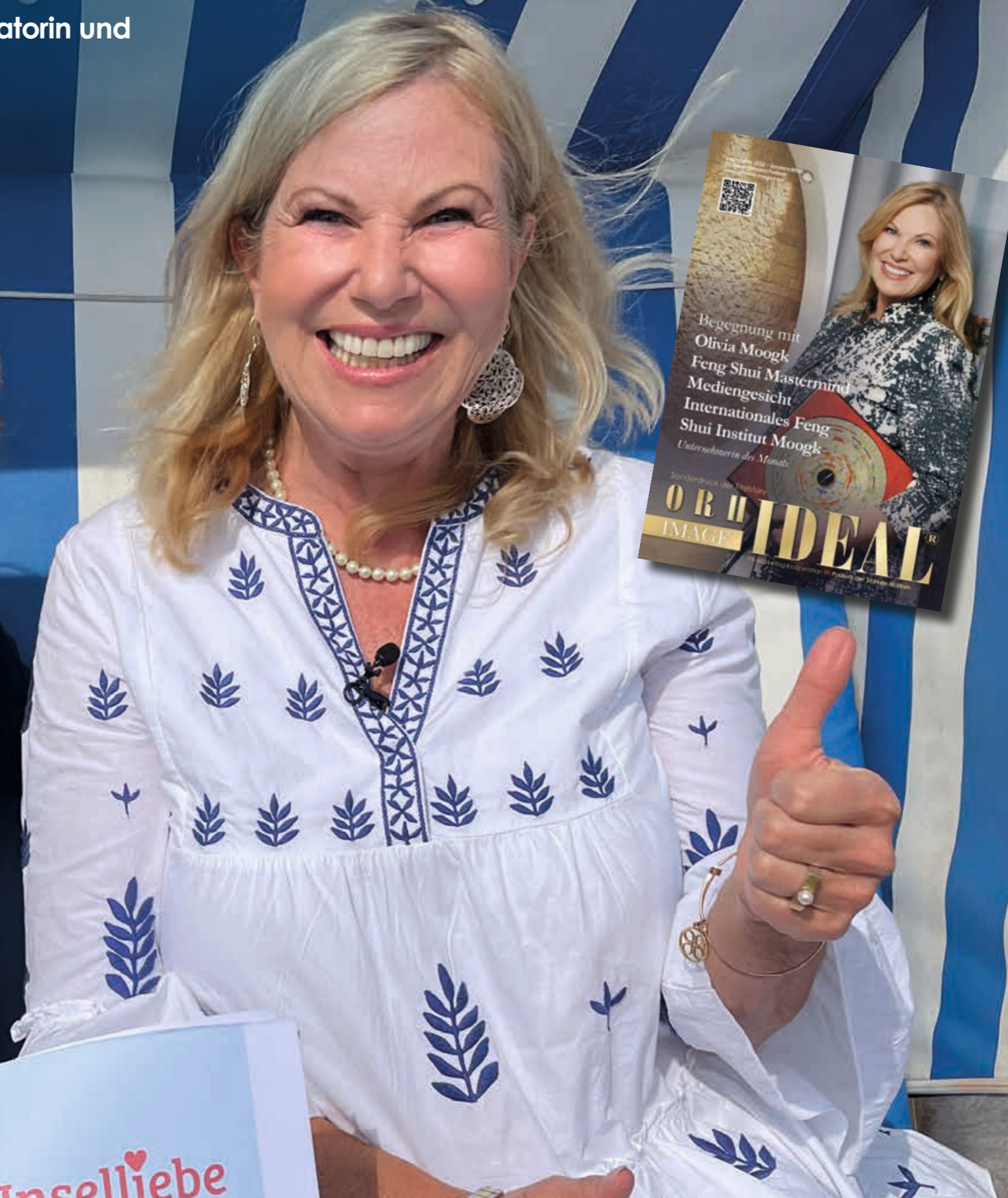
Serviceorientiert und modern:  
Werner Sulzinger und sein Kollege  
Thomas Stierstorfer informieren ständig über  
neue Änderungen und Urteile oder geben  
proaktiv Tipps zum Steuersparen.  
„Wir informieren mittlerweile über Social Media  
Communities, wie Twitter, Facebook  
und auf unserer Homepage.  
Dies ist sehr praktisch, da man immer auf  
dem Laufenden gehalten wird.“

Infotelefon: 0049 (0)8024 305840  
kanzlei@sulzinger.info

# Titelgesichter im TV

[www.olivia-moogk.de](http://www.olivia-moogk.de)

Olivia Moogk anlässlich CHEFSACHE Immo-Pool mit Moderatorin und „Inseliebe“-Produzentin Martina Hautau auf SYLT 1 TV



# Mediengesicht: Als Multiart-Botschafterin im TV

Mitmachthemen rund um Schöngestigkeit: Kunst und Kultur sind wichtig für Menschen, da sie Selbstaussdruck und Kommunikation ermöglichen, das Leben bereichern, Gemeinschaft und soziale Zusammengehörigkeit fördern, kritisches Denken und Reflexion anregen sowie wirtschaftliche Bedeutung haben. Mit TV-Moderatorin Andrea Plewig plaudert Diana Marisa Brachvogel nicht nur über Kunst, Ästhetik und bewusstes Leben, das Publikum darf auch ein paar Tempeltanzschritte üben.





# Professionalität mit Good Vibes

## Dem Herzen folgen...

Schauspieler leben meistens „viele Leben“ zeitgleich. Im Beruf und Privatleben Balance zu halten, ist eine Kunst, welche die deutsche Schauspielerin Diana Marisa Brachvogel perfekt beherrscht. Das gelernte Multitalent ist als Schauspielerin, Sängerin, Sprecherin, Moderatorin, Tänzerin, Künstlerin, Produktentwicklerin, Influencerin, Expression-Motivator u.v.m. unterwegs. ein geschäftstüchtiges, gefragtes Gesamtkunstwerk, das sich laufend neu erfindet. Eine Inspiration für die Business-Welt, die sich auch in immer kürzeren Zyklen erneuern muss. Ästhetische Kunst mit aufbauenden Inhalten hochprofessionell und hochqualitativ zu verbinden und Destruktives abzulehnen, macht Diana Marisa aus.

Neben zahlreichen Auftritten auf Theaterbühnen wirkt Diana Marisa Brachvogel auch in Fernsehproduktionen mit. Als vielseitige, engagierte Schauspielerin mit Sopran Stimmelage und Spielalter von etwa 32-42 Jahren, 174 cm großgewachsen mit der Konfektionsgröße 38, olivgrünen Augen und dunkelblonder Haarpracht geprägt durch Charisma, Esprit sowie individueller Handschrift, setzt Diana Marisa Brachvogel auch mit dekorativen und konstruktiven Malkünsten ein Statement. Neben dem ästhetischen und dekorativen Wert der Gemälde sollen innere Botschaften vermittelt werden, die auf eine höhere Bewusstseinsstufe führen.

Sie sind Seelenabdrücke der Künstlerin und erinnern den Betrachter an seine eigene innere, gottgegebene Harmonie. Auf diese Weise kann Kunst eine aufbauende, energetische Veränderung bei einem Menschen bewirken. Auch Echtgold und Halbedelsteine finden sich in den Kunstwerken, die bereits in diversen Ausstellungen zu sehen waren. Neben dem Schauspielertalent spricht Diana Marisa Brachvogel deutsch, englisch, französisch und natürlich auch bairisch! Ihre Vielseitigkeit spiegelt sich auch in den Sportarten wie Jogging, Yoga, Reiten, Skifahren, Tennis, Golf, Inlineskating, Tauchen, Windsurfen, Wasserski, Volleyball, aber auch musikalisch mit Instrumenten, wie Keyboard, Didgeridoo, Gitarre (Grundkenntnisse) ergänzt sie ihr Können/Portfolio. Sie ist eine begnadete Jazz-Tänzerin und Expertin für Darbietungen mit klassisch-indischem Tanz (Kuchipudi). Der Führerschein Kl. III ist auch vorhanden.

Auch als Werbegesicht und Model ist die wunderschöne Münchnerin unterwegs. Sie pflegt Kooperationen mit begeisterten Partnern, wie z.B. Produzenten, Castern, Regisseuren, Agenten, Managern, Galeristen, Hotels, Großhandel, Verlage, Werbeagenturen, Model- und Schauspielagenturen, Galerien, Home-Stagern, Innenarchitekten, Praxen, Banken, Kongress- und Eventveranstaltern, Business-Netzwerken.

„Wir  
Schauspieler  
erschaffen  
Weltbilder und  
sind deshalb  
in der Verant-  
wortung, gute  
Werte zu  
verkörpern.“

[www.facebook.com/DianaMarisa.de](http://www.facebook.com/DianaMarisa.de)



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das  
**objektiv  
gesehen**

**DIE Behandlungsinnovation - von Malta in die ganze Welt:**  
Nachhaltige Umsetzung sanfter Suchtbefreiung im Lizenzsystem

**CLEAN AND FREE THERAPY®** Professionals als

# Lizenz Herros

**Glaubwürdiger Game-Changer:**  
Sucht-Experte und Mehrfach-  
Buchautor Hans R. Hoffmann  
setzt mit seinem EXKLUSIVEN  
BEHANDLUNGSZENTRUM FÜR  
ALTERNATIVE SUCHTBEHANDLUNG  
neue Maßstäbe. Mit seinem Blick  
über den Tellerrand der Neuro-  
wissenschaft und Biochemie erfasst  
er den süchtigen Menschen in  
seiner Gesamtheit, anstatt ihn als  
ohnmächtigen „Krankheitsfall“  
zu klassifizieren. Seine Teilnehmer  
schätzen nicht nur die schnellen,  
nachhaltigen Resultate der CLEAN  
AND FREE THERAPY®, sondern auch  
den respektvollen, humanen  
Umgang mit ihren individuellen  
Bedürfnissen und Situationen.

„Die wahre Stärke von CLEAN &  
FREE liegt in der Transformation  
von Sucht in Selbstbestimmung!“

[www.cleanandfree-therapy.com](http://www.cleanandfree-therapy.com)

Die Welt der Suchtbefreiung ist im Wandel – und einer der passioniertesten Treiber dieser Entwicklung ist zweifellos der renommierte Naturarzt und Suchtforscher Hans R. Hoffmann. Als Erfinder der bahnbrechenden CLEAN AND FREE THERAPY® Methode hat der emphatische Neuroplastizitäts-Aktivator bereits tausenden Menschen geholfen, ihre Suchtprobleme ein für alle Mal zu überwinden. Das Verfahren des weltweit aktiven Sucht-Experten ist nicht nur revolutionär schnell und zuverlässig, sondern auch von einer einzigartigen Sanftheit und individuellen Anpassbarkeit geprägt. Das Erfolgsrezept liegt in der innovativen Vorgehensweise des „Synapsenflüsterers“, der es versteht, auf tiefer Ebene an den Ursachen von Sucht anzusetzen und diese mit sanften, aber hoch effektiven, teils nobelpreisgekrönten Methoden zu behandeln. Wo herkömmliche Langzeit-Suchttherapien oft nur oberflächliche Symptome bekämpfen und mit viel Chemie die Selbstheilungsprozesse untergraben, geht die CLEAN AND FREE THERAPY® Methode direkt an die Wurzeln des Problems. Das Premium-Verfahren ist dabei so schnell und effektiv, dass es fast schon wie eine „Blitz-Therapie“ wirkt, verglichen mit den herkömmlichen, oft monatelangen Aufenthalten in Kliniken oder Reha-Zentren. Hoffmann sieht die Sucht nicht als Krankheit, - sondern als erlernte Hilflosigkeit des Betroffenen, diese Hilflosigkeit kann auch wieder verlernt werden!

Durch seine bahnbrechende Methode hatte Hans R. Hoffmann eine neue Ära der Suchtbefreiung eingeläutet, die in der exklusiven 1:1 Behandlung eine Therapieverkürzung mit überzeugend nachhaltigen Ergebnisse ermöglicht. Jetzt schlägt sein Lizenzprogramm der CLEAN AND FREE THERAPY® ein neues Kapitel in der sanften Suchtbefreiung auf und bündelt eine Community von Professionals, die sich leidenschaftlich dafür einsetzen, anderen zu helfen. Hoffmanns internationale Lizenz-Partner sind mehr als nur Sucht-Experten - sie sind Helden, die jeden Tag unermüdlich daran arbeiten, dass das CLEAN AND FREE THERAPY® Angebot einem breiteren Publikum zugänglich zu machen. Das Erfolgsmotto der Expertengemeinschaft ist gleichzeitig die Mission: hier werden keine „trockenen Alkoholiker“ verabschiedet, sondern selbstbestimmte Menschen, die gelernt haben, ihre Suchtprobleme zu überwinden und ein Leben ohne Abhängigkeit zu führen! Der Paradigmenwechsel eröffnet neue Freiheiten: in CLEANum veritas!  
Weiter so! Orhidea Briegel, Herausgeberin

[www.angelina-ausliebezumholz.de](http://www.angelina-ausliebezumholz.de)

**ANGELINA**  
AUS LIEBE ZUM HOLZ



# Impression von der **Bau 2023**



[www.gima-ziegel.de](http://www.gima-ziegel.de)



## Wohnanlage Serafin in Micheldorf OÖ

[www.serafin.at](http://www.serafin.at)

In bester Lage in Micheldorf OÖ entstehen 18 besondere Wohnungen. Umgeben von der markanten Bergwelt Oberösterreichs, in einem charaktervollen Dorf, hervorragend angebunden mit Straße und Schiene.

Im Zentrum des Ortes, mit Blick auf einen ausgedehnten Natur-Garten, in Fußdistanz zu Einkaufsmöglichkeiten, Restaurants und der Kirche. Clevere Grundrisse, ökologische Holzbauweise und großzügige Terrassen machen diesen Neubau außergewöhnlich.



# Erfolgsformel Homestaging

[www.homestaging-muenchen.de](http://www.homestaging-muenchen.de)

Ihre Agentur für exklusives Home Staging in München & Umgebung.  
Optische Aufwertung von Immobilien für den Verkauf.  
Musterwohnungen für Bauträger.  
Home-Staging-Service  
Andrea Dangers

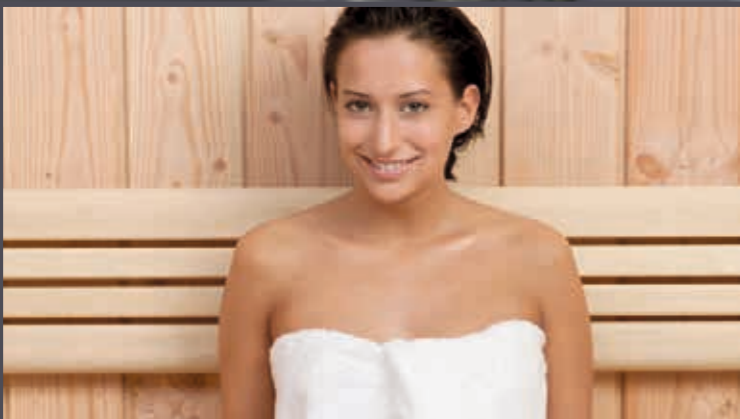


# ORH IDEAL® Wellnessidee des Monats

[www.roeger-sauna.de](http://www.roeger-sauna.de)

Saunaproduktion „Made in Germany“

Seit 2011 bietet Röger GmbH, ein Tochterunternehmen der Klafs GmbH & Co. KG, und Qualitätsanbieter im Markt der Saunahersteller, Komfort und Sicherheit. Mit Wirtschaftlichkeit sind das die Eckpfeiler, auf die Röger Saunabau seine Anstrengungen seit Beginn basiert. Solide und verlässliche Qualität der unkomplizierten Produkte, wie die Sauna und die Infrarotkabine für Privat, sowie Leistungen rund um die Themenbereiche Wellness und Sauna, die in jeder Lebenslage passen, sind verbunden mit einem guten Preis-Leistungs-Verhältnis.



**Nicht nur von Kunden,  
sondern auch innerhalb der  
Branche sehr anerkannt:**

Mit viel Leidenschaft und  
Liebe zu allen Projekten  
ist das Geschwisterpaar  
Stephanie Präger und  
Michael Mönner in dritter  
Generation ein Garant für  
Bestleistung in Badesign,  
Badsanierungen und  
Heiztechnik.

**Auf Erfolgskurs mit viel Gespür und Know-how**

# Badkonzepte mit **Stil**

**Was lange währt, ist mehr als gut:** Mit hochwertigen Lösungen ist die Mönner GmbH Bäderspezialisten seit 65 Jahren eine renommierte Top-Adresse für erstklassigen Bäderbau in München und Umgebung für alle, die sich ihr neues Bad stressfrei aus einer Hand entwickeln und umsetzen lassen wollen. Mit Stil, Erfahrung, Herz und Verstand verwandelt das Mönner Kompetenzteam aus erfahrenen Baddesignern, einer Innenarchitektin und diversen Gewerken ihr altes Bad in eine Energietankstelle oder Wellnessoase - ganz nach Ihrem Gusto! Garantiert!



„Großartigen Ideen und  
nur die beste Umsetzung  
für unsere Kunden!“

**[www.moenner.de](http://www.moenner.de)**



# Pro Gewerbe-standorte

Mit äußerster Diskretion und juristischem Fingerspitzengefühl entwickelt Gottfried Frick in Zusammenarbeit mit Geschäftspartnerin Andrea Fröhlich und seinem Team Gewerbebestände. Vom Businesshotel bis zum Einkaufszentrum gelingt es dem verhandlungssicheren Duo deutschlandweit Investoren-, Kommunal- und Gewerbeinteressen sinnvoll zu verbinden.

**Orhidea Briegel: Herr Frick, Sie haben sich auf Projektentwicklung im gewerblichen Bereich spezialisiert?**

**Gottfried Frick:** Nach meinem Jurastudium habe ich sehr schnell in die Immobilienbranche gefunden. Das liegt mir. Nach der Gründung einer Immobilienfirma verlagerte sich der Schwerpunkt schnell in Richtung Projektentwicklung. Es ist eine kreative Arbeit, die nach guter Menschenkenntnis und Diplomatie verlangt. Auf der anderen Seite sind breite Fachkenntnisse aus verschiedenen Bereichen erforderlich. Ein umfassender Weitblick ist die Basis für den Erfolg.

**Orhidea Briegel: Frau Fröhlich, Sie beide arbeiten bereits seit langer Zeit zusammen? Welche Fachgebiete haben Sie untereinander aufgeteilt? Wer ist für welche Bereiche Ansprechpartner?**

**Andrea Fröhlich:** Wir arbeiten in allen Bereichen „Hand in Hand“, wobei mein Schwerpunkt zum Teil mehr in der Kundenbetreuung und Akquise liegt. Herr Frick ist viel unterwegs, um die geeigneten Standorte zu prüfen, so dass ich die gesamte Organisation des Büros übernehme und unsere Investoren immer mit den nötigen Unterlagen versorgen kann.



Sitz: Grasbrunn, Bayern  
Wirkungskreis: bundesweit

„Beste Ideen für die Standortentwicklung“

**Zuverlässig und diskret:** Andrea Fröhlich und Gottfried Frick sind bekannt für ihre ergebnisorientierte Arbeitsweise. Im Dialog mit Entscheidungsträgern und Investoren sind beide geschätzte Verhandlungspartner. Die bundesweiten Projekte finden ihren Erfolg durch die vorausschauende und kooperative Vorgehensweise mit starken Partnern wie z.B. der IHK.



[www.frick-unternehmensberatung.de](http://www.frick-unternehmensberatung.de)

Frick Unternehmensberatung  
Bretonischer Ring 9 • 85630 Grasbrunn

Tel. 089/464053  
[info@frick-unternehmensberatung.de](mailto:info@frick-unternehmensberatung.de)



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das  
**objektiv**  
gesehen

Laune-Detektor, Stimmungsarchitekt  
und New Work Mentor - wer könnte  
Launologie besser vermitteln als das Original:  
Seit über 40 Jahren ermöglicht Dr. Helmut Fuchs  
als einer der bekanntesten Stimmungsforscher  
und Launologie-Begründer Erkenntnisse aus der  
Wissenschaft in der freien Wirtschaft

„Unternehmen mit einer  
kreativen Stimmungskultur  
sind dem Wettbewerb  
meilenweit voraus!“

**www.launologie.com**

Orhideal-IMAGE.com • Das Businessportrait-Magazin für PR Präsentation & Cross-Marketing

**Aufbruchstimmung und Krisenbewältigung  
für Management und Chef-Etagen:**  
Exklusiv-Coaching mit Agilem Mindsetting und  
Rundumhilfe aus dem Kompetenznetzwerk der  
Launologie-Legende Dr. Helmut Fuchs

**FAIR-FÜHRUNG** statt Manipulation mit

# Erfolgsgarant Launologie

Positives Mindkapital ist eine der gewinnbringendsten Ressourcen! Spätestens wenn Wachstumshürden, Wirtschaftskrisen, Umsatzrückgang, Fluktuation, Krankheitsausfälle, Fachkräftemangel oder schlechte Vibrations für Missstöne im Geschäftsleben sorgen, wissen Unternehmer, dass es höchste Zeit ist, den Gefühlshaushalt im Unternehmen in Ordnung zu bringen - dann klappt es auch mit der Betriebswirtschaft. Mit seinem Kompetenznetzwerk zeigt Trainerlegende und Launologe, Bestseller-Autor und Mediengesicht Helmut Fuchs, wie charismatische Leader, die neuen FAIR-Führer, mit einer kreativen Stimmungskultur im Unternehmen dem Wettbewerb meilenweit voraus sind. Denn im digitalen Wandel sind emotionale Belastbarkeit, Agilität, Improvisationskunst, Innovationsgeist und mentale Stärke die neuen Schlüsselkennzahlen, an denen Wirtschaftskraft gemessen wird. Bei der Umsetzung hilft das konstruktive Team des Launologen vom WIFAL-Institut Berlin. Gestartet wird der neurowissenschaftliche Agile-Mindsetting-Prozess auf der Entscheiderbene, umgesetzt wird er auf Wunsch bis hin zur Belegschaft.

Für die flächendeckende Aufbruchstimmung hat die Betriebsklima-Koryphäe Helmut Fuchs aktuell einen Meilenstein gesetzt: Lernen vom MOODING-Experten persönlich! Das können nun ambitionierte Positiv-Denker in einem revolutionären Ausbildungsprogramm der Spitzenklasse mit angeschlossenem Geschäftsmodell und einer vernetzten Kompetenzplattform! Zukünftig sorgt dann eine Schar von top-qualifizierten Launologen für mitreißende Aufbruchstimmung im ganze Land! So gelingt Spitzenleistung! Vergessen Sie nicht: Das Glas ist halb VOLL! Erfolgreiche Geschäfte wünscht Ihnen, *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Kommunizieren Sie mit ethiks  
Ihre ethische Denkweise in  
Ihrem Unternehmen nach innen  
und außen. Tauschen Sie sich im  
ethiks-Netzwerk unter Gleich-  
gesinnten aus. Zeigen Sie Flagge:  
Ihr persönliches Statement für  
ein faires Business.

Jetzt ethiks-Mitglied werden

[www.ethiks.de](http://www.ethiks.de)

**Anziehungspunkt für  
erfolgsorientierte Unternehmen:**

Sabine Oberhardt gilt als herausragende Autorität und anerkannte Evolutionärin im Bereich Business-Profil-Analytik für Unternehmer. Ihre Ergebnisse überzeugen und sind wegweisend für Innovationskraft und Zukunftsgestaltung in Unternehmen. So gelingt Fortschritt!

**Innovation und Wettbewerbsvorsprung im KI-Zeitalter  
für mittelständische Unternehmen und Global Player**

# Mind Change Intelligence

**DIE Institution für zukunftsorientierte  
Management-Exzellenz**

25 Jahre Jubiläum: Die Pionierin des Mind Change Leadership, Gedanken(r)evolutionärin Sabine Oberhardt, feiern wir als eine der visionärsten Persönlichkeiten unseres Unternehmerpodiums. In einer Welt, die von rasanten Veränderungen und KI-Entwicklungen geprägt ist, sticht sie mit strategischer Weitsicht als leidenschaftliche Gestalterin hervor, die nicht nur über Veränderung spricht, sondern sogar die Veränderungsarbeit an sich transformiert: Changemanagement wird durch Mind Change Profiling erweitert und ist die Zukunft! Dieses Herzstück von Sabine Oberhardts Leistungsportfolio ist ein revolutionärer Ansatz zur Entwicklung von Veränderungsintelligenz und zukünftiger Führungskompetenz. Mit ihrer Expertise bringt sie nicht nur Aufbruchstimmung in die Chef-Etage, sondern realisiert in Unternehmen die erfolgreiche Umsetzung für den notwendigen Wettbewerbsvorsprung und Fortschritt.

Der Einfluss der gefragten Interviewpartnerin und Top-Speakerin reicht weit über ihren renommierten Unternehmenskundenkreis hinaus und prägt die Art und Weise, wie Menschen über Veränderung denken. Ambitionierte Unternehmen, die im technologischen Zeitalter ihre Marktpositionen sichern und neue erschließen wollen, benötigen die Kraft des Mind Change Leadership mit den hochkomplexen Zukunftsskills wie Agilität, Innovationsdrang und Limitierungs-Hacking. Sabine Oberhardt, Expertin für Profilanalytik und die Entwicklerin des Mind Change Profiling, gilt als einzigartige Coachinginstitution in diesem Bereich. Wie bei einem Scanner werden die Denkweisen und Emotionen sowie Verhaltensmuster erfasst und entschlüsselt. Diese spiegeln sich in Kultur, Werten, Führungsstrukturen und Potenzialen wider. Mit dem innovativen Mind Change Profiling deckt Sabine Oberhardt Limitierungen bei Unternehmern und Führungskräften auf, identifiziert ungenutzte Ressourcen und schafft eine klare Landkarte für bahnbrechendes Mind Change. Die Initiatorin und Schirmherrin des Mind Change Awards zeichnet mit ihrer Jury Pioniere und Gamechanger aus, die die Zukunft mit ihrer Mind Change Excellence beeinflussen.

**Wir gratulieren zu den überragenden geschäftlichen und medialen Erfolgen und wünschen für die nächsten spannenden 25 Jahre weiterhin diese mitreißende Energie! BRAVO TEAM SABINE OBERHARDT!**

*Orhüdea Briegel, Herausgeberin*

EIN  
GEHT 1 TAG  
IMMER

Heute ist mein Tag!

# Zukunftsgestaltung unlimited!

25 Jahre Spitzenleistung aus der Mind Change Profiling Academy

**OrhIDEAL IMAGE: Herzlichen Glückwunsch zu 25 Jahren Erfolgsgeschichte der Unternehmerin Sabine Oberhardt. Viele debattieren bloß über Veränderung. Sie, Frau Oberhardt, gehören zu den Machern, die Veränderung täglich umsetzen. Schaffen Sie es als Profiling-Mastermind bei dem Tempo überhaupt innezuhalten, um die Erfolge zu genießen?**

**Sabine Oberhardt:** Aber sicher, Frau Briegel. Herzlichen Dank für die Glückwünsche! In meiner täglichen Coachingarbeit vermittele ich, dass die Selbstreflexion ein wesentlicher Bestandteil ist. Es dient als Abgleich, um herauszufinden, was bisher mehr oder weniger erfolgreich war. Der Fokus liegt darauf, was man verändern will, um für die Umsetzung ein entsprechendes Mindset zu entwickeln. Mein Hauptaugenmerk liegt darauf, ungenutzte Potenziale von Unternehmern und Führungspersönlichkeiten aufzudecken. Gerade in der aktuellen Zeit sind viele Leader verunsichert und stellen sich die Frage, inwiefern sie innovativ handeln und wie sie die unberechenbaren Außeneinflüsse erfolgreich bewältigen können.

**Wie stehen Sie zum Thema Künstlicher Intelligenz? Mir ist aufgefallen, dass auch in Ihrer Profiling-World KI immer wichtiger ist. Die Geschwindigkeit, sich laufend zu erneuern und am Markt zu bestehen, nimmt exponentiell zu. Wie soll man**

**da mithalten können, ist sicher die Frage.**

Die Reaktionen auf KI sind vielseitig. Im Kontext unserer Profiling-World wird klar: Die persönliche Entwicklung von Führungskräften ist nicht nur essenziell, sondern der entscheidende Schrittmacher für Erfolg in einer Ära, die von Künstlicher Intelligenz geprägt ist. Diejenigen, die ihre Persönlichkeit kontinuierlich weiterentwickeln, betrachten KI nicht als Konkurrenz, sondern als einen starken Verbündeten, den es zu nutzen gilt. Führungskräfte, die sich ihrer selbst bewusst sind und aktiv Zeit für ihre persönliche Entwicklung investieren, sind in der Lage, KI auf sinnvolle Weise einzusetzen.

**Eine aussagekräftige Beschreibung! Das bedeutet, dass Sie mit dem Profiling die erforderliche Veränderungsintelligenz erzeugen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?**

Ja, denn mein gesamtes Spektrum ist darauf ausgerichtet, Unternehmer und Führungskräfte durch einen bahnbrechenden Mind Change in die Management-Excellence zu führen. Dies beinhaltet selbstverständlich eine tiefgreifende Analyse. Unser Ansatz beruht darauf, dass jeder Mensch ein einzigartiges Verhaltens- und Persönlichkeitsprofil sowie spezifische Denkmuster über sich und seine Umgebung besitzt. Diese Faktoren beeinflussen maßgeblich die Fähigkeit zur Anpassung an Veränderungen und sind erfolgsent-

scheidend. Durch diesen transformativen Prozess erlangen Führungskräfte die Kompetenz, als geschulte Mind Change Leader aktiv zur Unternehmenstransformation beizutragen. Mein Ansatz fungiert dabei nicht nur als Wegweiser, sondern als strategischer Leitfaden für ausschlaggebende Innovationen, Umsatzsteigerung und Gewinnoptimierung.

**Welchen Mehrwert hat der Einsatz von Profiling?**

Profiling ist entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens, da es die effiziente Identifikation geeigneter Talente ermöglicht, gezielte Weiterbildungen basierend auf individuellen Stärken und Schwächen fördert und somit die Personalentwicklung optimiert. Durch die Berücksichtigung und Ergänzung individueller Fähigkeiten und Arbeitsstile wird die Teamzusammensetzung verbessert, was zu einer gesteigerten Teamleistung führt. Personalisierte Anreize und Bedingungen auf Grundlage von Mitarbeiterprofilen fördern wiederum Motivation, Zufriedenheit und Mitarbeiterbindung, was zu einem positiven Mitarbeiterengagement beiträgt. Im Bereich der Führungskräfteentwicklung identifiziert Profiling Stärken und Schwächen und trägt so zur Steigerung der Führungseffektivität bei. Das frühzeitige Erkennen und effektive Management von Konflikten wird durch Profiling erleichtert, da Kommunikations- und Zusammenarbeitsstrategien an individuelle Profile angepasst werden können. Zusätzlich ermöglicht Profiling die Analyse von Mitarbeiterfähigkeiten zur Stärkung der Marktposition und Differenzierung des Unternehmens. Es unterstützt die Entwicklung spezifischer Wettbewerbsvorteile durch das Verständnis der individuellen Stärken der Mitarbeiter und fördert das Innovationspotenzial, indem kreative Talente identifiziert werden. Außerdem trägt die Entschlüsselung der Anpassungsfähig-

**Charmanter Erfolgsgarant mit starkem Netzwerk:** Sabine Oberhardts beeindruckendes Who-is-who der Mind Change Award® Gewinner spiegelt die Innovationskraft durch gekonntes Mind Change Leadership.



Podium der Starken Marken  
**ORH IDEAL**  
IMAGE  
**WORKPLACE**

**Bedarfsorientiertes Brainfluencing mit wissenschaftlichem Background und praxiserprobten Analyse-Tools**

Der resultierende Erkenntnisprozess aus dem Mind Change Profiling® bildet die Grundlage, um das interne Mindset von Unternehmen neu zu programmieren und persönliche Einschränkungen zu überwinden. Dadurch können alle Potenziale gezielt im Sinne des Unternehmens genutzt werden.

„Wachsen Sie mit Ihrem Team oder wächst Ihnen Ihr Team über den Kopf?“

[www.unternehmens-profiling.de](http://www.unternehmens-profiling.de)

[www.sabine-oberhardt.de](http://www.sabine-oberhardt.de)

# Unterwegs als Nonplusultra in der Profil-Analytik

keit zur Agilität und erfolgreichen Reaktion der Mitarbeitenden auf Marktveränderungen bei. Meine Arbeit konzentriert sich auf das Profiling von Führungskräften. Wer als Leader lernen will, seine Mitarbeiter zu profilieren, kann unsere Mind Change Profiling Ausbildung in Anspruch nehmen. Schließlich trägt Mitarbeiterprofiling zur Bildung kundenzentrierter Teams bei, was die Kundenorientierung stärkt und somit die Wettbewerbsfähigkeit im Markt verbessert. Sie sehen also, die Vorteile erstrecken sich über verschiedene Bereiche, von der Entdeckung verborgener Potenziale über die schnelle Konfliktlösung bis zur Förderung effektiver Kommunikation, Innovationskraft und Resilienz. Es ist entscheidend zu erkennen, dass die wahre Gesundheit eines Unternehmens nicht nur im äußeren Erfolg sichtbar wird, sondern auch in den Führungspersönlichkeiten, die im Inneren wirken. Mind Change Profiling legt die Grundlage für nachhaltige Exzellenz im Leadership, die nachhaltige Unternehmenserfolge sichert.

**Das bedeutet, auf Sie, Frau Oberhardt, kommen Unternehmer zu, die Herausforderungen im Führungsalltag haben und die sich vielleicht noch nicht konkreter Probleme bewusst sind?**

Da haben Sie recht. Meine Zusammenarbeit erstreckt sich auf Unternehmen, die bereits beachtliche Erfolge verzeichnen. Diese Unternehmen sind sich jedoch bewusst, dass sie sich nicht auf den erreichten Erfolgen ausruhen können. Stattdessen erkennen sie die entscheidende Bedeutung der persönlichen Weiterentwicklung einer jeden Führungskraft. Eine gefestigte Führungspersönlichkeit ist nicht nur von existenzieller Bedeutung angesichts unvorhergesehener Außeneinflüsse oder Krisen, sondern auch im Umgang mit inneren Herausforderungen im Unternehmen. Es

ist sicherlich interessant zu erfahren, dass laut einer Gallup Studie die deutsche Volkswirtschaft aufgrund von schlechter Führung einen Schaden von über 105 Milliarden Euro pro Jahr verzeichnet. Denn insbesondere die „Gefahr von innen“ ist nicht zu unterschätzen, dafür fällt mir spontan der Mythos vom „Trojanischen Pferd“ ein.

**Das ist aber ein schöner Vergleich! Und es ist kaum überraschend, dass Sie auf unserem Podium als das Nonplusultra im Bereich Mind-Change-Profilung gelten. Ich habe gehört, dass Sie im vergangenen Jahr als Erfolgsprofilerin beim renommierten Scheelen-Institut aufgetreten sind und die Zukunftsaussichten des Profilings erläutert haben. Ihre nächste Station als Keynote-Speakerin wird in der Porsche Arena sein. Dies deutet auf einen regelrechten Hype um das Thema hin.**

Tatsächlich erkennen mittlerweile mehr und mehr Unternehmen, wie wichtig es ist, sich auf die Mitarbeitenden zu fokussieren. Und nur durch die persönliche Weiterentwicklung der Führungskräfte ist gewährleistet, dass alle Menschen im Unternehmen auf die weitere Reise mitgenommen werden können. Eine gefestigte Führungskraft, die in der Lage ist, Mitarbeiter zu inspirieren und zu entwickeln, ist am Unternehmenserfolg maßgeblich mitbeteiligt. Gerne zeige ich Ihnen einen Einblick in die von mir eingesetzten wissenschaftlichen Analysetools. Durch die Auswertungen erkennen meine Auftraggeber, welche Führungsqualitäten es noch zu entwickeln gilt und was sie benötigen, um die Führungskompetenzen, die Führungsreife, die emotionale Intelligenz, das Mindset und die Resilienz zu verbessern. Die Details können Sie meiner Unternehmens-Profilung-Website entnehmen. ([www.unternehmens-profiling.de](http://www.unternehmens-profiling.de))

# Limitierungs-Hacking der Extraklasse

## Die Kreation von Möglichmachern

Somit kommen wir zur nächsten Stufe des Profiling. Und diese ist mehr als nur ein Upgrade – es ist ein Quantensprung: Das von Ihnen entwickelte Mind Change Profiling. Frau Oberhardt, DAS begeistert mich total! Bitte erläutern Sie dies.

Gerne! Das Mind Change Profiling ist eine tiefgreifende Methode der Persönlichkeitsentwicklung, die darauf abzielt, das volle Potenzial einer Führungskraft zu entfalten. Im Kern beinhaltet Mind Change Profiling die Analyse von Denkmustern, Glaubenssätzen und emotionalen Reaktionen, die die gesamte Persönlichkeit beeinflussen.

Frau Oberhardt, das ist sehr interessant. Ich bin sogar der Meinung, dass jedes Unternehmen betriebsinterne Mind Changer benötigt, die den Menschen in Veränderungsprozessen gezielter abholen, somit Change Prozesse gemeinsam gestalten und damit Innovationskraft entfalten.

Ja, genau, das ist meine Vision. Ich habe darauf schon reagiert mit der Umsetzung eines Schulungsprogramms zum Mind Change Profiler.

Die starke Resonanz und das wachsende Interesse zeigen, dass diese Ausbildung genau im Einklang mit dem Zeitgeist steht und einen dringenden Bedarf in der Unternehmenswelt deckt. Das Engagement für persönliche Entwicklung wird somit nicht nur auf höchster Ebene, sondern auch auf erweiterter Basis gefördert.

Das ist natürlich typisch Sabine Oberhardt. Immer einen Schritt voraus! Können Sie den Ablauf kurz beschreiben?

Die Ausbildung besteht aus 7 Modulen und findet sowohl online als auch in Präsenz statt. Zum Abschluss legen die Teilnehmer eine Prüfung ab und werden somit durch die Sabine Oberhardt Academy zum Mind Change Profiler zertifiziert. Wir beginnen mit den Grundlagen des Mind Changes, worauf sich Profiling-Techniken anschließen. Weitere Inhalte sind die Psychologie der Veränderung und das Verständnis für die neuronalen Grundlagen. Es schließen sich praxisorientierte Anwendungen und ein ganz besonderes Abschlussprojekt an. Nicht zu vergessen ist, dass auch nach erfolgreichem Abschluss der

„Lizenz zum Profilen: Mit unseren Tools wird Erfolg zu Ihrer neuen Gewohnheit!“



Mit dem Mind Change Profiling gelingt der Shift: Nach der Analyse erfolgt die Arbeit an den Prägungen und Limitierungen.

Als würde das Licht angehen - Sabine Oberhardt schafft mitreißende Veränderungsbegeisterung, im Alltag und auf der Bühne.



Hier u.a. auf den Innovationstagen der Fa. Würth mit Prof. Dr. hc mult. Reinhold Würth, langjährige Kunden der Sabine Oberhardt Academy



mit Prof. Dr. Gerd Ganteför, Hochschullehrer, Schweizerischer Physiker, [www.4pi-sciencelab.com](http://www.4pi-sciencelab.com)



# Profiling-Trendsetter mit Zertifikat: Mind Change Profiler Ausbildung

**Technologisch immer am Puls der Zeit:**  
Mit Meet Your Profiler schafft Sabine Oberhardt eine moderne Coaching-Hotline für Führungskräfte. Hier geht es um es geht um Impulse, Austausch und Wissensvermittlung.



Unglaublich viel Energie! Unglaublich hohe Begeisterung! Sofortiges erkennen der Limitierungen! Exakte und schnelle Analyse! Die Initiatorin der außergewöhnlichen Ausbildung zum zertifizierten Mind Change Profiler wird von Kunden und Fans als genial, einzigartig und mutig bezeichnet. Ihr breites und fundiertes Spektrum an Kompetenzen aus den Bereichen Coaching und Profiling und damit auch über Wissen aus Psychologie, insbesondere intra- und interpersoneller Prozesse, sowie Wissen aus Betriebswirtschaft und Unternehmensführung kombiniert sie mit der Fähigkeit, Menschen sofort zu erfassen und zu lesen. Der besondere Erfolg liegt in der Fähigkeit der Kommunikation dieser beiden Großfelder, um das volle Potenzial von Menschen und Unternehmen auszuschöpfen.

Mit ihrem innovativen Ansatz, die energetische Signatur von Unternehmen nicht nur im Einzelnen, sondern in ihrer Gesamtheit zu entschlüsseln, eröffnet Sabine Oberhardt neue Perspektiven für das Design des Unternehmenserfolgs. Ihr Mind Change Profiling Ausbildungsprogramm deckt persönliche und unternehmensbedingte Limitierungen auf und ermöglicht es, das volle Potenzial auszuschöpfen und eine zielgerichtete Transformation im Einklang mit den Anforderungen der digitalen Ära zu erreichen.

*Das Ausbildungsangebot von Sabine Oberhardt wurde als Best-of-Selection der Dienstleister 2024 aufgenommen - mit Mind Change Profiling entstehen IDEAL workplaces. Ausgezeichnete Unterstützung für den Mittelstand! Die viel gebuchte Rednerin ist auch ein Highlight auf Diskussionspodien, im TV und Radio, auf Event-Bühnen, wie demnächst mit Vortrag auf der Motorsportveranstaltung Hockenheimring und in der Porsche Arena*





# Mit CEOpatra - Königin der Profilanalyse die Marktmacht des Wandels erobern

Ausbildung eine kontinuierliche Unterstützung durch mich und mein Team gewährleistet ist.

**Ihr Tatendrang ist einfach ansteckend. Ich freue mich immer, wenn ich höre, mit welcher glühenden Begeisterung Sie wieder Neues umsetzen. Ihr Unternehmen ist permanent im Wachstum und Sie vergrößern stetig Ihren, durch Sie ausgebildeten, Trainerpool. Soviel ich weiß, entwickeln Sie gerade ein neues Testverfahren.**

Richtig. Dieses besondere Testverfahren steckt noch in den Kinderschuhen und ich möchte noch nicht so viel darüber verraten. Nur so viel: es geht um Limitierungen, welche das ganze Leben beeinflussen können. Hierbei kommt eine ganz interessante Gamification ins Spiel.

**Wunderbar. Dann zurück zum Mind Change. Ihre Bücher „Menschencode“ und „Mind Change Code“ sind volle Erfolge. Im Moment entsteht Ihr neuestes Werk, welches sich mit Mind Change Leadership beschäftigt. Außerdem gibt es den Mind Change Award schon im sechsten Jahr, bei dem Sie mit Ihrer Experten-Jury Vordenker, Vormacher, Vorbilder prüfen und auszeichnen. Hierfür sind Bewerbungen jederzeit willkommen. Habe ich alles erfasst?**

Fast, Frau Briegel. Es freut mich, dass Sie so gut über meine Arbeit informiert sind. Ganz aktuell bin ich jetzt mit Meet your Profiler und mit einer ganz besonders inspirierenden 100 Tage Challenge gestartet! Jedem interessierten Leser gebe ich gerne weitere Informationen hierzu.

**Was beinhaltet das Projekt „Meet your Profiler“?**

Das ist eine revolutionäre Plattform. „Meet your Profiler“ dient als persönliche Quelle für erstklassiges Wissen, maßgeschneiderte Antworten und den nutzbringenden Erfahrungsaustausch unserer Absolventen und Kunden. Hier erhalten

Sie Zugang zu exklusiven Frage-und-Antwort-Sessions mit mir selbst oder meinen lizenzierten Partner, bei denen Sie Ihre individuellen Herausforderungen ansprechen können. Eine einzigartige Möglichkeit, Ihr Wissen zu erweitern und Ihren Erfolg auf die nächste Stufe zu heben, jederzeit, überall und ganz nach Ihrem Bedarf.

**Beeindruckend. Sie sind ja eine Mind Change Institution geworden, Frau Oberhardt. Warum ist Mind Change Ihrer Meinung nach in aller Munde? Ist es die Schnellebigkeit unserer Zeit, weil heute vielleicht schon gestern ist?**

Das ist sicher ein Grund. Glücklicherweise begegne ich in meiner täglichen Arbeit sehr vielen Menschen, die Neuerungen lieben und leben. Manche haben ihre Change-Talente noch nicht entdeckt. Sie wissen ja selbst: Stillstand ist nun mal Rückschritt, denn die Welt dreht sich weiter. Veränderungen und Weiterentwicklungen fangen jedoch in unserem Kopf an. Erst dann kann die Umsetzung erfolgen. Frieden oder Unfrieden, Fortschritt oder Limitierung? Um voranzukommen, brauchen wir Mind Change Intelligence. Das wird eine der Zukunftskompetenzen sein, denn sie impliziert Kreativität, Empathie, Denken in komplexen Zusammenhängen und vieles mehr. Ich bin mir sicher, dass viele Unternehmen das bereits erkannt haben.

Das beweist mir die Fülle und Unterschiedlichkeit der Anfragen.

**Sie sind äußerst beliebt bei Ihren Unternehmern durch Ihre frische und unkonventionelle Art, sowie die exakte und schnelle Analyse. Somit**

**ermöglichen Sie einen schnellen Erfolg in Ihrem Tun. Kann man das so stehenlassen?**

Natürlich können meine Kunden das am besten aus ihrer Sicht schildern. Ich bringe immer viel Energie und Passion mit. Die exakte Einschätzung der aktuellen Situation inklusive der Ableitung von Maßnahmen bis hin zu einem Ziel-Zustand - das macht mich aus. Gerade im Führungskräftecoaching freut es mich, wenn man durch mein Zutun positive Persönlichkeitsveränderungen erlebt, auch wenn man vorher nicht davon überzeugt war, über diese Potenziale zu verfügen.

**Sie haben die hohe Kompetenz und eine ganz besondere Gabe, den Erfolgsglauben in jedem Menschen zu wecken, andere zu befähigen, Vertrauen in sich zu gewinnen, an sich zu arbeiten, Prägungen und Glaubenssätze zu überwinden. Woher nehmen Sie die Energie dies täglich in Ihrer Arbeit umzusetzen?**

Durch meine optimistische Grundhaltung, die Fähigkeit, mich selbst zu motivieren und zu begeistern, sowie eine große Portion Idealismus bringe ich mich voller Leidenschaft in meine Tätigkeit ein, welche zugleich meine Berufung ist.

**Nach dem Motto: groß denken - großartig handeln?**

Das ergänze ich um „groß fühlen“, denn nur durch diese besondere emotionale Fähigkeit ist der Erfolg auch wirklich greifbar.

**Wir gratulieren Ihnen ganz herzlich zum Jubiläum und freuen uns auf die nächsten 25 Jahre Erfolgsgeschichte, natürlich auch in Kooperation mit OrhIDEAL.**

Herzlichen Dank für Ihre Anerkennung und Wertschätzung, Frau Briegel. Es freut mich, weiterhin die Unternehmenswelt positiv zu prägen.

*Mind Change Profiling, Mind Change Code und Mind Change Award sind eingetragene Marken der Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG*

**[www.unternehmens-profiling.de](http://www.unternehmens-profiling.de)  
[www.sabine-oberhardt.de](http://www.sabine-oberhardt.de)**



**MIND  
CHANGE  
AWARD**

# Erfolgsbühne als Auszeichnung für markante Game-Changer

mit Netzwerken im Club der Mind Change Exzellenz

Der Mind Change Award® bringt Visionäre, Unternehmer, Pioniere und Macher zusammen - mit dem Ziel, eine Plattform zu einem kontinuierlichen Erfahrungsaustausch auf höchster Ebene rund um das Thema Mind Change zu etablieren. Von Menschen, die nicht nur reden, sondern die durch Handlungen überzeugen!

Jedes der Gewinner-Unternehmen war sich bewusst, dass ein Mind Change notwendig ist, hat ein sehr gutes Konzept dazu präsentiert und ist bereit, sich weiterhin upzudaten und upzugraden!



## Bewerber-Info zur Awardteilnahme



Nur das Logo?  
Für uns zählt  
das Gesicht  
dahinter...



[www.orphideal-  
image.com](http://www.orphideal-image.com)

## IMPRESSUM

[www.orphideal-image.com](http://www.orphideal-image.com)

Das Orhideal®-IMAGE Magazin ist ein Cross-Marketing-Projekt der internationalen Marke Orhideal und erscheint monatlich als Gemeinschaftswerbung der beteiligten Unternehmer.

**Bezugsquelle:** Sonderdrucke monatlich bei beteiligten Unternehmen, bei Verbreitungspartnern in D, A, CH erhältlich. PDF Ausgabe zum Download.

**Verbreitungspartner auszugsweise unter:** [www.image-magazin.com](http://www.image-magazin.com) PARTNER je nach Bedarf und Möglichkeiten limitierte Printexemplare, Online-Streuung unbegrenzt in Zeitraum und Menge, über das Podium und den Kiosk

### **Koordination/ PR-Konzeption:**

Orhidea Briegel • Herausgeberin  
Orhideal® International  
83607 Holzkirchen  
[www.orphidea.de](http://www.orphidea.de) • [www.orphideal.com](http://www.orphideal.com)  
Direkt Leitung: 0177 - 3550 112  
E-mail: [orphidea@orphideal-image.com](mailto:orphidea@orphideal-image.com)

Orhideal-Magazin-Sharing® - sich ein Magazin teilen und sich gegenseitig bekannt machen ! So wird ein eigenes Kundenmagazin bezahlbar und optimal verbreitet:

Nach diesem Prinzip verteilen die präsentierten & präsentierenden Unternehmen das IMAGE Magazin als schriftliche Referenz aktiv und ganz persönlich in ihren Wirkungskreisen, an ihre Kunden und Geschäftspartner direkt am Point-of-Sale, durch ihre Vertriebsteams, in ihren Kursen und Seminarunterlagen, auf ihren Messständen, durch monatlichen Postversand, in ihren Räumlichkeiten, auf ihren Hotelzimmern, auf Veranstaltungen u.v.m. Zur Zeit erreichen wir auf diese persönliche Weise monatlich über 20.000 Unternehmer, Entscheidungsträger und Top-Verdiener in D, A & CH als Multiplikatoren.

Alle Inhalte basieren auf Angaben der empfohlenen Unternehmen. Das Magazin dient dazu, auf Persönlichkeiten und deren Leistungen aufmerksam zu machen. Bedenken Sie: Alle Leistungen, die im Magazin empfohlen werden, können nicht durch die Experten überprüft werden. Empfehlungen bleiben Empfehlungen und sind keine Garantie für die Qualität einzelner Leistungen und Produkte. Für die Richtigkeit der Angaben und Folgen aus der Inanspruchnahme empfohlener Leistungen haften ausschließlich die empfohlenen Unternehmen.

Seitens Orhidea Briegel und der Experten kann keine Haftung übernommen werden. Nachdruck und Kopie - auch auszugsweise -, Aufnahme in Online-Dienste und Internet, Vervielfältigung auf Datenträger wie CD-Rom, DVD usw. nur mit schriftlicher Genehmigung von Orhidea Briegel und der Experten. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos keine Gewähr. Die für sich werbenden Unternehmen (Experten) tragen alleine die Verantwortung für den Inhalt und die rechtliche Zulässigkeit der für die Insertion zur Verfügung gestellten Text- und Bildunterlagen sowie der zugelierten Werbemittel. Der Experte stellt Orhidea Briegel im Rahmen seines Kolumnen-Anzeigenauftrags von allen Ansprüchen Dritter frei, die wegen der Verletzung gesetzlicher Bestimmungen entstehen können.

**Bildnachweis: eingereichte Material der für sich werbenden Unternehmen • Motive von Fotolia.com** © IvicaNS, © xy, © Neiron Photo, © alexandre zweiger, © fotodesign-jegg.de, © FrameAngel, © Mopic, © MK-Photo, © JFL Photography, © WavebreakMediaMicro, © icsnaps, © Mopic, © poplasen, © Radoslaw Frankowski

Danke an <http://de.123rf.com/> & Pixabay